



การวางแผนอัตรากำลัง ประจำปีการศึกษา 2565



โรงเรียนบ้านโพนบก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลของโรงเรียนบ้านโนนบก เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ใช้หลักธรรมาภิบาลในการประเมินผล การควบคุม กำกับ ตรวจสอบ และติดตามอย่างเป็นระบบ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยดำเนินการ ดังนี้

1.ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับการปฏิบัติราชการตามกรอบโครงสร้างและตาม ภารกิจ ภายใต้ฐานข้อมูลอัตรากำลังคนและการบริหารอัตรากำลังเพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสถานศึกษา เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ด้วยความยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการจนเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

1.1 การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์สังเคราะห์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อทดแทนการสูญเสียอัตรากำลัง การกำหนดความต้องการรายวิชาเอกที่ควรมีในสถานศึกษาตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อจัดทำเป็นฐานข้อมูลและแผนอัตรากำลังระยะยาว 3 ปีของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา เพื่อนำไปใช้เป็นคู่มือและแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับ บทบาทภารกิจของสถานศึกษา

1) ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์สังเคราะห์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา เพื่อทดแทนการสูญเสียอัตรากำลัง การกำหนดความต้องการรายวิชาเอกที่ควรมีในสถานศึกษา ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อจัดทำเป็นฐานข้อมูลและแผนอัตรากำลังระยะยาว 3 ปีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อนำไปใช้เป็นคู่มือและแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา

2) จัดทำแผนอัตรากำลัง 1 ปีและ 3 - 5 ปีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษา และในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อใช้เป็นคู่มือและแนวทาง ในการปฏิบัติงานประจำปีและ เพื่อใช้ประกอบการบริหารอัตรากำลังภายในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามความต้องการและตามมาตรฐาน วิชาเอกที่ควรมีในสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และรองรับแผนการปฏิรูปประเทศและตาม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561 – 2580)

3) จัดทำฐานข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ และฐานข้อมูลวิชาเอกที่มีและที่ควรมีในสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

4) จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สถานศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564 เพื่อใช้ในการสรรหาและกำหนดตำแหน่งให้พอเพียงต่อการจัดการ เรียนการสอนของสถานศึกษาในสังกัด

1.2 การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา

แนวทางการปฏิบัติ

1) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังเพื่อให้การบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ทั้งนี้ภายใต้ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ก.ค.ศ. กำหนด เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์สูงสุด

2) เมื่อมีอัตรากำลังว่างลงทุกกรณีให้ดำเนินการตรวจสอบอัตรากำลังตามเกณฑ์ที่ก.ค.ศ. กำหนด แล้ว แจ้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครพนม ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องทันทีเพื่อให้ได้ อัตรากำลังทดแทน

3) ให้มีการตรวจสอบ และจัดทำฐานข้อมูลอัตรากำลัง ให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ สามารถ ตรวจสอบความเคลื่อนไหวของข้อมูลอัตรากำลังได้ที่ฐานข้อมูลกลางกลุ่มงานบริหารงานบุคคล

ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

1.1 มีแผนอัตรากำลังระยะยาว และระยะสั้น 1 ปีที่สอดคล้องกับนโยบาย ปัญหา และความต้องการของสถานศึกษา เพื่อใช้เป็นคู่มือและ แนวทางประกอบการบริหารอัตรากำลังให้เป็นไปตามความต้องการและตาม มาตรฐานวิชาเอกที่ควรมีในสถานศึกษา ตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ก.ค.ศ.กำหนด

1.2 มีฐานข้อมูลอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และฐานข้อมูลตามมาตรฐานวิชาเอก เพื่อใช้ประกอบการบริหาร อัตรากำลังและนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.3 สถานศึกษาในสังกัดมีอัตรากำลังครูเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมีครูตาม มาตรฐานวิชาเอก สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ประเภทโรงเรียน ปกติ

[illegible][illegible]

ที่ (1)	กลุ่มวิชา/ทางสาขาวิชาเอก ตามมาตรฐานวิชาเอก (2)	จำนวนครูผู้สอน			จำนวนครูที่จะเกษียณอายุราชการในแต่ละปี (คน) (6)										รวมเกษียณ 10 ปี	check
		ตามมาตรฐาน วิชาเอก (เกณฑ์ สทศ.) (3)	ตามบัญชี จ่าย (จ.18) (อัตรา) (4)	ขาด/ เกิน (อัตรา) (5)												
					2564	2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573		
40	การเงิน/พัสดุ			0											0	ถูกต้อง
41	อื่นๆ (.....)			0											0	ถูกต้อง
42	อื่นๆ (.....)			0											0	ถูกต้อง
43	อื่นๆ (.....)			0											0	ถูกต้อง
	รวมตามมาตรฐานวิชาเอก	11	9	-2	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	3	ถูกต้อง

ที่ (1)	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก ตามมาตรฐานวิชาเอก (2)	จำนวนครูผู้สอน			จำนวนครูที่จะเกษียณอายุราชการในแต่ละปี (คน) (6)										รวมเกษียณ 10 ปี	check
		ตามมาตรฐาน วิชาเอก (เกณฑ์ สทศ.) (3)	ตามบัญชี จ่าย (จ.18) (อัตรา) (4)	ขาด/ เกิน (อัตรา) (5)												
					2564	2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573		
	นอกเหนือจากมาตรฐานวิชาเอก															
1	บริหารการศึกษา			0											0	ถูกต้อง
2	ท.ม.			0											0	ถูกต้อง
3	ป.กศ.			0											0	ถูกต้อง
4	อื่นๆ (.....)			0											0	ถูกต้อง
5	อื่นๆ (.....)			0											0	ถูกต้อง
6	อื่นๆ (.....)			0											0	ถูกต้อง
	รวมนอกเหนือจากมาตรฐานวิชาเอก		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ถูกต้อง
	ตำแหน่งว่าง (เกินเกณฑ์)			0											0	ถูกต้อง
	รวมทั้งสิ้น		9	-2	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	3	ถูกต้อง
	check	0	0	0												
		ถูกต้อง	ถูกต้อง	ถูกต้อง												

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

(นายพนม พุทธานา)

ตำแหน่ง ผอ.ร.ร.บ้านโพนบก

วัน/เดือน/ปี 8 กันยายน 2564

คำชี้แจง

การกรอกข้อมูลสาขาวิชาเอกตาม สดม.ที่ 3 ให้ระบุดังนี้

- (1) กรณีที่จบการศึกษาหลายระดับ (ป.เอก/ป.โท/ป.ตรี/ป.กศ. สูง เป็นต้น) หรือหลายสาขาวิชาเอก ให้ระบุเพียงสาขาวิชาเอกเดียว โดยเลือกระบุในสาขาวิชาเอกที่สอนมากที่สุด เช่น ป.ตรี คณิตศาสตร์, ป.ตรี วิทยาศาสตร์, ป.โท วิทยาศาสตร์ แต่สอนวิชา คณิตศาสตร์ ให้ระบุสาขาวิชาเอก "คณิตศาสตร์" เป็นต้น
- (2) กรณีครูที่มีสาขาวิชาเอกไม่ตรงกับมาตรฐานวิชาเอกที่ สทศ. กำหนด ให้ระบุตามกลุ่มวิชา/ทางสาขาวิชา ที่สมัครสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเข้าเป็นข้าราชการครู เช่น
 - (2.1) สาขาวิชาเอก ภาษาไทย, การสอนภาษาไทย, วิจัยสอนภาษาไทย, ภาษาและวรรณคดีไทย, ภาษาและวัฒนธรรมไทย ฯลฯ ให้ระบุสาขาวิชาเอก "ภาษาไทย"
 - (2.2) สาขาวิชาเอก คณิตศาสตร์, การสอนคณิตศาสตร์, คณิตศาสตร์ศึกษา, คณิตศาสตร์ประยุกต์, สถิติ, ฯลฯ ให้ระบุสาขาวิชาเอก "คณิตศาสตร์"
 - (2.3) สาขาวิชาเอก สังคมศึกษา, การสอนสังคมศึกษา, พัฒนาสังคม, สังคมศาสตร์, สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา, ภูมิศาสตร์, ประวัติศาสตร์ ฯลฯ ให้ระบุสาขาวิชาเอก "สังคม"
 - (2.4) สาขาวิชาเอก วิทยาศาสตร์, วิทยาศาสตร์ทั่วไป, วิทยาศาสตร์กายภาพ, วิทยาศาสตร์ศึกษา, การสอนวิทยาศาสตร์กายภาพ ฯลฯ ให้ระบุสาขาวิชาเอก "วิทยาศาสตร์"
 - (2.5) สาขาวิชาเอก อุตสาหกรรมศึกษา, การสอนอุตสาหกรรมศิลป์, อุตสาหกรรมไฟฟ้า, อุตสาหกรรมก่อสร้าง, วิศวกรรม ฯลฯ ให้ระบุสาขาวิชาเอก "อุตสาหกรรมศิลป์"
 - (2.6) สาขาวิชาเอก วิทยาการคอมพิวเตอร์, คอมพิวเตอร์ศึกษา, คอมพิวเตอร์ธุรกิจ, เทคโนโลยีสารสนเทศ ฯลฯ ให้ระบุสาขาวิชาเอก "คอมพิวเตอร์"
- (3) กรณีครูที่มีวุฒิ ต่ำกว่าปริญญาตรี เช่น ป.กศ./ท.ม. หรือมีสาขาวิชาเอกไม่ตรงตามมาตรฐานวิชาเอก ให้ระบุสาขาวิชาเอกในช่อง "นอกเหนือจากมาตรฐานวิชาเอก" (สดม.ที่ 4)
- (4) ตำแหน่งว่างในสถานศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างครูทดแทนหรือต่ำกว่าเกณฑ์ ให้ระบุสาขาวิชาเอกตามสาขาวิชาเอกของครู เช่น โรงเรียน ก. มีครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. จำนวน 3 อัตรา มีครูตาม จ. 18 จำนวน 3 อัตรา มีคนครองจำนวน 2 คน (วิชาเอก ภาษาไทย 1 คน ปฐมวัย 1 คน) ตำแหน่งว่าง จำนวน 1 อัตรา ให้ระบุสาขาวิชาเอก ประเภทศึกษา เป็นต้น
- (5) ตำแหน่งว่างในสถานศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างครูเกินเกณฑ์ ให้ระบุจำนวนตำแหน่งว่าง เท่ากับอัตราค่าจ้างครูที่เกินเกณฑ์ เช่น โรงเรียน ข. มีครูตามเกณฑ์ จำนวน 5 อัตรา มีครูตาม จ. 18 จำนวน 6 อัตรา เกินเกณฑ์ 1 อัตรา มีคนครองจำนวน 4 คน (ประถมศึกษา 1 คน, ภาษาไทย 1 คน, คณิตศาสตร์ 1 คน, ภาษาอังกฤษ 1 คน) ตำแหน่งว่าง 2 อัตรา ให้ระบุสาขาวิชาเอก จำนวน 1 อัตรา คือ ปฐมวัย ส่วนอีก 1 อัตรา ให้ระบุในช่อง "ตำแหน่งว่าง (เกินเกณฑ์)"

[illegible]

(LITHUANIAN VERSION)

คำแถลง: ผอ.ว.ร.บ้านไผ่

วันที่ 8 กันยายน 2562

แบบ 3 ร.ร.สรุปเกษียณ

ตารางแสดงข้อมูลกรณีเรียนอาชญากรรมตามสาขาวิชาเอก ปี พ.ศ. 2564 - 2573

โรงเรียน บ้านโพนบก ประเภทโรงเรียน ปกติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สพป.นครพนม เขต 2

[illegible]

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

(นายพนม พงษ์ธาดา)

ตำแหน่ง ผอ.ร.ร.บ้านโพนบก

ข้อมูลบุคลากร ข้อมูล ณ วันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2565

ที่	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	วิชาเอก	หมายเหตุ
1	นายพนม พุทธาผา	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ชำนาญการพิเศษ	ศษ.ม.	บริหารการศึกษา	
2	นางสาววรรณุช รมรัตน์	ครู	คศ. 3	ค.บ.	นาฏศิลป์	
3	นายสนธยา มั่นทะ	ครู	คศ. 3	ค.บ.	อุตสาหกรรมศิลป์	
4	นางปทุมรัตน์ มั่นทะ	ครู	คศ. 3	ศษ.ม.	หลักสูตรและการสอน	
5	นางพนิตา รุ่งสว่าง	ครู	คศ. 3	ศษ.ม.	หลักสูตรและการสอน	
6	นางพิศมัย ชนะพจน์	ครู	คศ.3	ค.บ.	ภาษาอังกฤษ	
7	นางสุรรัตน์ บุตรโคษา	ครู	คศ. 2	ศษ.ม.	การบริหารการศึกษา	
8	นายอนุพล สนมศรี	ครู	คศ.2	ค.บ	ภาษาไทย	
9	นางสาวเจตียา โพธิ์ศรี	ครูผู้ช่วย	-	ค.บ.	ภาษาไทย	
10	นางสาวนภาลัย วงษา	ครูผู้ช่วย	-	ค.บ.	วิทยาศาสตร์	
11	นางสาวพาริณี สีวะสา	ครูผู้ช่วย	-	ค.บ.	พลศึกษา	
12	นายจักรกฤษณ์ ภูเม็ด	ธุรการ	-	บธ.บ.	การจัดการทั่วไป	
13	นางสาวสายใจ รุวิจิตร	อัตราจ้าง	-	วท.บ.	สัตวศาสตร์	
14	นางสาวจิตรานุช นนทะสี	อัตราจ้าง	-	ร.ป.บ.	รัฐประศาสนศาสตร์	
15	นางสาวปวีณา วงศ์พันธ์	จนท.ศูนย์ USO	-	น.บ.	นิติศาสตร์	
16	นางสาวนุศรา แข็งแรง	อัตราจ้าง	-	วท.บ.	การบัญชี	
17	นายคมเพชร นครังสุ	ภารโรง	-	ป.6	-	



การประชุมการวางแผนอัตรากำลัง





การประชุมการวางแผนอัตรากำลัง



