

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงเรียนเมืองยาววิทยา ได้มีการกำหนดนโยบายในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ออกเป็น 5 ด้าน นั้น เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวประสบผลสำเร็จ มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โรงเรียนเมืองยาววิทยา จึงมีแนวทางในการดำเนินการปฏิบัติงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการบริหารอัตรากำลัง สรรหา และคัดเลือกบุคลากร

โรงเรียนเมืองยาววิทยา จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านบุคลากร อย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลไปบริหารจัดการในเรื่องการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีข้อมูลอัตรากำลังเพื่อใช้ในการบริหารอัตรากำลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้ความร่วมมือ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในดำเนินการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรอย่างถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส และ สอดคล้องตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

๒. ด้านการสรรหา การคัดเลือกและการส่งจ้าง ประกอบด้วย

โรงเรียนเมืองยาววิทยา สรรหาบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถ ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ดำเนินการประกาศรับสมัครอย่างโปร่งใส ทัวถึง ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง เช่น เว็บไซต์โรงเรียน ไลน์เฟสบุ๊ก เป็นต้น

๑) การคัดเลือกและการว่าจ้าง

วิธีการคัดเลือก กำหนดขั้นตอน ดังนี้

- ประกาศคัดเลือก
- แต่งตั้งคณะกรรมการ
- รับสมัครคัดเลือก
- ตรวจสอบคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด
- สอบข้อเขียน
- ประเมินความเหมาะสม (สัมภาษณ์)
- ประกาศผลการคัดเลือก
- ทำสัญญาจ้าง

๓. เสริมสร้างขีดความสามารถ ประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

โรงเรียนเมืองยาววิทยา มีการบริหารผลการปฏิบัติงาน มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยให้มีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปีละ ๒ ครั้ง

ครั้งที่ ๑	๑ ตุลาคม	-	๓๑ มีนาคม
ครั้งที่ ๒	๑ เมษายน	-	๓๐ กันยายน

๔. ด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนเมืองยาววิทยามีการดำเนินงานตามแผนงานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยจัดให้มีการประชุมเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานตามกลุ่มงานและตำแหน่งงาน กิจกรรม โครงการ อย่างเหมาะสม โดยส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรม พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตามกลุ่มงานและความสนใจ

๕. ด้านการรักษาไว้ สร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

โรงเรียนเมืองยาววิทยา ส่งเสริมให้บุคลากรส่งผลงานเข้าประกวดและได้รับรางวัลในสาขาต่างๆ และแสดงความยินดีให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ จัดกิจกรรม ยกย่อง ชมเชย บุคลากร เช่น การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น