

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนา และยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนอนุบาลบ้านแพนฉบับนี้ ประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของโรงเรียนอนุบาลบ้านแพนซึ่งเป็นดำเนินการตามแนวทางการการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติเป็นรูปธรรมและดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๕ โรงเรียนอนุบาลบ้านแพนได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีรายละเอียดตามเอกสารรายงานฉบับนี้

หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โรงเรียนอนุบาลบ้านแพน

พฤษภาคม ๒๕๖๕

การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของโรงเรียนอนุบาลบ้านแพนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕เรื่อง การใช้จ่ายงบประมาณ

การขับเคลื่อน โรงเรียนอนุบาลบ้านแพนในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งเกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๐.๕๒ ผลการประเมินอยู่ในระดับ C ซึ่งผ่านการประเมิน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่าหน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้ โรงเรียนอนุบาลบ้านแพน ได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และจัดแนวทางการนำผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ	๑.การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ๒.การใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของ งบประมาณที่ตั้งไว้ และไม่เอื้อประโยชน์ต่อกลุ่มหรือพวกพ้อง ๓.การเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ๔.การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ด้วยความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๕.การเปิดโอกาสในการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	๑. จัดทำแผนการปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ โดยใช้หลักการระดมสมองแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน ๒.พิจารณาจัดสรรงบประมาณโดยคณะกรรมการจัดทำแผนการ ปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓.สร้างจิตสำนึกของข้าราชการที่ดีในการรักษาผลประโยชน์แก่ทาง ราชการ ๔.ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของ หน่วยงานให้มีความรู้ความเข้าใจใน ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๕.เปิดโอกาสให้บุคลากรของ หน่วยงานและสาธารณชนเข้ามา ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน การทุจริต	๑.เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากร ๒.การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากร ๓.การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๔.การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต ๕.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๖.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๗.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันในการทุจริต ๘.รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ๙.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๑๐.การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรม การป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน และภายนอกเขามา มีส่วนร่วมใน การดำเนินการป้องกันการทุจริต ๓. มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอก สามารถเขามามีส่วนร่วม ในการให้ข้อเสนอแนะ / ร้องเรียนได้ ๔.การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ตามโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ ให้บุคลากรทุกคน ได้มีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน ๕. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสให้ ครอบคลุมทุกภารกิจ งานและลด ความเสี่ยงจากการทุจริต และ กำหนด ผู้รับผิดชอบ มีการกำกับ ติดตามอย่างสม่ำเสมอ

**รายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกต ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	กำหนด แล้วเสร็จ (กำหนด แผนราย ไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่ คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๑) การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงาน และกำหนดมาตรการในการบริหารงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.จัดประชุมชี้แจงการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงาน และเผยแพร่ให้แต่ละกลุ่มงานได้รับรู้ ๒.กำหนดมาตรการในการบริหาร งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบผู้กำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๓ – มกราคม ๒๕๖๔	ผู้บริหารและบุคลากร ในโรงเรียน รับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๒๕๖๔	ฝ่ายบริหารงบประมาณ
๒. การใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ และไม่เอื้อประโยชน์ต่อกลุ่มหรือพวกพ้อง	๑.พิจารณาจัดสรรงบประมาณโดยคณะกรรมการการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการอย่างสูงสุด	ตุลาคม ๒๕๖๓ – มกราคม ๒๕๖๔	การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความคุ้มค่าและวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล	๒. การใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ และไม่เอื้อประโยชน์ต่อกลุ่มหรือพวกพ้อง

**รายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	๒. นำแผนให้คณะกรรมการสถานศึกษาเห็นชอบในการใช้งบประมาณ			ฝ่ายบริหารงบประมาณ
๓. การเปิดโอกาสในการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้ จ่าย งบประมาณ	เปิดโอกาสให้บุคลากรของหน่วยงาน และสาธารณชนเข้ามาตรวจสอบการ ใช้จ่าย งบประมาณในทุกโอกาส	ดำเนินการต่อเนื่อง	การใช้จ่าย งบประมาณเป็นไป ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ
๓. การเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ	สร้างจิตสำนึกของข้าราชการที่ดีในการรักษาผลประโยชน์แก่ทางราชการ	ดำเนินการต่อเนื่อง	การใช้จ่าย งบประมาณเป็นไป อย่างถูกต้อง สมประโยชน์ เป็นผลดีแก่ทางราชการ	ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ
๔. การจัดซื้อจัดจ้าง/การ จัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของ หน่วยงานให้มีความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบ กระบวนการคลัง ว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการต่อเนื่อง	ประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการรายใด รายหนึ่งสูงขึ้น	ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ

รายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โรงเรียนอนุบาลบ้านแพ้วได้ดำเนินการจัดทำแผนการปฏิบัติการและแผนการใช้จ่าย
งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมี นายลิขิต พิมพ์คำ เป็นประธาน โดยใช้หลักการระดมสมองแบบมี
ส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง





คำสั่งโรงเรียนอนุบาลบ้านแพวง

ที่ ๔๗ /๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

เพื่อให้โรงเรียนอนุบาลบ้านแพวงได้มี ธรรมนูญโรงเรียน แผนพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา แผนปฏิบัติการประจำปี แผนการใช้งบประมาณประจำปี ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ สำนักงานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน การจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ความต้องการของท้องถิ่น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑. นายลิขิต พิมพ์คำ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายสายันต์ ติวังโส	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓. นายประจักษ์ ทามี่	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๔. นางสาวปาริฉัตร คำเห็น	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๕. นายวรวิทย์ จันทายืน	ครู ค.ศ. ๓	กรรมการ

๒. คณะกรรมการจัดทำแผน จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. นายลิขิต พิมพ์คำ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางวิมลดา รุ่งจินดารัตน์	ครู ค.ศ. ๓	กรรมการ
๓. นางศิริินภา พรหม	ครู ค.ศ. ๓	กรรมการ
๔. นางมณีรัตน์ อภัยโส	ครู ค.ศ. ๓	กรรมการ
๕. นางหทัยรัตน์ ไตรวงศ์ย่อย	ครู ค.ศ. ๓	กรรมการ
๖. นางสาวสุใจ แก้วใส	ครู ค.ศ. ๓	กรรมการและเลขานุการ
๗. นางสาวณธมน เหลาอุดม	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. รวบรวมข้อมูลต่างๆ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒. จัดทำเอกสารรูปแบบ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารจัดการศึกษา

๓. คณะกรรมการประเมินผล

๑. นายลิขิต พิมพ์คำ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางโอสธ โพธิ์ศรี	ครู ค.ศ. ๓	กรรมการ
๓. นางสาววารุณี พลหาญ	ครู ค.ศ. ๓	กรรมการ
๔. นางบรรจง แพงสาร	ครู ค.ศ. ๓	กรรมการ
๕. นางสาวท ดิวังโส	ครู ค.ศ. ๓	กรรมการ

หน้าที่

- | | | |
|-----------------------------|------------|---------------------|
| ๖. นางมณีรัตน์ อภัยโส | ครู ค.ศ. ๓ | กรรมการ |
| ๗. นางวิมลดา รุ่งจินดารัตน์ | ครู ค.ศ. ๓ | กรรมการ |
| ๕. นายฉัตรชัย จันทา | ครู ค.ศ.๑ | กรรมการและเลขานุการ |
๑. ประเมินโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒. จัดทำเอกสารรูปเล่ม เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารจัดการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายลิขิต พิมพ์คำ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบ้านแพวง

รายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โรงเรียนอนุบาลบ้านแพงโดย นายลิขิต พิมพ์คำ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบ้านแพงเป็นประธาน
ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการจัดสรรงบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิและผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียเป็นคณะกรรมการพิจารณา



รายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โรงเรียนอนุบาลบ้านแพน โดย นายลิขิต พิมพ์คำ สร้างจิตสำนึกของข้าราชการที่ดีในการรักษาผลประโยชน์แก่ทางราชการ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยการจัดประชุมอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน และประกาศเจตจำนงโรงเรียนสุจริต



ประกาศโรงเรียนอนุบาลบ้านแพน
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนอนุบาลบ้านแพน

ตามที่รัฐบาล โดย พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งแถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ประกอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๒ , แผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) , ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๒ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๒ , คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. และประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ พ.ศ.๒๕๕๔

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนงสุจริตในฐานะผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบ้านแพนที่พร้อมจะส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทุกคนปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม มีความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อมทั้งจะรักษาผลประโยชน์ของรัฐและมอบความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ด้วยสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มสติปัญญา ความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงตรงและด้วยความมีสติยั้งคิด รู้ว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่งใดควรกระทำ สิ่งใดควรงดเว้น เพื่อให้งานที่ทำปราศจากโทษเสียหาย และบังเกิดประโยชน์สูงสุด โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยจะดำเนินการ ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัดตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๒. ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ผู้เรียนของโรงเรียนอนุบาลบ้านแพวงตระหนักถึงผลร้ายและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. แนวทางการดำเนินการและกิจกรรมความร่วมมือ

๕.๑ ประสานงานและให้ความร่วมมือหน่วยงานต่าง ๆ ในการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๕.๒ ประสานความร่วมมือเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โรงเรียน ชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ ให้ความรู้ แนวทางการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของโรงเรียน เพื่อให้มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบเพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๕.๔ ร่วมดำเนินการอื่นใดในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบกับหน่วยงานต่าง ๆ อย่างเต็มกำลังความสามารถ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายลิขิต พิมพ์คำ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบ้านแพวง