



ประกาศโรงเรียนบ้านแพงพิทยาคม
เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านแพงพิทยาคมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงเรียนบ้านแพงพิทยาคมมีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ บุคคลสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของภารกิจ คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน ถือเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในการบริหารของโรงเรียน จึงกำหนดนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

๒. กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน กำหนดงานในหน้าที่ความรับผิดชอบในส่วนราชการตามโครงสร้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

๓. การสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษาต้องดำเนินตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้มีการจัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์ พร้อมติดป้ายประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน

๔. การย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๖. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีการพัฒนาตนเองเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพสามารถเลื่อนวิทยฐานะตามกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสม เช่น การอบรมพัฒนาตนเอง การส่งผลงานเข้าประกวด เป็นต้น

๗. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดความรู้ความสามารถและความโปร่งใส ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และ ก.ค.ศ. กำหนด

๘. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และ ก.ค.ศ. กำหนด

๙. เสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๑๐. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นข้าราชการที่ดี
มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดี

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายเอกชัย คະชาวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแพงพิทยาคม