



ประกาศโรงเรียนแม่แตง

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอนภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)

ด้วยโรงเรียนแม่แตง อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ ครูผู้สอน อาศัยความ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานด่วนมากที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๓๘๗๖ ลงวันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๗ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๙/๒๕๕๖ สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๖ เรื่องมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และเกณฑ์และวิธีการ บริหารงานบุคคล/ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัคร สอบคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ครูผู้สอน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ครูผู้สอนภาษาต่างประเทศ อัตราค่าจ้างชั่วคราวรายเดือน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ครูผู้สอน วิชาภาษาอังกฤษ (ชาวต่างชาติ) อัตราจ้างเดือนละ ๒๕,๐๐๐ บาท

๒. คุณสมบัติของครูผู้สอน ภาษาอังกฤษ (ชาวต่างชาติ)

๒.๑ เพศชาย หรือหญิง อายุระหว่าง ๒๕ – ๕๕ ปี

๒.๒ ครูผู้สอนชาวต่างประเทศ ที่เป็นเจ้าของภาษา (Native) หรือครูผู้สอนชาวต่างประเทศที่เป็นเจ้าของ ภาษาโดยตรงจาก ๕ ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ หรือ ประเทศที่ใช้ ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง ได้แก่ ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ ฝรั่งเศส ฟิลิปปินส์ เป็นต้น

๒.๓ เป็นผู้มีความรู้พื้นฐานประจำตัวที่สามารถตรวจสอบได้ เช่น หนังสือเดินทาง บัตรประจำตัว

๒.๔ มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรีหรือสูงกว่า หากมีวุฒิการศึกษาในสาขาการศึกษา หรือมีประสบการณ์ใน การสอนภาษาอังกฤษ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๒.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชาวต่างชาติ หรือทำเรื่องขออนุญาตปฏิบัติการสอนโดยไม่มี ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ โดยใช้หลักเกณฑ์ของคุรุสภา และหลักเกณฑ์ของทางราชการ

๒.๖ เป็นผู้มีความประพฤติเหมาะสมกับอาชีพครูสามารถปฏิบัติตามกฎข้อบังคับของโรงเรียน

๒.๗ เป็นผู้มีความแข็งแรงตามคำวินิจฉัยของแพทย์ หรือไม่เป็นโรคประจำตัวที่ต้องพบแพทย์เสมอ

๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๓.๑ เป็นผู้มีความรักในอาชีพครู ชยัน สุภาพ และอดทน
- ๓.๒ สามารถปฏิบัติหน้าที่สอนไม่น้อยกว่า ๒๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และสอน ๒ ระดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย
- ๓.๓ สามารถผลิตสื่อ และพัฒนาสื่อการเรียนการสอนได้
- ๓.๔ สามารถจัดทำรายงานผลการเรียนของนักเรียนใน ปพ.๕ เป็นปัจจุบัน และรายงานผลการเรียน ผ่านโปรแกรม SGS เมื่อสิ้นแต่ละภาคเรียนได้
- ๓.๕ สามารถปฏิบัติหน้าที่เวรหน้าประตูโรงเรียน ระหว่างเวลา ๐๖.๓๐ น. - ๐๘.๐๐ น. ได้
- ๓.๖ สามารถจัดเตรียมแผนการจัดการเรียนให้เป็นรูปเล่มส่งล่วงหน้าของแต่ละภาคเรียนของปีการศึกษา
- ๓.๗ สามารถส่งเสริม และพัฒนาทักษะทั้ง ๔ ทักษะให้แก่ นักเรียนให้สามารถเข้าร่วมการประกวดการแข่งขันทักษะทางวิชาการของสถาบันการศึกษาอื่น ๆ หรือหน่วยงานภายนอกได้
- ๓.๘ สามารถปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่โรงเรียนมอบหมาย เช่น ครูที่ปรึกษา กรรมการกำกับห้องสอบ กรรมการการแข่งขันทักษะภาษาอังกฤษ เป็นต้น
- ๓.๙ มีความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมไทย และวัฒนธรรมของชาติอื่น ๆ สามารถปรับตัว และประพฤติตนได้เหมาะสม
- ๓.๑๐ สามารถเข้าทำงานตามเวลาราชการ ตั้งแต่ ๐๗.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เสมือนครูประจำการของโรงเรียน พร้อมลงเวลาเข้าทำงาน และกลับทุกวันทำการ
- ๓.๑๑ ต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบของโรงเรียน
- ๓.๑๒ ต้องมีส่วนร่วมกับครูผู้สอนคนไทย ในการจัดกิจกรรมในเทศกาลต่าง ๆ ของโรงเรียน
- ๓.๑๓ ในกรณีที่ครูผู้สอนชาวต่างประเทศตามสัญญาจ้าง มีการเจ็บป่วยหรือติดภารกิจต่าง ๆ ซึ่งไม่สามารถเข้าสอน ตามปกติได้ ให้แจ้งโรงเรียนล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ วันทำการ และต้องแจ้งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ และต้องจัดหาครูผู้สอนชาวต่างประเทศเข้ามาสอนแทนทุกครั้งทีลาป่วยหรือลากิจ
- ๓.๑๔ จะต้องจัดกิจกรรมพิเศษตามวาระเทศกาลหรือวันสำคัญของชาวตะวันตก เช่น Christmas Day และ Halloween Day เป็นต้น เพื่อให้ นักเรียนได้เรียนรู้เกี่ยวกับประวัติความเป็นมา และขนบธรรมเนียมประเพณีปฏิบัติของวันนั้น ๆ
- ๓.๑๕ จะต้องมีโครงการที่เกิดจากผลการปฏิบัติงานสู่ผู้เรียน อย่างน้อย ๑ โครงการ ใน ๑ ปีการศึกษา
- ๓.๑๖ สามารถเข้าร่วมกิจกรรมค่ายภาษาอังกฤษได้ตามตารางเวลาที่โรงเรียนได้กำหนดไว้
- ๓.๑๗ มีน้ำใจช่วยเหลือ กิจกรรมพิเศษอื่น ๆ ของโรงเรียนที่นอกเหนือจากชั่วโมงประจำในบางโอกาสที่เป็นวันหยุดทางราชการ หรือวันหยุดนักขัตฤกษ์
- ๓.๑๘ สามารถทำงานเป็นทีม และมีความสัมพันธ์อันดีกับเพื่อนร่วมงาน
- ๓.๑๙ สามารถปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจากทางโรงเรียน

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกสามารถกรอกใบสมัครออนไลน์ ตามลิงค์
<https://forms.gle/bNfqtcMJq2ffgwKBA> ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙



๕. เอกสาร และหลักฐานที่ผู้สมัครสอบจะต้องนำมายื่นในวันสมัครสอบ

- | | |
|---|--------------|
| ๕.๑ ใบสมัคร หรือใบสมัครที่ป้อนจากการสมัครทาง online | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๒ สำเนาปริญญาบัตร หนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว และ ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงสาขาวิชาที่จะสมัคร พร้อมฉบับจริง | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๓ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู พร้อมฉบับจริง | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาหนังสือเดินทาง พร้อมฉบับจริง | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๖ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๗ รูปถ่าย (ชุดสุภาพ) ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน | จำนวน ๑ รูป |
| ๕.๘ ใบรับรองแพทย์ | จำนวน ๑ ฉบับ |
- (ทั้งนี้สำเนาเอกสารทุกฉบับ ต้องรับรองสำเนาถูกต้อง พร้อมลงลายมือชื่อกำกับทุกฉบับ)

๖. การยื่นใบสมัคร

- ๖.๑ ผู้สมัครจะต้องรับ และยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง และต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน
- ๖.๒ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร และเบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้แน่นอน
- ๖.๓ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อยต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือกภายใน วันที่ ๒๓ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องบุคคล และ อำนวยการ อาคาร ๓ โรงเรียนแม่แตง และทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๓ - ๔๗๑๑๐๒ และทางเว็บไซต์ <http://maetang.ac.th>

๘. วิธีการคัดเลือก

๑. สอบข้อเขียนเพื่อวัดความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ทดสอบด้วยการทำแบบทดสอบ และการทดลองสอน ผู้สมัครต้องจัดเตรียมแผนการสอนประกอบการทดลองสอนอย่างน้อย ๑ แผนการสอน พร้อมทั้งสื่อประกอบการสอน)
๒. สอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์จากประวัติ และแฟ้มสะสมผลงาน

๙. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

โรงเรียนแม่แตง จะดำเนินการสอบปฏิบัติการสอน และสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๕ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป สถานที่สอบคัดเลือก ณ ห้องประชุมเล็ก อาคาร ๓ โรงเรียนแม่แตง

๑๐. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีการสอบคัดเลือก

๑๐.๑ ผู้สอบผ่านจะต้องได้คะแนนรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการสอบปฏิบัติการสอนมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนเท่ากัน จะใช้วิธีการเลือกโดยเรียงลำดับจากผู้ที่มาสมัครในลำดับแรกก่อน

๑๐.๒ การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกจะเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมมากไปหาน้อยตามลำดับ ภายในวันที่ ๖ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่ประกาศผลการสอบคัดเลือก แต่หากมีการประกาศสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิกตั้งแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือกครั้งใหม่และผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ผู้ขึ้นบัญชีได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
- (๒) ผู้ขึ้นบัญชีขอสละสิทธิ์ในการจ้าง
- (๓) ผู้ขึ้นบัญชีไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

๑๑. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

๑๑.๑ รายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างวันที่ ๗ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙ และเริ่มปฏิบัติงานจริง เวลา ๐๗.๓๐ น.

๑๑.๒ การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก เป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิมาจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่งครูผู้สอนครั้งแรก และให้มารายงานตัว ตามวันเวลาที่กำหนด ซึ่งเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๑๑.๓ ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่งครูผู้สอน ต้องไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างตามกำหนด ถ้าพ้นเวลาดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์ และถูกยกเลิกประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นการเฉพาะราย

๑๑.๔ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง ครูผู้สอน ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ

๑๑.๕ ผู้ได้รับการจ้างปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไขและจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๑.๖ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องนำผู้ค้ำประกัน ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนประจำ ระดับ ๓ ขึ้นไป หรือเป็นข้าราชการครูวิทยฐานะชำนาญการขึ้นไป มาเป็นผู้ค้ำประกันการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในวันทำสัญญาจ้าง

๑๒. ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้านไม่ได้
ไม่ว่ากรณีใด ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙



(นายธีรวิทย์ สุวรรณ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่แตง