



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนนิคมหน้าอุ้นเจริญวิทยา

๑. งานวางแผนอัตรากำลัง

รายงานข้อมูลของบุคลากร รายงานปริมาณงานของสถานศึกษา โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ของทุกปี รายงานชั่วโมงการสอนของครูผู้สอนเป็นรายบุคคล และความต้องการวิชาเอกต่อสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. การสรรหาบุคลากร

- ประชุมเพื่อวางแผน กำหนดแผนการดำเนินการ และวิธีการสรรหา
- มีการประกาศรับสมัครโดยประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ ดำเนินการสอบคัดเลือก แต่งตั้ง ด้วยความ ชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. การพัฒนาบุคลากร

- มีโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากรประจำปี
- มีการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา
- มีระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ การถ่ายโอนความรู้จากบุคลากรผู้เชี่ยวชาญอย่างมีแบบแผน
- มีการกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษา ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ มี การเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายทางลักษณะงาน

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

- มีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม มีการรักษาความสะอาดและการปรับปรุงทัศนเพื่อ สร้างบรรยากาศที่ดี และมีความปลอดภัยในการทำงาน
- มีการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดว กคล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร
- มีระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากรในสถานศึกษา
- ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดบรรยากาศที่มีความสุขในการปฏิบัติงาน จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิต ของบุคลากร

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. อย่าง ครบถ้วน

๖. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา

- มีมาตรการต่าง ๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากรในสถานศึกษา ได้แก่ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจและนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- มีกลไกการกำกับติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- มีระเบียบ หลักเกณฑ์สำหรับข้าราชการครู เรื่องวินัยข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย การขาดการลา การสาย เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ถูกต้อง และสามารถตรวจสอบได้

~~~~~