

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

โรงเรียนด่านแม่คำมันพิทยาคมได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนด่านแม่คำมันพิทยาคม ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จัดทำข้อมูลบุคลากร ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว
๒. จัดทำมาตรฐานวิชาเอก สรรวจอัตรากำลัง โดยให้เป็นไปตามแบบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิชณโลก อุดรดิตถ์กำหนด
๓. จัดทำการขออนุมัติลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณรายจ่าย ตามแบบ ลจ ๑ – ลจ ๕ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และรายงานผลไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิชณโลก อุดรดิตถ์ เพื่อรวบรวมและรายงานต่อไป

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนด่านแม่คำมันพิทยาคม ได้จัดทำแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และจัดทำงบประมาณการพัฒนาบุคลากรภายนอกสถานศึกษา ดังนี้

ชื่องานโครงการ	พัฒนาบุคลากรภายนอกสถานศึกษา
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	๒ พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา
สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของโรงเรียน	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาววัลลภา กาวีสัย
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนดำนแม่คำมันพิทยาคม

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ นั้นจะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม และแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและภายนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียน เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนดำนแม่คำมันได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้น จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้จากการศึกษาดูงาน
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรภายในสถานศึกษาและนักเรียน
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร
- ๒.๔ เพื่อให้บุคลากรมีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเอง
- ๒.๕ สร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรในโรงเรียน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนดำนแม่คำมันพิทยาคม จำนวน ๒๐ คน

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนนำความรู้ที่ไปศึกษาดูงานนำมาพัฒนาและประยุกต์ใช้ในการพัฒนากิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๒ บุคลากรในสถานศึกษาพัฒนาคุณภาพการศึกษา มีความรักความสามัคคี มีความสัมพันธ์ที่ดี ร่วมกัน พัฒนางานให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. วิธีการดำเนินการ/ขั้นตอนดำเนินงาน

[illegible]

ขั้นตรวจสอบ (Checking)			
๖. กำกับ นิเทศ ติดตาม และเก็บรวบรวมข้อมูล	เมษายน ๒๕๖๖		นางสาววัลลภา กาวีลัย
ขั้นปรับปรุงแก้ไข (Action)			
๗. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ	เมษายน ๒๕๖๖		นางสาววัลลภา กาวีลัย

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖

๖. งบประมาณ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๗. หน่วยงาน/ผู้เกี่ยวข้อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ และโรงเรียนในสังกัด ผู้บริหารครูและบุคลากรโรงเรียนดำนแม่คำมันพิทยาคม

๘. ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรครูและลูกจ้างในโรงเรียนดำนแม่คำมันพิทยาคมได้รับการพัฒนา	สอบถามความคิดเห็นของบุคลากรครูและลูกจ้าง	แบบสอบถามความคิดเห็น
๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรโรงเรียนนำความรู้ที่ไปพัฒนางานนำมาพัฒนาและประยุกต์ใช้ในการพัฒนากิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำรวจการผลิต ใช้สื่อ การพัฒนาตนเอง	แบบสำรวจการผลิต ใช้สื่อ แบบรายงานการพัฒนาตนเอง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะการพัฒนากายนอกสถานศึกษา ร้อยละ ๑๐๐

๙.๒ บุคลากรได้ออกไปศึกษาดูงานหาประสบการณ์ภายนอกสถานศึกษา ร้อยละ ๑๐๐

๙.๓ บุคลากรที่ได้ออกไปอบรมหรือศึกษาดูงานจากภายนอกสถานศึกษาสามารถนำมาขยายผลให้กับผู้อื่นต่อไปได้ ร้อยละ ๑๐๐

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววัลลภา กาวิลัย)

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาววัลลภา กาวิลัย)

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายศุภชัย สิงห์โต)

ผู้อำนวยการโรงเรียนด่านแม่คำมันพิทยาคม