



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ปีการศึกษา 2565

โรงเรียนนิคมน้ำฉุนเจริญวิทยา
ปีงบประมาณ 2565



โรงเรียนนิคมน้ำฉุนเจริญวิทยา อำเภอนิคมน้ำฉุน จังหวัดสกลนคร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการ ประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อเป็นการ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสกลนคร ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดให้ได้รับร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่ เข้ารับการประเมินจะต้องมีผล คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปีพ.ศ. 2565 ดังนั้น โรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา จึงได้ ดำเนินการวิเคราะห์คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสกลนคร โดยเป็นคะแนนผลการประเมินของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อเป็น แนวทางในการยกระดับการดำเนินงาน ในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ 2565 ต่อไป

โรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา

มิถุนายน 2565

กรอบการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ 2565

1. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2565 ประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล 3 เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
ตัวชี้วัด น้ำหนัก แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่1 การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ 30
	ตัวชี้วัดที่2 การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่3 การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่6 คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ 30
	ตัวชี้วัดที่7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่9 การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ 40
	ตัวชี้วัดที่10 การป้องกันการทุจริต	

2. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผล การประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ 2563 ของโรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนเครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.71	IIT	97.65	30	29.30
2	การใช้งบประมาณ	94.98				
3	การใช้อำนาจ	99.29				
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	97.33				
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.96				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00	EIT	100.00	30	30.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00				
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00				
9	การเปิดเผยข้อมูล	33.56	OIT	16.78	40	6.71
10	การป้องกันการทุจริต	0.00				
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						66.01
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)						C

การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ 2563 โรงเรียนนิคม้านอนเจริญวิทยา

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริต เชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดย มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่ เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับ หน่วยงานในด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนิคม้านอนเจริญวิทยา สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 66.01 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงาน ระดับ C เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน เท่ากับร้อยละ 97.71 ตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 94.98 ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.29 ตัวชี้วัดการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.33 ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน เท่ากับร้อยละ 98.96 ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100 ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100 ตัวชี้วัดการ ปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100 ตัวชี้วัดการเปิดเผย ข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 33.56 และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 0

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ 100 คือ ตัวชี้วัดที่ 6 7 8 คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงการทำงาน ชีวัดที่ต้อง ปรับปรุงและพัฒนา คือ ตัวชี้วัดที่10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนต่ำที่สุดในกลุ่ม ซึ่งตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนน ต่ำและต้องมีการปรับปรุงอย่างเร่งด่วนในปีงบประมาณ 2565

ข้อเสนอแนะ

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานจากข้อมูล ประจำปีงบประมาณ 2563 ของโรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา

1. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา ได้คะแนนเฉลี่ย 97.65 ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินของบุคลากรของโรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา และนักเรียน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน ซึ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงาน ค่อนข้างมีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่โปร่งใส และการมีมาตรการในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยผล ประเมิน ยังชี้ให้เห็นว่า บุคลากรและนักเรียนโรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา มีความตื่นตัวในการประเมินความโปร่งใสน้อยและไม่เห็นความสำคัญเท่าที่ควร

2. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ของโรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา ได้คะแนนเฉลี่ย 100 ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินของผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกหน่วยงาน ชี้ให้เห็นว่า ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกหน่วยงานค่อนข้างมีความเชื่อมั่น ในการดำเนินงานของโรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา ว่ามีความโปร่งใส และการมีมาตรการ ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ยึดตามหลักมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูล ที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกเขาพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์ของสาธารณะ เนื่องจากผลคะแนนพัฒนาการการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) จึงควรมีการดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงในการสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ให้เข้มข้นมาก

3. ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของโรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา ได้คะแนนเฉลี่ย 16.78 ซึ่งเป็นคะแนนจากการวางระบบเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ชี้ให้เห็นว่า โรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา ยังมีการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบอยู่ในระดับที่ต่ำ การประเมินคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุดในทั้งหมด 3 ด้าน ดังนั้นโรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา จึงควรมีการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานในประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้มากขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก หน่วยงาน เช่น การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งว่าง/การย้าย การสรรหาบุคลากรของหน่วยงาน ช่องทางร้องเรียน เป็นต้น

ข้อบกพร่อง

1. การจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคลากรภายใน และภายนอกหน่วยงานขาดความชัดเจน

2. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ เกี่ยวกับการใช้งบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของทางราชการภายในหน่วยงานมีความล่าช้า ไม่ชัดเจน และไม่ครบทุกกระบวนการ ทำให้เจ้าหน้าที่ขาดความเข้าใจ สำหรับข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

3. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงาน และการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณในรูปแบบการแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ ชุดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องยังไม่ชัดเจน

4. การได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในโรงเรียนควรได้รับการประสานงานมากกว่าเดิม

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2563 ไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ 2565

1. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เช่น มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม มาตรการจัดการการรับสินบน เป็นต้น

2. กำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

3. มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ให้ ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน แนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ สร้างความตระหนักเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นต้น

4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ อย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะต้องตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้อัปเดตและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะต้องมีช่องทางร้องเรียน

5. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงาน และมาตรการต่าง ๆ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ปิดประกาศเว็บเพจ กลุ่มไลน์ และทางเว็บไซต์ของโรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา

6. ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละกลุ่ม/งานที่รับผิดชอบเป็นประจำทุก ๆ 3 เดือน เพื่อปรับปรุง การดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรการในข้อ 1



โรงเรียนนิคมน้ำจืดเจริญวิทยา อำเภอนิคมน้ำจืด จังหวัดสกลนคร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร