



โรงเรียนดำนแม่คำมันพิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

วัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนดำนแม่คำมันพิทยาคม ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร คือ สุภาพอ่อนน้อม ยิ้มไหว้
ทักทายกัน บนพื้นฐานวิถีไทย ค่านิยมองค์กร คือ M.P.

M - Management การบริหารจัดการ เป็นการบริหารจัดการโปรแกรมพหุภาษา โดยใช้
หลักการคิดเชิงระบบ มีขั้นตอนกระบวนการเป็นการบริหารจัดการเพื่อสนองนโยบายการศึกษาของชาติ
ซึ่งต่อยอดมาจากการกำหนดวิสัยทัศน์การบริหารจัดการพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาบุคลากร การจัด
กิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ความสามารถนักเรียนดี นักเรียนเก่ง และนักเรียนมี
ความสุข พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินงานบริหารให้เป็นไปตามระเบียบ กฎเกณฑ์
และขั้นตอนของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและมีคุณภาพ

P=Participation การมีส่วนร่วมประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา หน่วยงานอื่น
โดยเฉพาะภาคี ๔ ฝ่าย โดยกำหนดเป็นหลัก ๕ ร คือ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา ร่วมรับผิดชอบและร่วม
ภาคภูมิใจ ในการปรับปรุงระบบประกันคุณภาพภายในและการพัฒนาคุณภาพการศึกษา)

นอกจากนี้ ยังจัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อเปิดกว้างในการรับความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อนำมา
ปรับปรุงและ พัฒนาองค์กร มีการนิเทศจากหัวหน้าฝ่ายงาน ให้ขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ
ส่งเสริมการทำงาน เป็นทีมและเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถ และ
ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ วิชาชีพครูตลอดจนเชิญบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโรงเรียน เช่น ผู้ปกครอง ศิษย์
เก่า และชุมชนในท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมีการทบทวนความเหมาะสม และความ
ต้องการตามที่โรงเรียนได้กำหนดไว้ใน วิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียน รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร
โรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการค่านิยมที่ดีงาม และกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่าง ยั่งยืน
สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการ
สื่อสารในวงกว้างส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดีต่อเนื่องบุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียนและทำให้เกิดการ
ร่วมมือในการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา ได้แก่

๑) การบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกำหนดการประชุมฝ่ายบริหารคณะกรรมการบริหารกลุ่ม
ต่างๆ ทุกวัน จันทร์ ประชุมครูประจำเดือนสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และ
ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน ต่าง ๆ เพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน

๒) การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น การสร้าง Line Group
ของโรงเรียน เพื่อส่งข่าว เปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนให้มี
ประสิทธิภาพ รวดเร็ว

๓) ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกลยาณมิตร

๔) ทำงานแบบพี่สอนน้อง

๕) อัตลักษณ์ของครูโรงเรียนดำนแม่คำมันพิทยาคม

- มีความรับผิดชอบ และเป็นผู้นำที่ดีที่ถูกกำหนดให้เป็นผู้นำ
- สุภาพอ่อนน้อม การยิ้มไหว้ทักทายกันระหว่างบุคลากรทั้งครู และนักเรียน

๖) ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนดำนแม่คำมันพิทยาคม

- แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์
- แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์
- แต่งชุดกีฬาทุกวันพุธ
- แต่งกายสุภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับความเป็นครูและกาลเทศะ
- ระบบอาวุโส นื่องทำความเคารพและศรัทธาพี่
- การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานต่างๆ ของครอบครัวบุคลากร
- การสวดมนต์ไหว้พระก่อนประชุมประจำเดือน