



ประกาศโรงเรียนปิยะมหาราชาลัย
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง

ด้วยโรงเรียนปิยะมหาราชาลัย อำเภอเมืองนครพนม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๒ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๕ อัตรา ดังนั้น อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งตำแหน่ง นักรการภารโรง	จำนวน ๕ อัตรา
อัตราค่าจ้างเดือนละ	๗,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้างถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
ขอบข่ายงานที่ปฏิบัติ	เป็นนักรการภารโรง สังกัดโรงเรียนปิยะมหาราชาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๑.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗
- ๑.๒ วุฒิการศึกษา จบการศึกษาไม่น้อยกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)
- ๑.๓ ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร หรือนักบวช
- ๑.๔ ไม่ดำรงตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หรือแพทย์ประจำตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑.๕ เพศชายหรือเพศหญิง อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้น (พร้อมหลักฐาน) และมีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดนครพนม
- ๑.๖ มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญทางช่างไม้ ช่างปูน ช่างประปา ช่างไฟฟ้าที่จะซ่อมแซม ดูแลรักษาวัสดุครุภัณฑ์ได้ และมีความสามารถในการจัดสวน จะได้รับพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
- ๑.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๑.๘ ไม่เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๙ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ มีความชำนาญเกี่ยวกับงานช่าง เช่น ช่างไม้ ช่างปูน ช่างไฟฟ้า การจัดการสวน ระบุเป็นเพศ นักการชาย จำนวน ๔ คน และนักการหญิง จำนวน ๑ คน

๒.๒ มีความขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ อดทน ไม่ท้อแท้ต่ออาชีพที่ปฏิบัติอยู่

๒.๓ มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่

๒.๔ อุทิศตน พยายามทุ่มเทเวลาให้แก่ราชการ

๒.๕ ห่วงหาอาทรพี่ยาของทางราชการ

๒.๖ สามารถนอนเวรกลางคืน รักษาสิทธิของทางราชการ ตลอดจนถึงวันรุ่งเช้าของวันใหม่

๒.๗ ไม่ดื่มสุราเป็นอาภิน ไม่เสพสารพิษต่อจิตประสาท ไม่ค้ำและไม่เสพสิ่งเสพติดให้โทษ

๓. การรับสมัคร และเอกสารหลักฐาน

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัครด้วยตนเอง และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนปิยะมหาราชาลัย ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ๔๘๐๐๐ เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๔๒ ๕๑๑ ๑๘๘ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) สำเนาใบสุทธิ/ใบรับรองใบสุทธิ/ทะเบียนแสดงผลการเรียน สำเนาวุฒิการศึกษา หรือ หนังสือรับรองวุฒิการศึกษา พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) และเป็นรูปถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๓ รูป

(๕) ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันสุดท้ายของการเปิดรับสมัคร

(๖) สำเนาหนังสือรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.๙) หรือผู้ได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร (สด.๔๓) จำนวน ๑ ชุด พร้อมฉบับจริง

(๗) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล สำเนาใบสำคัญการสมรส (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่เป็นต้นฉบับและสำเนา หากไม่สามารถนำเอกสารที่เป็นต้นฉบับมาแสดงได้ให้นำหนังสือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาเป็นหลักฐานประกอบการสมัครแทน และในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

โรงเรียนปิยะมหาราชาลัย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนปิยะมหาราชาลัย และเว็บไซต์ <http://www.piya.ac.th/>

๖. วิธีการคัดเลือก

คัดเลือกโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีดังนี้

ตำแหน่งนักการภารโรง	การประเมิน	คะแนน
ภาค ก. สอบสัมภาษณ์ - บุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา - ปฏิภาณไหวพริบ - เจตคติในการบริการ - วุฒิภาวะ - ผลงานและประสบการณ์การทำงาน	สัมภาษณ์	๕๐ คะแนน
ภาค ข. ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	๕๐ คะแนน

๗. วัน เวลา และสถานที่เข้ารับการคัดเลือก

การประเมิน	วัน เวลา สถานที่	หมายเหตุ
ภาค ก. สอบสัมภาษณ์ (สัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน)	วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารสมาคมศิษย์เก่าปิยะมหาราชาลัย	
ภาค ข. สอบปฏิบัติ (ปฏิบัติ ๕๐ คะแนน)	วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ โรงเรียนปิยะมหาราชาลัย	

๘. เกณฑ์การคัดเลือก

๘.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การจัดลำดับที่ผู้ผ่านการคัดเลือก เรียงลำดับจากผลรวมของคะแนนภาค ก. และภาค ข. จากมากไปหาน้อยในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่มิคะแนนภาค ก. มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๘.๒ ไม่มีการขึ้นบัญชีการคัดเลือกไว้

๘.๓ การทำสัญญาจ้างเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนและอัตราค่าจ้างที่กำหนด

๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงเรียนปิยะมหาราชาลัย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนปิยะมหาราชาลัย และเว็บไซต์ <http://www.piya.ac.th/>

๑๐. การรายงานตัวผู้ผ่านการคัดเลือก

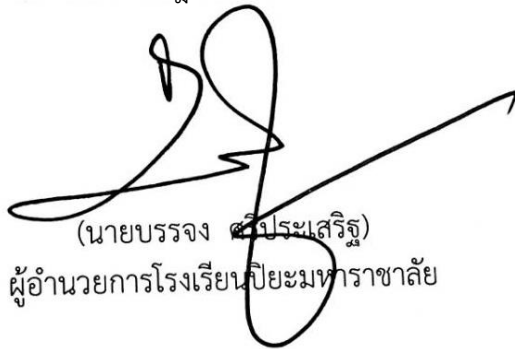
ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับที่ ๑ - ๕ ไปรายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนปิยะมหาราชาลัย ในเวลาราชการ

๑๑. เงื่อนไขการจ้าง

- (๑) อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๗,๐๐๐ บาท
- (๒) ไม่ผูกพันการบรรจุแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือเป็นข้าราชการ
- (๓) ไม่มีการเลื่อนขั้นค่าจ้าง
- (๔) การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับที่ประกาศผลการคัดเลือก และจะดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานราชการปฏิบัติหน้าที่ประจำโรงเรียนปิยะมหาราชาลัย อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม
- (๕) สัญญาจ้างจะสิ้นสุดเมื่อสิ้นปีการศึกษา ๒๕๖๓ (๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- (๖) เมื่อสิ้นปีการศึกษา ๒๕๖๓ (๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) หากมีงบประมาณการจ้างต่อเนื่องโรงเรียนปิยะมหาราชาลัยจะดำเนินผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน หากผลการประเมินผ่านเกณฑ์ จึงจะทำสัญญาจ้างต่อเนื่อง
- (๗) หากภายหลังตรวจสอบพบว่าผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ขาดคุณสมบัติทั่วไปที่กำหนดไว้ตามประกาศรับสมัครจะยกเลิกสัญญาจ้าง และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายบรรจง ศรีประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนปิยะมหาราชาลัย

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานนักการภารโรง
(แนบท้ายประกาศโรงเรียนปิยะมหาราชาลัย วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

ประกาศรับสมัคร

วันที่ ๑๓ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

รับสมัคร

ระหว่าง ๒๐ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓

(ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ดำเนินการคัดเลือกโดยการสอบ

วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ประกาศผลการคัดเลือก

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

รายงานตัวทำสัญญาจ้าง

วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

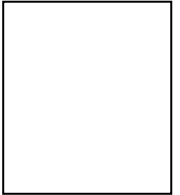
เริ่มปฏิบัติงาน

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

จัดส่งสัญญาจ้างและรายงานผลให้สพม. เขต ๒๒

วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงานนักรการภารโรง เลขที่...../.....
โรงเรียนปิยะมหาราชาลัย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๒



๑. ชื่อ..... นามสกุล.....
สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....
๒. เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ.
อายุถึงวันสมัคร..... ปี..... เดือน..... วัน.....
๓. เกิดที่ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
๔. เลขประจำตัวประชาชน..... ออก ณ สำนักงาน
.....เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.
หมดอายุเมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.
๕. ที่อยู่ปัจจุบัน.....หมู่..... ถนน.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
เบอร์โทรศัพท์บ้าน.....เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....
๖. สำเร็จการศึกษาสูงสุดจาก.....
ได้รับวุฒิการศึกษา.....
ความสามารถพิเศษ คือ.....

(ลายมือชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)
ยื่นใบสมัคร วันที่เดือน..... พ.ศ.

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานถูกต้องครบถ้วนแล้ว ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....) วันที่.....เดือน..... พ.ศ.	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า ☐ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ☐ ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก..... ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ (.....) วันที่.....เดือน..... พ.ศ.