

๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๑. การมีส่วนร่วม (Participation) : การที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดหรือชัดเจนได้นั้น การมีส่วนร่วมในองค์กรของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนตั้งแต่ฝ่ายบริหาร ตลอดจนครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน ล้วนแล้วแต่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะหากขาดซึ่งความร่วมมือความมีส่วนร่วมจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งในองค์กรแล้ว ก็ยากที่จะได้มาซึ่งคำว่า องค์กรแห่งความยั่งยืน

๒. การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor) : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แข็งแกร่ง คือ การที่ครูและบุคลากรทางการศึกษามีทัศนคติที่ดี เปิดใจกว้าง ยอมรับความเปลี่ยนแปลง และพร้อมที่จะยอมรับสิ่งใหม่ๆ หรือนโยบายขององค์กร นำไปปรับเปลี่ยน ปฏิบัติ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เกิดความยั่งยืนในองค์กร

๓. ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect) : การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดนั้น ต้องมีความไว้วางใจ และยอมรับในตัวบุคลากรในองค์กร ผู้บริหารควรเชื่อใจ และยอมรับในความสามารถของบุคลากรภายในองค์กร เพื่อสร้างมิตรภาพที่ดีในหมู่ของการทำงาน ไม่แบ่งชนชั้นในการทำงาน

๔. ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา (Commitment) : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืนนั้น ครูและบุคลากรทุกคนทุกระดับในองค์กร จะต้องมีส่วนผูกพันหรือพันธะสัญญาร่วมกัน ทุกคนจะมุ่งมั่นนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่องค์กรได้จัดตั้งไว้อย่างต่อเนื่องและไม่ล้มเลิกข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา

๕. ภาณินในการจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution) : ไม่ว่าอดีต ปัจจุบันหรืออนาคต ความขัดแย้งในองค์กรหรือในสังคมก็ยังคงเป็นอุปสรรคประการสำคัญประการหนึ่ง ในการนำพาองค์กรให้ฝ่าฟันอุปสรรคไปพบกับความสำเร็จในการเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมแห่งความยั่งยืนได้ ดังนั้น ผู้บริหารและคณะครูทุกคน จะต้องร่วมแรงร่วมใจและร่วมด้วยช่วยกันที่จะจัดการความขัดแย้งที่มีอยู่ในองค์กร ให้กลับกลายผันเปลี่ยนมาเป็นพลังแห่งความคิดสร้างสรรค์หรือความคิดเห็นต่าง แต่ไม่แตกแยกหรือแตกความสามัคคี

๖. ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus) : หากสามารถจัดการความขัดแย้งหรือเปลี่ยนความขัดแย้งให้เป็นความคิดที่สร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นภายในองค์กรได้แล้วนั้น ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติต่าง ๆ ก็จะทำให้การบริหารจัดการภายในองค์กรที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นไปอย่างง่ายดาย เพราะครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนใหญ่ในองค์กรเห็นชอบและพูดเป็นเสียงเดียวกันหรือปฏิบัติในแบบอย่างเดียวกัน

๗. การตัดสินใจ (Decision Making) : การที่ผู้บริหารกล้าที่จะบอกกับครูและบุคลากรทางการศึกษาทุก ๆ คน หรือกล้าที่จะแสดงพฤติกรรมต้นแบบ (Role Model) ให้กับครูได้เห็นเป็นตัวอย่างได้ รวมไปถึงการกล้าที่จะตัดสินใจ พิจารณาบริหารจัดการกับครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งไม่ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กรที่ทุกคนได้มุ่งมั่นทุ่มเทในการแสดงพฤติกรรมให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร

๘. การรวมพลัง (Synergy) : การเสริมสร้างความเป็นประชาธิปไตย คือ การรวมพลังของทุกคนในองค์กร หากรวมพลังกันหรือผนึกพลังกันหลาย ๆ คนแล้ว ก็จะมีพลังที่สามารถจะทำอะไรให้ประสบความสำเร็จได้อย่างยอดเยี่ยม

๙. จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective) : องค์กรต้องมีจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ในการกำหนดแนวทางหรือทิศทางในการบริหารองค์กรหรือวิสัยทัศน์(Vision) ที่ชัดเจน ซึ่งรวมไปถึงการสื่อสารและกิจกรรมที่ต่อเนื่องภายในองค์กร เพื่อหาทางออกหรือหลุดพ้นต่ออุปสรรคที่เกิดขึ้น

๑๐. การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development) : องค์กรย่อมมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาไปตามกาลเวลาที่เปลี่ยนแปลงไป ผู้บริหารที่ต้องการจะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรก็ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบและพัฒนาการบริหารงานภายในองค์กรและการบริหารคนในองค์กรให้มียุคประกอบครบทั้ง ๔ ประการ ดังที่ได้กล่าวมาข้างต้นนี้ เพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน (Sustainable Organization)

ภาพกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร



คุณหมอมจากโรงพยาบาลปลาปาก อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม มาตรวจสุขภาพฟันให้กับบร.ชั้น อ.๑-ป.๖

ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓



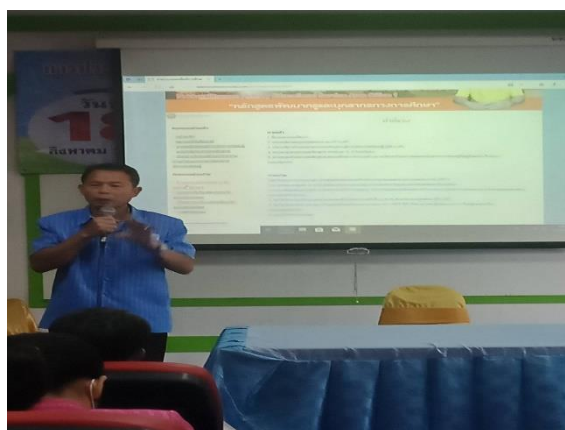
วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ต้อนรับคณะครูจากโรงเรียนบ้านวังเวิน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ ศึกษาดูงานระบบการจัดการศึกษาและการจัดการศึกษาโดยใช้วัตกรรมการ
ศึกษา PBL และ PLC ของโรงเรียนโพนสว่างนาจิววิทยา



นายศักดิ์ดา กมลคุรสุกุล ผู้อำนวยการโรงเรียนโพนสว่างนาจีวิทยา มอบหมายคุณครูมัตติกา จอกทอง และคุณครูชลิดา สุริยะ นำลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่ของโรงเรียนโพนสว่างนาจีวิทยา ร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร “ลูกเสือต้านภัยยาเสพติด” และขับเคลื่อนกิจกรรมสถานศึกษาปลอดบุหรี่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ค่ายลูกเสือจังหวัดนครพนม (ค่ายภูเขาทอง) อำเภอเมืองฯ จังหวัดนครพนม



วันที่ ๑๙ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ นายศักดิ์ดา กมลคุรุสกุล ผู้อำนวยการโรงเรียน โพนสว่างนาจี้วิทยา พร้อมด้วยคณะครู ได้เดินทางศึกษาดูงานการใช้นวัตกรรมจิตศึกษา PBL และ PLC ที่โรงเรียนลำปลายมาศพัฒนา เพื่อนำมาบูรณาการและพัฒนาโรงเรียนต่อไป



วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom) โรงเรียนโพนสว่างนาจ้ววิทยาโดยการนำของ นายศักดิ์ดา กมลคุรสุกุล ผู้อำนวยการโรงเรียน โพนสว่างนาจ้ววิทยา ได้รับมอบหมายจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๑ ในการจัดการประชุมสร้างความเข้าใจและขยายผลโครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพทางการศึกษาโดยใช้มาตรฐานและตัวชี้วัดเป็นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ สู่การปฏิบัติระดับเครือข่าย กุตาไก่อ-นามะเขือ อำเภอลาปาก จังหวัดนครพนม โดยมี ท่าน ศน.ผล สังข์สน ศน.สพ.นพ.๑ เป็นผู้ดำเนินการประชุมในครั้งนี้



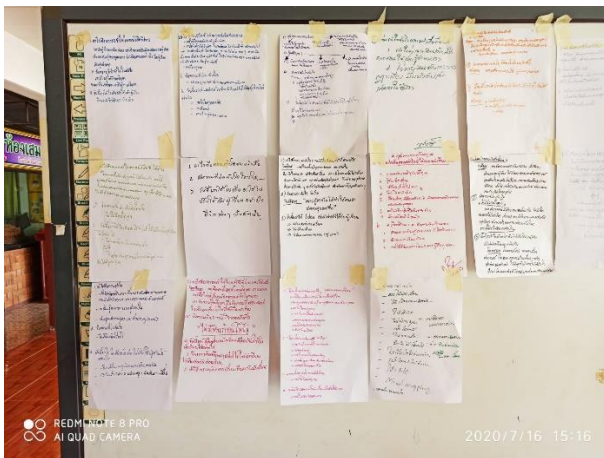
วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ นายศักดา กมลคุรุสกุล ผู้อำนวยการโรงเรียนโพนสวางนาฏวิद्याนาคณะครู
จัดพิธีลงนามถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์
พระบรมราชินีนาถ พระราชชนนีพันปีหลวง



วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ นายศักดิ์ดา กมลคุรสกุล ผู้อำนวยการโรงเรียนโพนสางนาจวิทยา นำคณะครูจัดพิธีไหว้ครู ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อให้นักเรียนได้แสดงความเคารพต่อพระคุณครู



วันที่ ๑๘-๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ คณะครูโรงเรียนโพนสว่างนาจ้ววิทยาได้เข้าร่วมการประชุมประเชิง
ปฏิบัติการโครงการสนับสนุนการพัฒนาครูและโรงเรียนเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง รุ่น ๒ ปี
การศึกษา ๒๕๖๓ หลักสูตร Main Course ผ่านระบบ Online ณ หอประชุมพระเทพวรมนี สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษา นครพนม เขต ๑



วันพฤหัสบดี ที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ นายศักดิ์ดา กมลครุสกุล ผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วยคณะครูโรงเรียนโพสพานางิ้ววิทยาได้จัดกิจกรรม PLC โครงการสนับสนุนการพัฒนาครูและโรงเรียนเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง รุ่นที่ ๒ หลักการสำคัญของโครงการคือ เพื่อพัฒนาคุณภาพโรงเรียนทั้งระบบ (Whole School Approach) โดยการเปลี่ยนแปลงโรงเรียนเชิงระบบด้วยนวัตกรรม จิตศึกษา PBL และ PLC



วันพฤหัสบดี ที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โรงเรียนโพนสวางนาจวิทยา คณะครูและนักเรียนจัดกิจกรรม การเลือกตั้งประธานนักเรียนประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้นักเรียนได้รับโอกาสในการเรียนรู้ กระบวนการประชาธิปไตย วิธีการเป็นผู้นำและการทำงานเป็นหมู่คณะ



วันพุธ ที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โรงเรียนโพนสางนาจ้ววิทยา จัดกิจกรรมทำบุญถวายเทียนพรรษา ณ วัดศรีสมังคราราม บ้านโพนสาง วัดศรีบัวบานและวัดป่าโอภาสธรรมราม บ้านนาจ้ว ต.นามะเขือ อ.ปลาปาก จ.นครพนม ซึ่งนำโดย นายศักดิ์ดา กมลคุรุสกุล ผู้อำนวยการโรงเรียนพร้อมคณะครูและนักเรียนโรงเรียนโพนสางนาจ้ววิทยา