



ประกาศโรงเรียนนิคมน้ำออนเจริญวิทยา  
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนนิคมน้ำออนเจริญวิทยา

\*\*\*\*\*

โรงเรียนนิคมน้ำออนเจริญวิทยา มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรโดยใช้หลักธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่าโรงเรียนนิคมน้ำออนเจริญวิทยา เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนนิคมน้ำออนเจริญวิทยา จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงาน ด้วยหลักนิติธรรม คุณธรรม ความคุ้มค่าและความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ขอให้บุคลากรทุกคน มุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน
๒. ด้านการใช้งบประมาณ การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานเป็นไปอย่างคุ้มค่า ตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
๓. ด้านการใช้อำนาจ การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ บุคลากรภายในหน่วยงานไม่นำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น มีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก
๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญ ในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม
๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน คุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ประสิทธิภาพการสื่อสารที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน การปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล การเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน
๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ในการดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต

ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเมืองไทย ผลาจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา



## A Declaration of Intent to Administration of Nikhomnam-oon charoen wittaya School

### With Honesty & Integrity

.....

Nikhomnam-oon charoen wittaya School intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this Office wishes to build credibility in society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of Nikhomnam-oon charoen wittaya School, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable, and responsible manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty, and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

- 1. Duties:** We work based on standards, be transparent, work or implemented in strict accordance with the established procedures and periods, and must be equal.
- 2. Budget:** We have an annual budget expenditure planned and published it transparently. We spend the school's budget in a worthwhile way, on purpose, not beneficial to myself or others.
- 3. Authority:** We assign work, performance appraisal, and select personnel for various benefits. It is fair and does not discriminate.
- 4. Government property:** We don't take the government property for our own or that of others and It is clear and convenient about the permission process.
- 5. Corruption problem resolution:** The director attaches importance to vigorously anti-corruption to be effective and prepare a work plan for the prevention and suppression of corruption in the school to achieve concretely solve corruption problems.
- 6. Quality of performance:** Our duty based on the standard, procedures, and periods are strictly defined and equitable, and non-discriminatory.
- 7. Communication efficiency:** We published information about the school to the public through various channels to be easily accessible and not complicated. The information published is complete and up-to-date.

**8. Improvement of working system:** We improve and develop the school, both the performance of the staff and the working process of the school to be better, and also use of technology in the operation to make it more convenient and faster.

**9. Disclosure of information:** We will disclosure various information about the school to the public such as basic information, administration, budget management, management, development of human resources, and promotion for transparency in the organization.

**10. Corruption Prevention:** We publish of current information on the school's website, for disclosure of the various actions of the school to the public, In action to prevent corruption. Such as the honest will of an executive, risk assessment for prevention of corruption, building the organization's culture, the anti-corruption plan, and internal measures to prevent corruption.

Hereby announced to be acknowledged by all involved.

Announced on May, 17th 2022.



(Mr. Muangthai Phalachan)

Director of Nikhomnam-oon charoen wittaya School



## ประกาศเจตนารมณ์

“สุจริต โปร่งใส โรงเรียนนิคมน้ำอุ่นใสสะอาด 2565”

**งดให้และรับ**  
**ของขวัญหรือของกำนัล**

โรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา ผู้บริหาร บุคลากรทุกคน  
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ซื่อสัตย์ได้  
และไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



นายเมืองไทย ผลาจันทร์  
ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา

โรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา ต.หนองปลิง อ.นิคมน้ำอุ่น จ.สกลนคร

[www.now.ac.th](http://www.now.ac.th)