

วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนวาริชวิทยา

ปี พ.ศ.2563

วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนวาริชวิทยา ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร คือ ยิ้มไหว้ ทักทาย แต่งกาย สุภาพ ค่านิยมองค์กร คือ “ TEAM Model ” Teamwork (T) การร่วมมือกันทำเป็นหมู่คณะ ขั้นตอนการวางแผน (plan) คือ การกระทำร่วมกัน การร่วมมือกันทำเป็นกลุ่มหรือหมู่คณะ Efficiency (E) ทำสิ่งต่าง ๆ อย่างถูกต้อง(ประสิทธิภาพ) ขั้นตอนการดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนด (Do) Assessment (A) การประเมินผล ขั้นตอนการติดตาม (Check) Modify (M) แก้ไขพฤติกรรม ให้คำปรึกษาและแนะนำช่วยเหลือเป็นขั้นตอนการปรับปรุง (Act) เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร มีการนิเทศจากหัวหน้าฝ่ายงาน ให้ขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมการทำงาน เป็นทีมและเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณ วิชาชีพครูตลอดจนเชิญบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับ โรงเรียน เช่น ผู้ปกครอง ศิษย์เก่า และชุมชนในท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมีการทบทวน ความเหมาะสมและความต้องการตามที่โรงเรียนได้กำหนดไว้ใน วิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียน รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นค่านิยมที่ดีงาม และกำหนดสู่ คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืนสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรด้วยการ สื่อสารในวงกว้าง ส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดีต่อเนื่องบุคลากรมีความผูกพันกับ โรงเรียนและทำให้เกิดการร่วมมือในการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอด และถือปฏิบัติกันมา ได้แก่

- 1) การบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกำหนดการประชุมหัวหน้ากลุ่มงานทุกวันอังคาร ประชุมครูประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการ ดำเนินงาน ต่าง ๆ เพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน
- 2) การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น การสร้าง Line Group ของโรงเรียน เพื่อส่งข่าว เปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว
- 3) ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกลยาณมิตร
- 4) ทำงานแบบพี่สอนน้อง
- 5) อัตลักษณ์ของครูโรงเรียนวาริชวิทยา
 - สุภาพอ่อนน้อม การยิ้มไหว้ทักทายกันระหว่างบุคลากรทั้งครู และนักเรียน
 - แต่งกายสุภาพ ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนแต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์
 - แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันอังคาร
 - แต่งชุดผ้าพื้นเมืองทุกวันศุกร์
 - แต่งกายสุภาพเรียบร้อย เหมาะสมกับความเป็นครูและกาลเทศะ
 - ระบบอาวุโส น้องทำความเคารพและศรัทธาพี่
 - การเยี่ยมเยียน บุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานต่างๆ ของครอบครัวบุคลากร
 - การทำบุญตักบาตรกิจกรรมวันก่อตั้งโรงเรียน
- 7) สายใยผูกพันของครูอาวุโสกับครูปัจจุบันโดยโรงเรียนเชิญครูเกษียณร่วมกิจกรรมวันสงกรานต์ และเชิญศิษย์เก่าร่วมกิจกรรมโรงเรียนเพื่อระดมทุนพัฒนาโรงเรียน