



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการตาม

โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา



โรงเรียนบ้านแพ่งพิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงาน โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการตามโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งดำเนินการโดยฝ่ายบริหารงานบุคคล เป็นโครงการที่สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาโรงเรียนบ้านแพ่งพิทยาคม โดยมีวัตถุประสงค์การดำเนินงานเพื่อให้พัฒนาบุคลากรให้จัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ อีกทั้งพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สูงขึ้น

โดยดำเนินโครงการอย่างเป็นระบบมีการศึกษาสภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการ การกำหนดเป้าหมายในการพัฒนา การวางแผน การปฏิบัติงานตามแผน การนิเทศติดตามผล และประเมินโครงการ เพื่อนำผลการประเมินโครงการไปใช้ในการพัฒนางานอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ผลการดำเนินงานช่วยให้โรงเรียนได้พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้สอดคล้องกับเป้าหมายของโรงเรียน และประเทศชาติต่อไป

โครงการนี้ดำเนินการเสร็จสิ้นการดำเนินงานเดือนเมษายน ปี พ.ศ.2564 คณะผู้รับผิดชอบจึงจัดทำรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้เกี่ยวข้องและสถานศึกษาดังรายละเอียดที่ปรากฏ

นางสาวพรวิมล กลิ่นศรีสุข
ผู้จัดทำ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์	1
เป้าหมาย	1
วิธีดำเนินงาน	2
งบประมาณ	2
วิธีการประเมิน / เครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงาน	2
สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์	3
สรุปในภาพรวม	3
ภาคผนวก	

สรุปรายงานผล
โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการตามโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
ปีการศึกษา 2563

สอดคล้องกลยุทธ์โรงเรียนข้อที่ 2

สนองมาตรฐานของ สพฐ. ด้านการจัดการศึกษา

สอดคล้องมาตรฐาน / ตัวบ่งชี้

ด้านการจัดการศึกษามาตรฐานที่.....7.....ตัวบ่งชี้ข้อ...7.8.....7.9.....

ด้านการจัดการศึกษามาตรฐานที่.....8.....ตัวบ่งชี้ข้อ...8.4.....

มาตรฐานที่ 7 ครูปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ตัวบ่งชี้ที่ 7.8 ครูประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นสมาชิกที่ดีต่อสถานศึกษา

7.9 ครูจัดการเรียนการสอนตามรายวิชาที่ได้รับมอบหมายเต็มเวลา เต็มความสามารถ

มาตรฐานที่ 8 ผู้บริหารปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ตัวบ่งชี้ที่ 8.4 ผู้บริหารส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมรับการกระจายอำนาจ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานครูและบุคลากร

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวพรวิมล กลิ่นศรีสุข

1. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการนโยบายปฏิรูปการศึกษาในทศวรรษที่สอง (พ.ศ.2552-2561) คนไทยได้เรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ ได้กำหนดเป้าหมายยุทธศาสตร์และตัวบ่งชี้ ที่โรงเรียนจะมีบทบาทร่วมในการจัดการเรียนการสอนในด้านผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน ด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านคุณธรรม จริยธรรมพื้นฐาน ซึ่งบุคลากรของโรงเรียนต้องมีส่วนในการพัฒนาผู้เรียนผ่านกระบวนการจัดการเรียนการสอน ประกอบกับในปีการศึกษา 2554 โรงเรียนบ้านแพนพิทยาคมอยู่ในโครงการเปิดหลักสูตรการสอนที่เน้นห้องเรียนพิเศษ Intensive English Program เป็นปีที่ 4 และห้องเรียนพิเศษ วิทยาศาสตร์-คณิตศาสตร์ โรงเรียนต้องจัดการเรียนการสอนให้ผู้เรียนมีศักยภาพเป็นพลโลก ซึ่งผู้เรียนจะต้องมีความเป็นเลิศทางวิชาการ มีความคิด ผลิตผลงานอย่างสร้างสรรค์ และร่วมรับผิดชอบต่อสังคมโลก โรงเรียนจึงจำเป็นต้องมีการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีการวิจัยและพัฒนาแบบการจัดการหลักสูตรและการสอนเพื่อให้นักเรียน เกิดทักษะและมีคุณลักษณะที่สอดคล้องกับเป้าหมายของโรงเรียน

ดังนั้นโรงเรียนจึงจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้มีจัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ เพื่อส่งเสริมคุณภาพและประสิทธิภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อีกทั้งพัฒนาผู้เรียนให้สอดคล้องกับเป้าหมายของโรงเรียน และประเทศชาติ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้จัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ
- 2.2 เพื่อส่งเสริมคุณภาพและประสิทธิภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 2.3 เพื่อพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สูงขึ้น

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ บุคลากรโรงเรียนบ้านแพนพิทยาคม จำนวน 70 คน

1. ครูมีคุณภาพในการจัดการเรียนการสอน อยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ 80
2. ครูจัดทำรายงานวิจัยในชั้นเรียน ร้อยละ 100
3. ครูได้รับการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สูงขึ้น ร้อยละ 10

3.2 ด้านคุณภาพ บุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณภาพ

4. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้ปฏิบัติ
1. ขั้นวางแผน (Plan) 1.1 รับนโยบาย 1.2 นำเสนอโครงการขออนุมัติ 1.3 ผู้รับผิดชอบประชุมชี้แจงการดำเนินงาน 1.4 กำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการประชุม วางแผน จัดทำโครงการนำเสนอโครงการเพื่อ ขออนุมัติ	15-31 มี.ค.64	นางพิรุณพร คำลือฤทธิ์ นางพินันท์ นิตยวรรณ นางสาวปาริชาติ ศรีพลราช นางสาวพรวิมล กลิ่นศรีสุข นางสาวประภาภรณ์ วรรณพันธ์ นางวิภาภรณ์ เหมทอง นางสาวพิมพ์พี อัครพันธ์ นายนราวิชญ์ วงศ์เข็มมา นางสาวศุภิภรณ์ จั่วไชยราช
2. ขั้นปฏิบัติงาน (Do) 2.1 ขออนุมัติจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ 2.2 ประชาสัมพันธ์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง 2.3 ดำเนินการตามกิจกรรม ดังนี้ - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร ทางการศึกษา	5 เม.ย. 64	
3.ขั้นตรวจสอบ ประเมินผล (Check) 3.1 นิเทศ ติดตามและประเมินผล 3.2 สรุปและรายงานผลโครงการ	5-9 เม.ย. 64	
4.ขั้นแก้ไข พัฒนา ปรับปรุง (Action) 4.1 รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล 4.2 ปรับปรุงพัฒนา	10-12 เม.ย.64	

5. งบประมาณ

โดยใช้งบประมาณจากกลุ่มงบประมาณและแผนงาน งบอุดหนุนรายหัว
 โรงเรียนบ้านแพงพิทยาคม ประจำปีการศึกษา 2563 รายละเอียดดังนี้

ที่	รายการ	จำนวนเงิน
1	ค่าจ้างวิทยากร	2,400
2	ค่าเบี้ยเลี้ยงครูและบุคลากรทางการศึกษา	15,600
3	ค่าเอกสารการอบรม พัฒนางาน (เพื่อพัฒนาศักยภาพครูและ บุคลากรทางการศึกษา)	170
4	ค่าสถานที่ในการอบรม	2,500
5	ค่าของที่ระลึก	710
6	ค่าป้ายไวนิล ขนาด 1.5X2.2 เมตร	500
7	ค่าพาหนะในการเดินทาง	1,950
รวม		23,830

รวมทั้งสิ้น 23,830 บาท (สองหมื่นสามพันแปดร้อยสามสิบบาทถ้วน)
 หมายเหตุ ทุกรายการถัวจ่ายตามที่จ่ายจริง

6. วิธีการประเมิน / เครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงาน

วิธีประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
1. ตอบแบบสอบถาม	แบบสอบถาม
2. สัมภาษณ์ความพึงพอใจ	แบบสัมภาษณ์ความพึงพอใจ

7. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1	เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้จัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ	✓		ครูและบุคลากรมีจัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น
2	เพื่อส่งเสริมคุณภาพและประสิทธิภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษา	✓		ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น
3	เพื่อพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สูงขึ้น	✓		ครูและบุคลากรทางการศึกษามีศักยภาพที่สูงขึ้น

8. สรุปในภาพรวม

8.1 จุดเด่นของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้จัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น
- ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น
- ครูและบุคลากรทางการศึกษามีศักยภาพที่สูงขึ้น

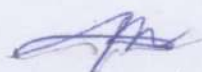
8.2 จุดที่ควรพัฒนาของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

- ควรมีการจัดให้มีการอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

8.3 ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

- ควรมีการจัดกิจกรรม การอบรมโครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการตามโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาในบึงบรมาณต่อ ๆ ไป เพื่อส่งเสริมคุณภาพและประสิทธิภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนให้เกิดความต่อเนื่องต่อไป

ลงชื่อ



(นางสาวพรวิมล กลั่นศรีสุข)

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ภาคผนวก



ภาพการอบรมเชิงปฏิบัติการตามโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา





ภาพการอบรมเชิงปฏิบัติการตามโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา





ภาพการอบรมเชิงปฏิบัติการตามโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา





ภาพการอบรมเชิงปฏิบัติการตามโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา





ภาพการอบรมเชิงปฏิบัติการตามโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา





ภาพการอบรมเชิงปฏิบัติการตามโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

