



การดำเนินตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านแพ่งพิทยาคม

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านแพ่งพิทยาคมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงเรียนบ้านแพ่งพิทยาคม จึงกำหนดแผนและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. การวางแผนอัตรากำลัง

- รายงานข้อมูลบุคลากรและอัตรากำลังต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนมเป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ในการพิจารณาดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล

2. การสรรหาบุคลากร

- ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามระเบียบ วิธีการ และกฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

3. การพัฒนาบุคลากร

- จัดให้มีแผน/โครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความสุขในการทำงานและทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

- การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม มีความสะอาด มีบรรยากาศที่ดี
- จัดให้มีวัสดุอุปกรณ์ในการทำงานที่ทันสมัยและเพียงพอ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
- จัดกิจกรรมส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ เช่น การจัดกิจกรรมอวยพรในวันเกิดให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษา การจัดกิจกรรมมุทิตาจิตให้กับครูที่เกษียณอายุราชการในแต่ละปี การแสดงความยินดีกับครูและบุคลากรทางการศึกษาในโอกาสพิเศษต่าง ๆ

- ส่งเสริมสวัสดิการด้านต่าง ๆ แก่บุคลากร เช่น การตรวจสอบสุขภาพประจำปี จัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม

5. การบริหารงานภายในทุกระดับโดยยึดระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เช่น การรักษา วินัยของข้าราชการครู การขาด การลา การมาสาย ดำเนินการด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

6. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- บุคลากรมีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามสภาพจริงทุกภาคเรียน
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และก.ค.ศ. กำหนด

7. มีมาตรการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานในสถานศึกษาให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างสุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เช่น การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม การยึดหลักประชาธิปไตย

การดำเนินการต่าง ๆ ในรูปแบบคณะกรรมการ เพื่อป้องกันการขัดผลประโยชน์ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม มีความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ มีกลไกในการกำกับติดตามป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 24 พฤษภาคม พ.ศ. 2564



นายเอกชัย คະชาวงศ์

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแพงพิทยาคม