

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนบ้านแพงพิทยาคม

โรงเรียนบ้านแพงพิทยาคม ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร คือ การจัดการศึกษาเพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและสังคม เป็นโรงเรียนที่น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง เคียงคู่คุณธรรม เลิศล้ำวิชาการ บริหารงานเชิงคุณภาพมุ่งสู่มาตรฐานสากล และรู้จักยิ้มไหว้ ทักทายกัน

นอกจากนี้ยังจัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อเปิดกว้างในการรับความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร มีการนิเทศจากหัวหน้าฝ่ายงาน ให้ขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครูตลอดจนเชิญบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโรงเรียน เช่น ผู้ปกครอง ศิษย์เก่า และชุมชนในท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมีการทบทวนความเหมาะสม และความต้องการตามที่โรงเรียนได้กำหนดไว้ในวิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียน

รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการค่านิยมที่ดีงาม และกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้าง ส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดี ต่อเนื่องบุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียนและทำให้เกิดการร่วมมือในการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมาได้แก่

- ๑) การบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกำหนดการประชุม ประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน
- ๒) การสื่อสารที่เป็นรูปแบบ เป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น การสร้าง Line Group ของโรงเรียนเพื่อส่งข่าวสาร เปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนใหม่ ประสิทธิภาพรวดเร็ว
- ๓) ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร
- ๔) ทำงานแบบพี่สอนน้อง
- ๕) อัตลักษณ์ของครูโรงเรียนบ้านแพงพิทยาคมมีความรับผิดชอบและเป็นผู้นำที่ดี ที่ถูกกำหนดให้
เป็นผู้นำสภาพอ่อนน้อม การยิ้มไหว้ ทักทายกัน ระหว่างบุคลากรทั้งครูและนักเรียน
 - แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์
 - แต่งกายชุดสุภาพสีชมพูทุกวันอังคาร
 - แต่งกายชุดกิจกรรมทุกวันพุธ
 - แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันพฤหัสบดี

- แต่งกายชุดสุภาพสีขาวทูกวันศุกร์
- แต่งกายสภาพเรียบร้อย เหมาะสมกับความเป็นครูและกาลเทศะ
- ระบบอาวุโส นื่องทำความเคารพและศรัทธาพี่
- การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานต่าง ๆ ของครอบครัวบุคลากร

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
โรงเรียนบ้านแพงพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

กิจกรรมหน้าเสาธง



กิจกรรมจิตอาสา



กิจกรรมวันสำคัญ

