



รายงานผลการบริหารบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2562



กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนวาริชวิทยา
อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 23

คำนำ

การบริหารงานบุคคลในโรงเรียนวาริชวิทยา เป็นมาตรการมุ่งใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของหน่วยงาน โดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัว เกิดความเป็นเอกภาพในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบหลักเกณฑ์ กฎหมาย ข้อบังคับที่กำหนด ผู้ปฏิบัติได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถ มีขวัญ กำลังใจ นำไปสู่การบริหารงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลัก การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียนต่อไป

โรงเรียนวาริชวิทยา โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำรายงานการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 เพื่อเป็นข้อมูลในการปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพโดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณอย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

รายงานผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนวาริชวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 23

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนวาริชวิทยา ได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา ให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561–2580) ซึ่งทางโรงเรียนวาริชวิทยา มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 19 คน

- การสรรหา

ในปี พ.ศ. 2562 โรงเรียนวาริชวิทยา มีข้าราชการครูอยู่ในระดับเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด แต่ไม่มีข้าราชการครูในวิชาเอกภาษาอังกฤษ และมีข้าราชการครูในวิชาเอกคณิตศาสตร์ไม่เพียงพอ จึงมีการจ้างบุคลากรในตำแหน่งครูอัตราจ้างในวิชาเอกดังกล่าว เพื่อให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนวาริชวิทยา ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ปีละ 2 ครั้ง และดำเนินการเลื่อนเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการ ปีละ 1 ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจกผลรายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบทุกขั้นตอน

ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร

1. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี

พบว่าในปี พ.ศ. 2562 ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการ มีค่าเท่ากับ 95 ซึ่งสูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

2. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ในระดับพอใช้

พบว่า ในปี พ.ศ. 2562 ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ในระดับพอใช้ มีค่าร้อยละ 60 ขึ้นไป

3. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี

พบว่า ในปี พ.ศ. 2562 ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี มีค่าร้อยละ 80 ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้

ด้านที่ 3 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียน ได้มีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น วันเกิด เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบาย การบริการและสิทธิประโยชน์ดังกล่าว ได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน





ด้านที่ 4 การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปี พ.ศ. 2562 โรงเรียนวาริชวิทยา ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลงชื่อ



(นายนางญา สิทธิหาญ)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนวาริชวิทยา

ลงชื่อ



(นายเมื่องไทย ผลจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวาริชวิทยา