



ประกาศโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่๑๖๕๓
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่๑๖๕๓ได้มีการดำเนินการตามนโยบายและมีผลการดำเนินการตามนโยบายดังนี้

ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคนการสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

-การวางแผนกำลังคน วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่๑๖๕๓มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๑๔ คน

-การสรรหา ในปีพ. ศ. ๒๕๖๔ โรงเรียนโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่๑๖๕๓มีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์มีอัตราเพียงพอกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

-การเลื่อนเงินเดือนโรงเรียนบ้านเอราวัณได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำปีละ ๒ ครั้ง โดยมีการประกาศผล แจ้งผลรายบุคคลตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

๑.ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อปี

พบว่าในปี ๒๕๖๔ ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรมและพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ ๘๗.๙๔ ซึ่งสูงขึ้นทุกปีแสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนานตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๒. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดีพบว่าในปีพ. ศ. ๒๕๖๒ ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ในระดับดีมีค่าร้อยละ ๘๑.๕๗ ขึ้นไปตามเป้าหมายที่วางไว้แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ITC) ในระดับดีได้เทียบเท่ากับเป้าที่วางไว้

ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจและกำลังใจแก่บุคลากรและด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ
ให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่นสำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้นเลื่อนขั้นวันเกิดเลื่อนตำแหน่งหรือได้วิทยฐานะสูงขึ้นเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุพาณกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากรโครงการศึกษาต่อเนื่องนโยบายการบริหารและสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานหลากหลายและเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงานโดยโรงเรียนถือ

ว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัวทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัยพบว่าในปีพ. ศ. ๒๕๖๔ โรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่๑๖๕ฯไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ



(นายสุพล สิงห์สถิตย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ฯ