



ประกาศโรงเรียนบ้านแพงพิทยาคม
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นายพุดธิธัช อุสาพรหม เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด โรงเรียนจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดังนี้

คณะกรรมการ

- | | | |
|---------------------------|----------------------|---------------------|
| ๑. นางภัทรวดี มีระหงษ์ | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายยุทธศักดิ์ จิตมาตย์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๓. นางอำนาจ เคียงคำผิง | ครู | กรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่ ให้คำปรึกษาแนะนำรวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยประเมินเป็นระยะทุก ๖ เดือน ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ ครูผู้ช่วย และกรรมการผู้มีส่วนจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูทราบ เมื่อครบ เวลา ๒ ปี ให้สรุปการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเสนอต่อผู้มีส่วนจตามมาตรา ๕๓ เพื่อพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ วันที่ ๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

สั่ง ณ วันที่ วันที่ ๒๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางภัทรวดี มีระหงษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแพงพิทยาคม



เอกสารแนบท้ายประกาศโรงเรียน
กำหนดการนิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินผล
นายพุดธิชนชัย อูสาพรหม
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

บรรจุเข้ารับราชการครู วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
ระยะเวลา ๒ ปี นิเทศ กำกับ ติดตามและประเมินผล จำนวน ๔ ครั้ง

ครั้งที่	ระยะเวลาการประเมิน	ช่วงวันประเมิน	หมายเหตุ
๑	๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ - ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	๘-๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	
๒	๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๗๐	๘-๑๔ พฤษภาคม ๒๕๗๐	
๓	๘ พฤษภาคม ๒๕๗๐ - ๗ พฤศจิกายน ๒๕๗๐	๘-๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๗๐	
๔	๘ พฤศจิกายน ๒๕๗๐ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๗๑	๘-๑๔ พฤษภาคม ๒๕๗๑	

- คำชี้แจง**
- ผู้พัฒนาตนเองทำการศึกษาแนวการพัฒนาตามสดมภ์ต่าง ๆ ให้ครบทุกรายการ
 - จัดเอกสารการพัฒนาย่างเข้มไว้ประกอบการนิเทศจากคณะกรรมการ
 - รับการนิเทศ กำกับ ติดตามอย่างใกล้ชิดจากคณะกรรมการ
 - พัฒนาตนเองตามแนวทางที่ได้รับการนิเทศ
 - รายงานผลการพัฒนาย่างเข้มให้ผู้บริหารสถานศึกษาทราบทุกครั้ง