



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

O38



โรงเรียนบ้านโพนบก อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนบ้านโพนบก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครพนม เขต 2 มีจุดประสงค์เพื่อสร้างความตระหนัก ความรู้ ความเข้าใจ แก่ข้าราชการและ
บุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนให้ทำงานถูกต้อง ฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
งาม อย่างยั่งยืน เอกสารการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ฉบับนี้ โรงเรียนบ้านโพนบก จัดทำขึ้น
เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนา ปรับปรุงการทำงานของโรงเรียนบ้านโพนบกให้เป็น "โรงเรียนสุจริต"
ที่ยั่งยืนต่อไป

คณะผู้จัดทำ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2565	3
ส่วนที่ 3 ผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	12

ส่วนที่ 1

บทนำ

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

เป็นวิถีชีวิตที่คนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งยึดถือปฏิบัติสืบต่อกันมา ซึ่งจะกลายเป็นนิสัยและความเคยชิน และกลายเป็นขนบธรรมเนียมประเพณี วิถีประเพณีปฏิบัติ ความเชื่อ ค่านิยม รวมทั้งภาษาวัตถุสิ่งของต่าง ๆ วัฒนธรรมทำให้คนรวมตัวกันเป็นสังคม มีการอยู่ร่วมกัน อย่างมีระเบียบ ผลของวัฒนธรรมจะออกมาในรูปแบบจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมที่ใช้ในการตัดสินใจ หรือวินิจฉัยสั่งการ จริยธรรมองค์กรถือเป็นส่วนสำคัญที่ จะทำให้การดำเนินงานขององค์กรก้าวหน้า และส่งผลให้องค์กรได้รับความเชื่อถือจากสังคม ดังนั้นองค์กรทุกประเภทจึงจำเป็นต้องนำจริยธรรมมาใช้ในการบริหารและแก้ไขปัญหาองค์กรอย่างถูกวิธี เพื่อให้ได้รับความเชื่อถือ ภาพพจน์ที่ดี อันนำมาซึ่งชื่อเสียง เกียรติยศและความก้าวหน้าในระยะยาวของ องค์กร ในองค์กรทั้งหลายซึ่งเกิดจากการรวมกลุ่มของคนอย่างมีระเบียบนั้น ถ้าเรามองที่ปัจเจกบุคคล จะเห็นว่า บุคคล จะกระทำการไปสู่เป้าหมายใด ๆ ได้นั้น เขาอาศัยศูนย์รวมของใจหรือจิตใจ เป็นตัวนำ ดังที่มักกล่าวกันว่า "สำเร็จด้วยใจ" เมื่อปัจเจกบุคคลมารวมกันในองค์กรมีจิตใจมากมาย แตกต่างกันไป สิ่งที่จะผูกความแตกต่างของจิตใจเหล่านี้ให้อยู่ด้วยกันได้และทำงานไปในทิศทางเดียวกันได้ หรือมี ค่านิยมในเรื่องต่าง ๆ โดยเฉพาะ ค่านิยมที่เกี่ยวกับงานในหน่วยงานที่ตนเอง มีวิถีชีวิตอยู่สอดคล้องกันได้ สิ่ง ๆ นั้นก็คือ "วัฒนธรรม" ในองค์กร เมื่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม มีผลกระทบต่อองค์กร โดยเฉพาะ ในด้านเทคโนโลยี เทคโนโลยีสามารถทำให้ งานง่ายขึ้นและทำให้การทำงานในยุคข้อมูลข่าวสารหรือยุค โลกาภิวัตน์ สามารถจัดขนาดองค์กรให้เล็กลง มีการกระจายอำนาจออกไปให้บริการอย่างกว้างขวาง เฉพาะพื้นที่ เฉพาะราย เฉพาะด้าน จนกลุ่มคนเหล่านี้มีเป้าหมายเฉพาะ ของกลุ่ม เช่น กลุ่มนิติกร กลุ่มบัญชี กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มอื่น ๆ กลุ่มเหล่านี้ถ้ามีชื่อเป็น แผนก ฝ่าย กอง กรม หรือ กระทรวงก็ได้ อย่างไรก็ตามก็จะมีสายโยงใยคือ วัฒนธรรมในการทำงาน เป็น ศูนย์รวมของจิตใจจากองค์กรต่าง ๆ เพื่อให้องค์กรสามารถทำงานมุ่งไปสู่ทิศทางเดียวกันได้

วัฒนธรรมองค์กร คือ อะไร

วัฒนธรรมองค์กรคือ ค่านิยมสำคัญที่องค์กรยอมรับเป็นรูปแบบของการสร้างค่านิยมร่วมความเชื่อ และความคาดหวังร่วม ที่จะกำหนดวิถีทางให้สมาชิกในองค์กรแสดงพฤติกรรมซึ่งจะนำไปสู่บรรทัดฐาน

ทำไมต้องสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เนื่องจากองค์กรต่าง ๆ มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารให้ทันสมัยทันต่อสภาวะการณ์ของโลกทำให้องค์กรต้องตื่นตัวและเตรียมพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลง ถ้าคนในองค์กรขาดคุณภาพ องค์กรก็ไม่สามารถที่จะอยู่ได้ฉะนั้นวัฒนธรรมองค์กรจึงเปรียบเสมือนรากแก้วขององค์กร ซึ่งจะเป็น ตัวผลักดันและขับเคลื่อนให้องค์กรก้าวไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ภารกิจและกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ซึ่งคนในองค์กรต้องช่วยกันดูแลและเสริมสร้างให้วัฒนธรรมสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร เพื่อนำพาองค์กรไปสู่อนาคต

ค่านิยมคืออะไร

การยอมรับนับถือและพร้อมที่จะปฏิบัติตามคุณค่าที่ตนเองหรือกลุ่มคนมีอยู่ต่อสิ่งต่าง ๆ ซึ่งอาจเป็นวัตถุ ความคิด อุดมคติ รวมทั้งการกระทำด้านเศรษฐกิจ สังคม จริยธรรมและสุนทรียภาพ ทั้งนี้ โดยการประเมินค่าจากทัศนคติต่าง ๆ โดยถี่ถ้วนและรอบคอบแล้ว (พนัส หันนาคินทร์)

ทำไมจึงต้องเรียนรู้ค่านิยม

ประโยชน์ต่อบุคลากร

1. บุคลากรสามารถปรับตัวให้เข้ากับองค์กรได้ง่ายขึ้น และสามารถใช้ชีวิตได้อย่างราบรื่น และมีความสุขเนื่องจากมีแบบแผนทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (DON'T) ที่ชัดเจน ทำให้ตัดสินใจได้ว่าสิ่งใดผิด สิ่งใดถูก ดีหรือไม่ดี มีคุณค่าหรือไม่มีคุณค่า ควรทำหรือไม่ควรทำ
2. บุคลากรเห็นทิศทาง เข้าใจแนวทางในการทำงานขององค์กรที่ชัดเจน ทำให้งานบรรลุผลสัมฤทธิ์และมุ่งสู่ความก้าวหน้า

ประโยชน์ต่อองค์กรและหน่วยงาน

1. เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร
2. เสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่สอดคล้องประสานกัน
3. เกิดแบบแผนและมาตรฐานชัดเจนในการผลักดันให้บุคลากรประพฤติตนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร และบรรลุวิสัยทัศน์ ภารกิจและยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2 ได้กำหนดค่านิยมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดทั้งในสถานศึกษา และรวมถึงค่านิยมของบุคลากรบนสำนักงาน โดยกำหนดค่านิยมไว้ว่า "เป็นองค์กรแห่งความสุข เป็นองค์กรคุณธรรม" โดยค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นปรัชญาขององค์กรเป็นแนวปฏิบัติขององค์กรที่บุคลากรในองค์กรใช้เป็นมาตรฐานในการประเมินค่าสิ่งต่าง ๆ ว่าควรปฏิบัติหรือไม่ควรปฏิบัติ ซึ่งจะ เป็นกรอบให้แก่องค์กรที่จะปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องและในทิศทางที่ถูกต้องอยู่ตลอดเวลาโดยบุคลากรทุกคน จะต้องรับรู้และร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะนำไปสู่การมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมที่กำหนด อันถือเป็นแกนของ "วัฒนธรรมองค์กร" ในความหมายของนิยามองค์กร

ส่วนที่ 2

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนบ้านโพนบก เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้

1. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศเจตจำนงสุจริต เป็น 2 ภาษาคือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ทุกเช้าวันจันทร์-ศุกร์
2. การแสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ทุกเช้าวันจันทร์-ศุกร์
3. การประชุมปฏิบัติการขับเคลื่อนเขตสุจริตและเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ 2565
4. การพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ของโรงเรียนให้เอื้อและเป็นเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบโครงการองค์กรคุณธรรมนำสู่ความดีที่ยั่งยืน ประจำปี 2565
5. การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้ทั้ง Online และ Offline โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1

ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ผู้อำนวยการโรงเรียน คณะครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียนบ้านโพนบกการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศเจตจำนงสุจริต เป็น 2 ภาษาคือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ทุกเช้าวันจันทร์-ศุกร์



กิจกรรมที่ 2

การแสดงความรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

การแสดงความรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ทุกเช้าวันจันทร์-ศุกร์



กิจกรรมที่ 3

การประชุมปฏิบัติการขับเคลื่อนเขตสุจริต

การประชุมปฏิบัติการขับเคลื่อนเขตสุจริตและเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ 2564



กิจกรรมที่ 4

การพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ของโรงเรียน

การพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ของโรงเรียนให้เอื้อและเป็นเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
โครงการองค์กรคุณธรรมนำสู่ความดีที่ยั่งยืน ประจำปี 2565





กิจกรรมที่ 5

การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์

การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความ
เต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้ทั้ง Online และ Offline

จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์
โรงเรียนบ้านโพนบก
ฉบับที่ 1/2565 วันที่ 17 พฤษภาคม 2565

ฉีดวัคซีนไฟเซอร์ (Pfizer)

ในวันที่ 17 พฤษภาคม 2565 โรงเรียนฯได้เชิญจากท่านโพนบก ได้เข้ามาฉีดวัคซีนไฟเซอร์ (Pfizer) ให้กับนักเรียนโรงเรียนบ้านโพนบก ณ หอประชุมโรงเรียนบ้านโพนบก การฉีดวัคซีนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย นักเรียนทุกคนกล้าที่จะเข้าคิวเพื่อความปลอดภัยทุกคน และได้มีการประชาสัมพันธ์ข่าวข่าวทางไลน์และรถ นานขึ้นจนนักเรียนรู้สึกอยากฉีด



โรงเรียนบ้านโพนบก 042-199730

ข่าวประชาสัมพันธ์
โรงเรียนบ้านโพนบก

เดือนพฤษภาคม 1 "บ้านพักน้าวอยู่ คุณครูหน้าใส ผู้บริหารหน้าใหญ่ นักเรียนได้หน้าบาน"



คณะครูโรงเรียนบ้านโพนบกที่อาศัยอยู่บ้านพักของโรงเรียน โรงเรียนบ้านโพนบกกว่า 29,000 บาท เพื่อถนนคอนกรีตบริเวณหน้าบ้านพักครู เพื่อที่นักเรียนได้และและน้ำจืดสะอาดขึ้น และเพื่อเป็นบุญกุศลกับงานบ้านพักครูโรงเรียน สิ่งของนี้ที่รับว่า...
"บ้านพักน้าวอยู่ คุณครูหน้าใส ผู้บริหารหน้าใหญ่ นักเรียนได้หน้าบาน"

โรงเรียนบ้านโพนบก 042-199730

พรหมพระเจริญ
เป็นในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมเด็จพรนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนบ้านโพนบกจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินีเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ



โรงเรียนบ้านโพนบก ๐๔๒-๑๙๙๗๓๐

จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์
โรงเรียนบ้านโพนบก อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม

พิธีไหว้ครู

วันที่ 9 มิถุนายน 2565 โรงเรียนบ้านโพนบก ได้จัดกิจกรรมไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2565 เพื่อให้นักเรียนได้ขอขมาแก่ครูเป็นศิษย์ จงขมาและระลึกถึงพระคุณครู โดยมีนายพนม ขุพพานา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนบก เป็นประธานในพิธีไหว้ครู ภายในพิธีมีนักเรียนโรงเรียนบ้านโพนบกและนักเรียนโรงเรียนบ้านโพนสวรรค์ ซึ่งมาจากพื้นที่ใกล้เคียงมาร่วมพิธีและนักเรียน



โรงเรียนบ้านโพนบก อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ๕๕2-2

จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์
โรงเรียนบ้านโพนบก
ทางไปโรงเรียนบ้านโพนบก
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหารเขตการศึกษา ๒๕๖๕

วันที่ 20 มิถุนายน 2565 นายพนม ขันทอง ปุทธิศาสตร์ไพศาลรัตน์ พร้อมคณะจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร ได้มอบเงินช่วยเหลือและตรวจเยี่ยมโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน ได้มอบเงินไปให้ทางโรงเรียนเพื่อใช้ในการซื้อนม หรือให้ทางโรงเรียนในการจัดเก็บรักษา และขั้นตอนการตรวจสุขภาพก่อนก่อนให้นักเรียนดื่ม



โรงเรียนบ้านโพนบก อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ๕๕2-2

จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์
โรงเรียนบ้านโพนบก อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม

วันต่อต้านยาเสพติดโลก

วันที่ 26 มิถุนายน 2565 โรงเรียนบ้านโพนบก จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านยาเสพติด และเล่นบาสเกตบอลต้านยาเสพติด เนื่องในวันต่อต้านยาเสพติดโลก เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างภูมิคุ้มกันให้เด็กนักเรียน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหารเขตการศึกษา ๒๕๖๕

[illegible]



โรงเรียนบ้านโพนบก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 2




โรงเรียนบ้านโพนบก

1.1 พัน ถูกใจ · ผู้ติดตาม 1.1 พัน คน

โปรโมท

เพิ่มลงในสตอรี่ ดูเครื่องมือ ...

สร้างเพจให้เสร็จเพื่อขยายกลุ่มเป้าหมาย

การเพิ่มรายละเอียดเพิ่มเติมช่วยให้ผู้คนเชื่อมต่อกับคุณได้



โรงเรียนบ้านโพนบก ได้เพิ่มรูปภาพใหม่ 78 ภาพ

โพสต์โดย PhonbokSch Nkp

11 ส.ค. ·






+75

ดูข้อมูลเชิงลึกและโฆษณา

โปรโมทโพสต์

24



โรงเรียนบ้านโพนบก

โพสต์โดย PhonbokSch Nkp

19 ส.ค. ·

โรงเรียนบ้านโพนบกได้เข้าร่วมอบรม

โครงการป้องกันและระงับอัคคีภัยภายในอาคาร

... ดูเพิ่มเติม






+8



โรงเรียนบ้านโพนบก

โพสต์โดย PhonbokSch Nkp

9 ส.ค. ·

กิจกรรมยามว่าง "เลิกเรียน เราเล่น" ลร.รล.

#PbStudio



ดูข้อมูลเชิงลึกและโฆษณา

โปรโมทโพสต์

59 5 ความคิดเห็น แชร์ 7 ครั้ง รับชม 1.1K ครั้ง

ถูกใจ แสดงความคิดเห็น แชร์



โรงเรียนบ้านโพนบก

โพสต์โดย PhonbokSch Nkp

2 ส.ค. ·

ส่วนที่ 3

ผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนบ้านโพนบก เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อการทูลงการทุจกรทุรูปแบบ ในปัจจุบันมีผู้บริหาร คือ นายพนม พุทธาผา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนบก ซึ่งให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนโรงเรียนบ้านโพนบก ให้เป็น“โรงเรียนสุจกร” ที่ยั่งยืน โดยมีกิจกรรมที่ส่งเสริมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้

1. การประกาศเจตจำนงสุจกรในการบริหารงาน และต่อการทูลงการทุจกรทุรูปแบบ โดยประกาศเจตจำนงสุจกร เป็น 2 ภาษาคือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ทุกเช้าวันจันทร์-ศุกร์
2. การแสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ทุกเช้าวันจันทร์-ศุกร์
3. การประชุมปฏิบัติการขับเคลื่อนเขตสุจกรและเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ 2564
4. การพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ของโรงเรียนให้เอื้อและเป็นเชิงสัญลักษณ์ในการต่อการทูลงการทุจกรทุรูปแบบโครงการองค์กรคุณธรรมนำสู่ความดีที่ยั่งยืน ประจำปี 2564
5. การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้ทั้ง Online และ Offline

จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ส่งผลให้โรงเรียนบ้านโพนบกมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม “เป็นองค์กรแห่งความสุข เป็นองค์กรคุณธรรม” โดยองค์กรมีคุณลักษณะดังนี้

1. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกคน มีความรู้ความเข้าใจร่วมกันขับเคลื่อนโรงเรียนให้เป็น “โรงเรียนสุจกร” อย่างยั่งยืน
2. ทีมบริหารโรงเรียน ซึ่งประกอบด้วยรองผู้อำนวยการโรงเรียนและหัวหน้าแต่ละกลุ่มงาน ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนกิจกรรม และกำกับติดตามการดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงานอย่างจริงจัง
3. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียน มีแนวปฏิบัติตนที่ชัดเจน โปร่งใสตรวจสอบได้
6. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับการที่ถูกต้อง ฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้
7. เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ต่อการทูลงการทุจกรทุรูปแบบ
8. เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับสถานศึกษา / บุคลากร ทั้งในและนอกสังกัด

ข้อค้นพบ

1. ผู้บริหารสูงสุดของโรงเรียนต้องให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและเป็นแบบอย่างเป็นผู้นำในการปฏิบัติการขับเคลื่อน
2. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรต้องทำให้เป็นปัจจุบันและต่อเนื่อง
3. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ต้องทำให้เข้าสู่วิถีชีวิตประจำวัน ทั้งนี้เพื่อการพัฒนาการต่อการทูลงการทุจกรทุรูปแบบ อย่างยั่งยืน