

ที่ ศธ ๐๔๓๐๕.๐๓๕/๔๔๖



โรงเรียนบ้านแพงพิทยาคม
อำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม
๔๘๑๔๐

๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่ง ครู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบ้านแพง/ ผู้อำนวยการโรงเรียนอุเทนพัฒนา
ผู้อำนวยการโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์/ โรงเรียนบ้านหัวหาด
ผู้อำนวยการโรงเรียนกุหลาบพิทยาคม/ ผู้อำนวยการโรงเรียนเชียงยืนวิทยา
ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองแวงวิทยานุูล/ ผู้อำนวยการโรงเรียนโคกพะธาย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ (ว/๒๕๖๔) ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานต่อผู้บังคับบัญชาทุกปีงบประมาณเพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ใช้ผลการประเมินตำแหน่งวิทยฐานะของข้าราชการครูเพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะ ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามนัยมาตรา ๕๕ และใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามรายละเอียดแนบท้าย

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ทางโรงเรียนบ้านแพงพิทยาคม จึงขอส่งประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ตามรายชื่อท้ายประกาศ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางกิติ มีระหงษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแพงพิทยาคม

ฝ่ายบริหารงานบุคคล โรงเรียนบ้านแพงพิทยาคม

ผู้รับผิดชอบ นางสาวพิมพ์นิชาห์ พร้อมธนวัฒน์ โทร ๐๘๙-๘๓๔-๐๔๖๖

ที่ ศธ ๐๔๓๐๕.๐๓๕/๔๔๒



โรงเรียนบ้านแพงพิทยาคม

อำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม

๔๘๑๔๐

๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่ง ครู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบ้านแพง/ ผู้อำนวยการโรงเรียนอุเทนพัฒนา
ผู้อำนวยการโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์/ โรงเรียนบ้านหัวหาด
ผู้อำนวยการโรงเรียนกุลังกาพิทยาคม/ ผู้อำนวยการโรงเรียนเชียงยืนวิทยา
ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองแวงวิทยานุกูล/ ผู้อำนวยการโรงเรียนโคกพะธาย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ (ว/๒๕๖๔) ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานต่อผู้บังคับบัญชาทุกปีงบประมาณเพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ใช้ผลการประเมินตำแหน่งวิทยฐานะของข้าราชการครูเพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะ ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามนัยมาตรา ๕๕ และใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามรายละเอียดแนบท้าย

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ทางโรงเรียนบ้านแพงพิทยาคม จึงขอส่งประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ตามรายชื่อท้ายประกาศ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางภัทรวดี มีระหงษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแพงพิทยาคม

ฝ่ายบริหารงานบุคคล โรงเรียนบ้านแพงพิทยาคม

ผู้รับผิดชอบ นางสาวพิมพ์นิชาห์ พร้อมธนรัตน์ โทร ๐๘๗-๘๓๔-๐๔๖๖