



ประจำปีงบประมาณ
2567

แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต

โรงเรียนนิคมน้ำจูนเจริญวิทยา



โรงเรียนนิคมน้ำจูนเจริญวิทยา
อำเภอนิคมน้ำจูน จังหวัดสกลนคร
สำนักเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566-2580) ค่าเป้าหมาย ปี 2566-2570 และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะ บูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อสนับสนุนและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการ หน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ขอขอบคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียน นิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จนสำเร็จ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และ นโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

โรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทนำ	
- ที่มาหลักการและเหตุผล	1
- ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา	๒
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย	๓
- การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๔
- แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๕
- ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน	๕
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๘
- แนวทางการตรวจติดตามผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๙

บทนำ

ที่มาหลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาที่มีมานาน และยังมีกระบวนการที่มีความซับซ้อนมากขึ้น ถือเป็น ปัญหาที่เกิดขึ้นทั้งในองค์กรภาครัฐและเอกชน ซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงขึ้น ส่งผลให้เกิดวิกฤตศรัทธาต่อสังคมไทย ปัจจุบันมีการตรวจสอบและเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบ ทำให้ประชาชนให้ความสนใจการ ทำงานของภาครัฐ มากยิ่งขึ้น

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นประเด็นยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ ๒๑ ซึ่งเป็น แผนระดับที่ ๒ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยมีแผนย่อยทั้งหมด ๒ แผน มีเป้าหมายระดับประเด็น Y๒ จำนวน ๒ เป้าหมาย มีตัวชี้วัด ๖ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ๑๘ ค่าเป้าหมาย ซึ่ง เป็นค่าเป้าหมายเพื่อติดตามผลลัพธ์การปฏิบัติงานขั้นต้น ของแผนระดับที่ ๓ อันได้แก่ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา แผนปฏิบัติการประจำปี ของสถานศึกษา หรือของหน่วยงานของรัฐ โดยค่าเป้าหมายที่ต้องการให้เกิดขึ้นในช่วงปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ นั้น กำหนดให้มีคดียุติการในภาพรวม ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

โดยในปี ๒๕๖๗ นี้ โรงเรียนนิคมνάอนเจริญวิทยา ในฐานะหน่วยงานภาครัฐ จะนำแนวทางและมาตรการ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประมาณความร่วมมือใน การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต และเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา และแผนปฏิบัติการประจำปี โดยยึดตัวชี้วัดระดับประเด็นยุทธศาสตร์ ดังกล่าว ข้างต้น ทั้งนี้เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ และการบูรณาการป้องกัน และปราบปรามแก้ไขปัญหาการ ทุจริตคอร์รัปชัน ตอบสนองนโยบายของรัฐบาล

ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนแม่บทย่อยที่ ๑ “การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” มีเป้าหมายระดับแผนแม่บทย่อย ๒ เป้าหมาย คือ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และ คดียุติการ ประพฤติมิชอบลดลง โดยมีแนวทางการพัฒนา ๗ แนวทาง คือ

- ๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรม ในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
- ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อ ไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
- ๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- ๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดียุติการและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
- ๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่
- ๖) สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต
- ๗) สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต

จึงกำหนดเป็นยุทธศาสตร์สำหรับดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนนิคมน้าอูน เจริญวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงาน รวมทั้งสนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี แนวทางในการดำเนินงาน คือ หากส่วน ราชการได้จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ๕ ปี และมีการกำหนดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด ไว้แล้ว และเห็นว่าสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติฯ ก็กำหนดขึ้นมาใหม่ โดยกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด ให้เป็นไปตามพันธกิจ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของโรงเรียน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี

โรงเรียนนิคมน้าอูนเจริญวิทยา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียนนิคมน้าอูนเจริญวิทยา

โรงเรียนนิคมน้าอูนเจริญวิทยา

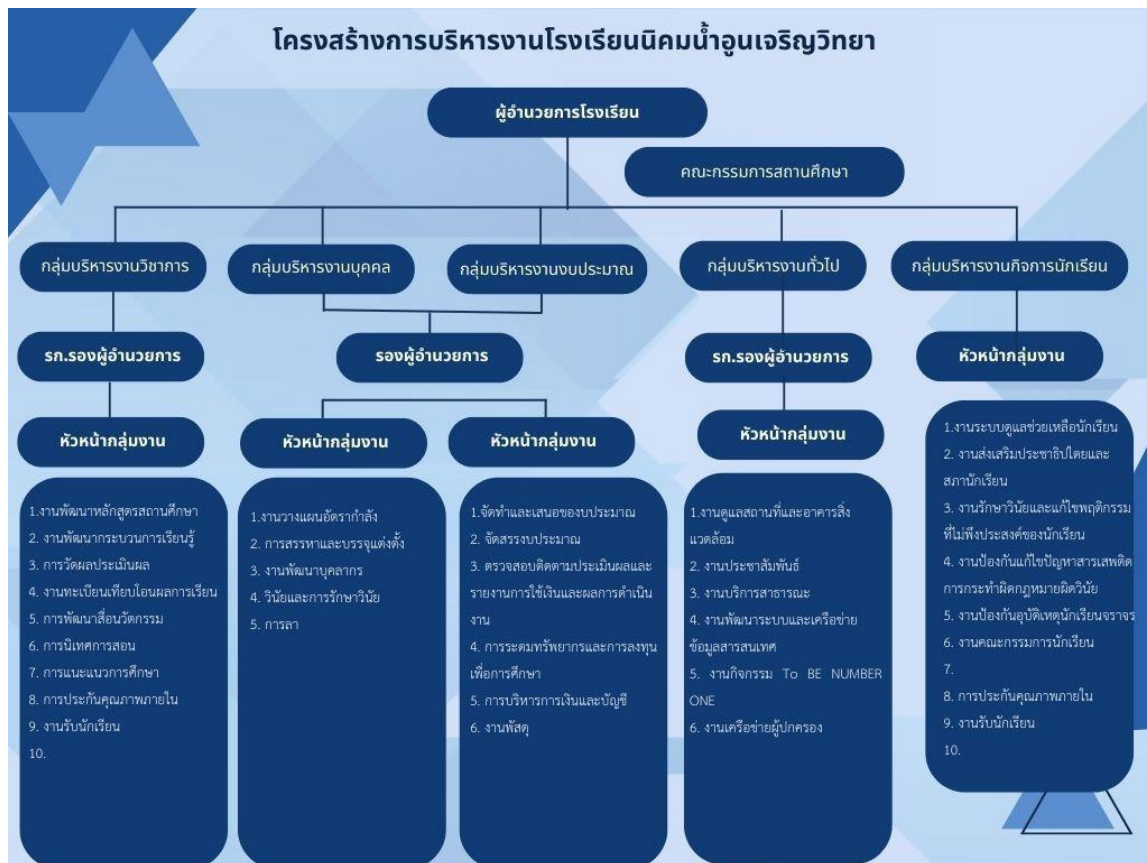
หมู่ ๕ ถนนวาริชภูมิ-กุดบาก ตำบลหนองปลิง อำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๓๐ เบอร์

โทรสาร ๐-๔๒๗๘-๙๑๒๓

Facebook : <https://www.facebook.com/Nikhomnamooncharoenwittaya> **โครงสร้างการบริหาร**

โรงเรียนนิคมน้าอูนเจริญวิทยา ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ได้บริหารจัดการแบ่งฝ่ายการบริหารงาน แบ่งเป็น ๕ กลุ่ม ดังนี้

1. กลุ่มงานวิชาการ
2. กลุ่มงานงบประมาณและการเงิน
3. กลุ่มงานบุคคล
4. กลุ่มบริหารงานทั่วไป
5. กลุ่มบริหารกิจการนักเรียน



ตราสัญลักษณ์โรงเรียน



สีประจำโรงเรียน
อักษรย่อ
ปรัชญา
อัตลักษณ์
เอกลักษณ์

ม่วง - ขาว ม่วง หมายถึง ความอดทนมีมานะบากบั่น ขาว หมายถึง ความบริสุทธิ์
น.อ.ว. คำขวัญโรงเรียน เรียนดี มีวินัย ใฝ่มานะ
สุวิชาโน ภว โหติ “ผู้รู้ดีเป็นผู้เจริญ”
คุณภาพ คุณธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง
กิจกรรมดี มีวินัย และการมีส่วนร่วม

วิสัยทัศน์ (Vision)

“โรงเรียนนิคมน้ำจืดเจริญวิทยา จัดการศึกษาเพื่อพัฒนานักเรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา ก้าวหน้าทางเทคโนโลยี มีคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลีกเลียงยาเสพติด”

พันธกิจ (Mission)

1. ส่งเสริมบุคลากรในการจัดกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา
2. ส่งเสริม พัฒนาสื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรม และแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อกระบวนการจัดการเรียนรู้
3. ส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์
4. ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการ โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
5. ส่งเสริมการสร้างภาคีเครือข่าย เพื่อพัฒนาการศึกษา
6. ส่งเสริมสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข

เป้าประสงค์ (Objective)

1. ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน
2. ผู้เรียนมีทักษะในการใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรม และแหล่งเรียนรู้ในการแสวงหาความรู้ด้วยตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ
3. ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะที่พึงประสงค์ และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
4. โรงเรียนมีระบบบริหารสถานศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
5. ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีส่วนร่วมป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดและอบายมุข

อัตลักษณ์โรงเรียนคุณธรรม “รับผิดชอบดี มีวินัย ใจอาสา”

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment - ITA) ของโรงเรียนนิคมน้าอนเจริญวิทยา

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) โดยสำนักพัฒนานวัตกรรมจัดการศึกษาได้พัฒนานวัตกรรมเครื่องมือการประเมินมาใช้ประเมินสำนักงานเขตพื้นที่

การศึกษาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนิคมน้าอนเจริญวิทยา ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ 2560 เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดหนึ่ง (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) กรอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส แบ่งออกเป็น 5 ดัชนี ดังนี้

- 1) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
- 2) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
- 3) ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index)
- 4) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
- 5) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มี 3 เครื่องมือ ได้แก่

- 1) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (แบบสำรวจ Evidence - Based)
- 2) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบสำรวจ Internal)
- 3) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบสำรวจ External)

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. 2567

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง
2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยใช้กรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ 5 ปี(พ.ศ. 2566 - 2570)
3. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ต่อ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอม วัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

วัตถุประสงค์

มุ่งส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบสถานศึกษา รวมทั้งการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกภาคส่วนมีวินัยเคารพกฎหมาย กฎและระเบียบที่จะเป็น กลไกในการแก้ไขปัญหาการพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 - 1.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ครูบุคลากรทางการศึกษานักเรียนให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 - 1.2 ประยุกต์การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
 - 1.3 จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน
2. ส่งเสริมให้ครู บุคลากรและ นักเรียนได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - 2.1 ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจรวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้อปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
 - 2.2 ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียนได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม
 - 2.3 ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานการประพฤติปฏิบัติตนของครู บุคลากรทางการศึกษานักเรียนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
3. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตสถานศึกษา
 - 3.1 จัดให้มีหลักสูตรผ่านการศึกษาหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยการป้องกันการทุจริตสถานศึกษา
 - 3.2 กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริตสถานศึกษาเป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมครูบุคลากรทางการศึกษา นักเรียนทุกระดับ
 - 3.3 ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตสถานศึกษา

4. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องสู่ความดีความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

4.1 ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

4.2 ทรนงค์ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

4.3 ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

4.4 ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างความนิยมในการป้องกันการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงาน รวมทั้งสนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาในการติดตาม

ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในสถานศึกษา เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการ แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

1. บูรณาการหน่วยงานสถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองดี

1.1 ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วน

1.2 ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชนให้มีความเข้มแข็งและเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

1.3 ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษามีระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา โดยมีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสาร เสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา

2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

2.1 เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสถานศึกษา

2.2 สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลายรวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

2.3 ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

2.4 กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

2.5 ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา

3. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา

3.1 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๓.๒ พัฒนาประสิทธิภาพติดตามประเมินผลตามกลยุทธ์จุดเน้นเพื่อพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใส และเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล ภายใต้ระบบคุณธรรม

1.1 ให้สถานศึกษาที่มีพันธกิจด้านป้องกัน และปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ และความรับผิดชอบ

1.2 สนับสนุนให้มีการตรวจสอบ และถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานสถานศึกษา ด้วยกันเอง

1.3 ให้สถานศึกษา ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต

2. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันการทุจริต

2.1 วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชน ในการป้องกันการทุจริต

2.2 ประสานความร่วมมือกับองค์กรภาคเอกชนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

3. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

3.1 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของสถานศึกษา

3.2 พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

4. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

4.1 ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสถานศึกษา ๔.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกสถานศึกษามีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมี ประสิทธิภาพ

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจาก พฤติกรรมที่
ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน**

วัตถุประสงค์

พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันการทุจริต สถานศึกษาให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันการทุจริต

1.1 กำหนดให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา เพื่อความเชี่ยวชาญ

1.2 กำหนดให้มีหลักสูตรการศึกษา และหลักสูตรการฝึกอบรมวิชาชีพด้านการป้องกันการทุจริตสถานศึกษา

2. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันการทุจริตสถานศึกษา

2.1 ส่งเสริมให้สถานศึกษาช่วงการสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

2.2 กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน

3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ต่างๆ

4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

4.1 จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันการทุจริตสถานศึกษาแก่ ครูบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน

4.2 ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงเรียนนิคมνάอนเจริญวิทยา มีผลการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม
2. คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีจิตสำนึกในการเป็นคนพลเมืองดี ปฏิบัติงาน ตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต
3. คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตใน สถานศึกษามากยิ่งขึ้น
4. โรงเรียนนิคมνάอนเจริญวิทยา ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ
5. โรงเรียนนิคมνάอนเจริญวิทยามีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา
6. ส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมในสถานศึกษาได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ตลอดไป

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนนิคมνάอนเจริญวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันการทุจริตของสถานศึกษาปฏิบัติงานในด้านการป้องกัน การ ทุจริต ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ของ ข้าราชการ เป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา มี ความเชื่อถือใน ความมี คุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่น ในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบของ คณะครู บุคลากรทางการ ศึกษา นักเรียน ให้ ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม มากยิ่งขึ้นดังนั้น ในการ ดำเนินงานด้านการป้องกันการ ทุจริตสถานศึกษา ต้องบูรณาการ และอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และจะต้อง ปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง และต่อเนื่องแล้ว ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่ คาดหวังไว้ ส่วนราชการและสถานศึกษาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และ เป็นธรรม คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษามากยิ่งขึ้น มี จิตสำนึกในการเป็นคนพลเมืองดี ปฏิบัติงานตาม ระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต ทุกภาคส่วนมีความเข้าใจ และให้ ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันการทุจริต สถานศึกษา ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติรวมถึงส่งผล ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมในระดับจังหวัด และ ระดับประเทศให้ยั่งยืนได้อีกด้วย

การติดตามผลความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถานศึกษา ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. 2567 โรงเรียนนิคมน้าอุนเจริญวิทยา

แนวทางการตรวจติดตามผลความก้าวหน้าการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดำเนินการ ดังนี้ติดตามผลความก้าวหน้า/โครงการ และงบประมาณประจำปี พ.ศ.2566 โดยกำหนด กิจกรรม และแผนผัง (Gantt Chart) การติดตามผลความก้าวหน้าในห้วงระยะเวลาในการดำเนินโครงการตาม แผนปฏิบัติ การฯ

กิจกรรม	ระยะเวลา														
	ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67
1 จัดประชุม เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และการจัดทำ แผนปฏิบัติการฯ ประจำปี 2567 ทบทวน/วิเคราะห์ ความ เสี่ยงต่าง ๆ															
2 จัดทำแผนปฏิบัติฯ ประจำปี 2567 เสนอ คณะกรรมการ สถานศึกษา ผู้อำนวยการโรงเรียน ให้ความเห็นชอบและ จัดส่งแผนปฏิบัติการ ให้ผู้อำนวยการ โรงเรียนนิคมน้าอุน เจริญวิทยา															
3 สรุปรายงานความคืบหน้า ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย															
4 ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติ															
5 เสนอสรุปผลการ ดำเนินงานต่อ ผู้อำนวยการโรงเรียน นิคมน้าอุนเจริญวิทยา															
6 จัดทำ เอกสารรายงานการ สรุปผลการดำเนิน รายงานผู้อำนวยการ โรงเรียนนิคมน้าอุน เจริญวิทยา รับทราบ															

หมายเหตุ : กิจกรรมแต่ละกิจกรรม ไม่ใช่ งบประมาณ



โรงเรียนนิคมน้ำจูนเจริญวิทยา อำเภอนิคมน้ำจูน จังหวัดสกลนคร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ