

รายงานการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
สู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลและชื่อเสียงสุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

โรงเรียนห้วยม้าวิทยาคม ได้ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้บุคลากรของโรงเรียนมีการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต อันนำไปสู่หน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส มีการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล โรงเรียนได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กรตามอัตลักษณ์ของโรงเรียน ความมีน้ำใจ ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ ความพอเพียง รับผิดชอบต่อความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร มีการนิเทศจากผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่มงาน มีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเชิญบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโรงเรียน เช่น ผู้ปกครอง ศิษย์เก่า และชุมชนในท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีการดำเนินการและจัดกิจกรรมที่เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่กำหนดไว้ในวิสัยทัศน์ “มุ่งพัฒนาคุณภาพ ด้วยการมีส่วนร่วม สู่ทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 ตามรอยศาสตร์พระราชา” สอดคล้องกับพันธกิจ และเป้าหมายของโรงเรียน

พันธกิจ

1. พัฒนาศักยภาพผู้เรียนให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษา
2. พัฒนาการจัดการศึกษาตามทักษะแห่งศตวรรษที่ 21
3. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
4. สร้างเสริมสภาพแวดล้อมและแหล่งเรียนรู้ที่มีคุณภาพ
5. บริหารจัดการศึกษาด้วยหลักธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วม

เป้าหมาย

1. ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน และมีทักษะการเรียนรู้ การใช้สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างองค์ความรู้
2. นักเรียนมีทักษะชีวิตและอาชีพ โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการ ส่งเสริม พัฒนาการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานวิชาชีพ สอดคล้องกับทักษะแห่งศตวรรษที่ 21
4. โรงเรียนมีแหล่งเรียนรู้ เทคโนโลยีที่มีคุณภาพ และมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้
5. โรงเรียนมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนห้วยม้าวิทยาคมได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นค่านิยมที่ดีงาม สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้าง ส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดีอย่างต่อเนื่อง บุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียนและทำให้เกิดการร่วมมือในการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนได้รับการถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา ได้แก่

- 1) การบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกำหนดการประชุมกลุ่มบริหารทุกวันอังคาร ประชุมหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกวันพุธ ประชุมสามัญประจำเดือนคณะครูและบุคลากรทุกสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน เพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่างๆ เพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน
- 2) ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร
- 3) การปฏิบัติงานเป็นทีม
- 4) การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น การสร้าง Line Group ของโรงเรียนเพื่อการติดต่อประสานงานได้รวดเร็วเป็นประโยชน์ต่อราชการ เปิดโอกาสในการสื่อสารแสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 5) กำหนดธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนห้วยม้าวิทยาคม
 - การแต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบข้าราชการทุก
 - วันจันทร์ ชุดเครื่องแบบข้าราชการ
 - วันอังคาร เสื้อสีขาว
 - วันพุธ ชุดกิจกรรมลูกเสือ ยุวกาชาด เยาวชนจิตอาสาทุก
 - วันพฤหัสบดี ชุดสุภาพเน้นความเป็นไทย
 - วันศุกร์ ชุดประจำถิ่นของจังหวัดแพร่ผ้าหม้อฮ่อม
 - ระเบียบอาวโส นื่องทำความเคารพ
 - การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานต่างๆ ของครอบครัวบุคลากร
 - การสวดมนต์ไหว้พระ นั่งสมาธิในช่วงโม่งจริยธรรมวันอังคาร
 - การสวดมนต์ไหว้พระ อ่านพระบรมราโชวาทก่อนการประชุมสามัญประจำเดือน
- 6) สายใยผูกพันโดยมีชมรมศิษย์เก่าเพื่อสนับสนุนการพัฒนาโรงเรียน และร่วมกิจกรรมของโรงเรียน

กิจกรรม



กิจกรรม



กิจกรรม



กิจกรรม



กิจกรรม



กิจกรรม



กิจกรรม



กิจกรรม



กิจกรรม



กิจกรรม

