



ประกาศโรงเรียนโพนสวางนาจวิวิทยา
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2563

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนโพนสวางนาจวิวิทยาได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ 1 การวางแผน

กำลังคนการสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ซึ่งทางโรงเรียนโพนสวางนาจวิวิทยามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 23 คน

- การสรรหา

ในปี พ.ศ. 2562 โรงเรียนโพนสวางนาจวิวิทยา มีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์ตรงเพียงพอกับ การวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนโพนสวางนาจวิวิทยา ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขั้นค่าจ้างปีละ 2 ครั้งและประเมินประสิทธิภาพตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจกผลรายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร

1. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี

พบว่าในปี พ.ศ. 2562 ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ 91.05 ซึ่งสูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

2. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และสื่อสาร (ICT) ในระดับดี

พบว่า ในปี พ.ศ. 2562 ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (ICT) ใน ระดับดี มีค่าร้อยละ 70 ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้ และทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดีได้เทียบเท่ากับเป้าหมายที่วางไว้

ด้านที่ 3 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียน ได้มีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร และครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนชั้น วันเกิด เลื่อนตำแหน่ง ฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบาย บริการและสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลายและเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่ม และประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากร ทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้ประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน







ด้านที่ 4 การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปี พ.ศ. 2562 โรงเรียนโพนสวานนางิ้ววิทยา ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2563

ลงชื่อ

(นายศักดิ์ดา กมลคุรุสกุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโพนสวานนางิ้ววิทยา