



รายงาน

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ เรื่อง การยกระดับความยั่งยืนของการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานที่เกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ได้กำหนด แนวทาง การนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการ ขับเคลื่อน การป้องกันการทุจริต มีรายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน โรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่๑๖๕ฯ เรื่องการพัฒนา การป้องกัน การทุจริตในองค์กร ฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ

มิถุนายน ๒๕๖๕

สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้ศึกษารายละเอียดแนวทางการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้งบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก รวมถึงให้ ความสำคัญใน การพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย ได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นไปตามทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยได้สังเคราะห์ผลการวิจัยเรื่องแนวทางการปรับปรุงและแนว การพัฒนาเครื่องมือการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่ การยกระดับคะแนนดัชนีการ รับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่ง จัดทำโดยคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและได้ศึกษาข้อมูลทางวิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ ออกแบบและพัฒนาเครื่องมือการ ประเมินด้านความโปร่งใสคุณธรรม จริยธรรมและการทุจริต ทั้งเครื่องมือ ของประเทศไทยและเครื่องมือในระดับสากลเพิ่มเติม เพื่อพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้สามารถเกิดการป้องกันการ ทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง มีการบูรณาการ เครื่องมือส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันลดความซ้ำซ้อนของการดำเนินการและมุ่งเน้นการ ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนด้านธรรมาภิบาลในภาพรวม ของประเทศ โดยมีหลักการพื้นฐานในการออกแบบกรอบ การประเมิน ดังนี้

๑.ITA จะต้องสอดคล้องกับหลักการประเมินที่ดี ได้แก่ Sensitive, Measurable, Precise, Simple and Measurable at Low Cost, Practical และ Comparable

๒.ITA จะต้องมีส่วนที่ครอบคลุมที่หลากหลาย ทั้งภายในและภายนอก แนวตั้งและแนวนอน ได้แก่ ข้าราชการและบุคลากรภายในที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับล่างจนถึงระดับบน ผู้ใช้บริการที่เป็นประชาชนทั่วไป จนถึง ผู้บริหารระดับสูง และกลุ่มสาขาอาชีพต่างๆ

๓.ITA จะต้องเป็นการประเมินทั้งการทุจริตทางตรง (Hard Corruption) การทุจริตทางอ้อม (Soft Corruption) และการเปลี่ยนแปลงของการทุจริตในช่วงเวลาที่ผ่านมา โดยเฉพาะการประเมินเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพ การแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลง หรือไม่มีพะเยา (Improvement) รวมถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการการทุจริตด้วย

๔.ITA จะต้องช่วยให้ค่า CPI ของประเทศไทยดีขึ้นในระยะยาว โดยดัชนีต้องชัดเจนและ เข้าใจง่าย เพื่อให้ บุคลากรในหน่วยงานมีเป้าหมายร่วมกันในการพัฒนาหน่วยงานของตน

๕. ITA จะต้องสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาหน่วยงานในเชิงบวกมากกว่าทำให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรู้สึกกังวล

๖. ผลการประเมิน ITA ควรให้แนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนกับหน่วยงานไปในตัว

๗. หน่วยงานราชการที่ได้รับการประเมิน ได้ประโยชน์จากการประเมิน และนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และได้รับประโยชน์ในมุมของการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร โดยเฉพาะการแสดงให้เห็นถึงสังคมและสาธารณชนรับรู้ถึงหน่วยงานให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างไร และการดำเนินการดังกล่าว ไม่เป็นต้นทุนหรือภาระของหน่วยงานมากเกินไป รวมทั้ง ต้องไม่เป็นภาระกับบุคคลที่เข้าร่วมกระบวนการประเมินด้วย นอกจากนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ยังได้พัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITAS) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูล การบริหารจัดการข้อมูล และการกำกับติดตามการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการวิเคราะห์และประมวลผลการประเมิน ได้อย่างอัตโนมัติ ตอบสนองต่อการนำข้อมูลไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานที่ได้รับการประเมิน และการวางแผน ในการป้องกันการทุจริตต่อไปได้

๑.๒ ทางกรประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ที่ระบุว่า “ให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ทบทวนกลุ่มเป้าหมายการประเมิน โดยมีหนังสือไปยังกระทรวงต่างๆ เพื่อขอความอนุเคราะห์ข้อมูลหน่วยงาน ภาครัฐในสังกัด ประกอบกับได้ศึกษาค้นคว้าข้อมูล เพื่อทบทวนฐานข้อมูลหน่วยงานภาครัฐที่ต้องเข้ารับการประเมิน ตามมติคณะรัฐมนตรี โดยมีแหล่งข้อมูลหลักที่สำคัญ ได้แก่ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแบ่งส่วนราชการ กฎหมาย จัดตั้งส่วนราชการหรือหน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงาน และพระราชบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี นอกจากนี้ ได้ค้นคว้าข้อมูลจากฐานข้อมูลภาครัฐที่เกี่ยวข้องต่างๆ เพื่อกำหนดเป็น กลุ่มเป้าหมายการประเมิน ให้ ถูกต้องและครบถ้วนมากที่สุดการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ที่ผ่านมา ถือว่าประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี ได้รับ ความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐเป็นอย่างดี และได้รับเสียงสะท้อนว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้หน่วยงานที่รับการประเมินมีการตรวจสอบและสอบ ทานตนเอง มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลในส่วนที่ยังบกพร่อง มีการพัฒนาระบบงาน ให้เกิดความโปร่งใส มีการปรับปรุงการบริหารงานและการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมทั้งบุคลากรในหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของหน่วยงานเป็นอย่างดีในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ได้พัฒนานวัตกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ใน รูปแบบออนไลน์ โดยมีแนวคิดการพัฒนานวัตกรรมการประเมินด้วยระบบ ITA Online เพื่อความ สะดวกในการ จัดเก็บข้อมูล รวดเร็วในการวิเคราะห์และประมวลผล โปร่งใสตรวจสอบได้ด้วยระบบเวลาจริง (Real-time system) และการประเมินมีประสิทธิภาพ ลดภาระงานด้านเอกสาร (Paperless) โรงเรียนบ้าน หัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ที่รับการประเมิน โดยปรับปรุงระบบการเก็บข้อมูล ให้เป็นแบบออนไลน์เต็มรูปแบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดนโยบายที่ ๕ “เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ” และกำหนด ประเด็นกลยุทธ์ ข้อ ๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร จัดการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา โดยกำหนดตัวชี้วัด ข้อ (๔) ร้อยละของหน่วยงานผ่านการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ข้อ (๔) กำหนดให้หน่วยงานในทุกสังกัด ใช้ระบบการบริหาร จัดการที่มุ่งเน้นคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานตามหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนอกจากนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ยังถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๖.๔ การกำกับดูแลการทุจริต ใน ส่วนของการประเมินการกำกับ ควบคุมการทุจริตของผู้บริหารองค์กรอีกด้วย

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานออนไลน์ (Integrity and Transparency

Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากจะเป็นหน่วยงานระดับกรมที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้วยังเป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไปขยายผลจนได้รับรางวัลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ITA Awards) ในฐานะหน่วยงานที่ได้้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ มาอย่างต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พัฒนานวัตกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในรูปแบบออนไลน์ โดยมีแนวคิดการ พัฒนานวัตกรรมประเมินด้วยระบบ ITA Online เพื่อความสะดวกในการจัดเก็บข้อมูลรวดเร็วในการวิเคราะห์และ ประมวลผล โปร่งใสตรวจสอบได้ด้วยระบบเวลาจริง (Real-time system) และการประเมินมีประสิทธิภาพ ลดภาระงาน ด้านเอกสาร (Paperless) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินโดยปรับปรุงระบบการเก็บข้อมูล ให้เป็น แบบออนไลน์เต็มรูปแบบ

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งถือเป็นการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง เข้าสู่ปีที่ ๗ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินในครั้งนี้ให้ง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยาก ซับซ้อนใน การนำเข้าข้อมูล และคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ยังถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๖.๔ การกำกับดูแลการทุจริต ในส่วนของการประเมินการ กำกับดูแลการทุจริตของผู้บริหารองค์การอีกด้วย

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานออนไลน์

(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับ ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์กรความ โปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับ การศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยง กับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความ โปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อม รวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง กับการทุจริต ซึ่งจะ เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุง แก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิด การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙) การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานออนไลน์

(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินจำแนกออกเป็น ๓ เครื่องมือ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๑.๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๕๕ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ A (Very Good)**

๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๒.๗๖ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ A โดย ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุด ๙๙.๓๙ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๘๗.๔๒.คะแนน

๑.๑คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
๒๕๕๘		-	-
๒๕๕๙		-	-
๒๕๖๐	๘๘.๕๕	-	
๒๕๖๑	๗๐.๓๐	ลดลง	- ๑๘.๒๕
๒๕๖๒	๘๗.๗๖	เพิ่มขึ้น	+๑๗.๔๖

๒๕๖๓	๘๗.๙๑	เพิ่มขึ้น	+๐.๑๕
๒๕๖๔	๙๒.๗๖	เพิ่มขึ้น	+๔.๘๕

ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นรายตัวชี้วัดซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐาน การเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๓๙	AA	ผ่าน
๕	การแก้ปัญหาการทุจริต	๙๘.๕๘	AA	ผ่าน
๓	การใช้อำนาจ	๙๖.๘๒	AA	ผ่าน
๔	การใช้ทรัพยากรทางราชการ	๙๕.๙๗	AA	ผ่าน
๒	การใช้งบประมาณ	๙๕.๒๔	AA	ผ่าน
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๖๕	A	ผ่าน
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕	A	ผ่าน
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๑.๑๖	A	ผ่าน
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๘๔	A	ผ่าน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๔๒	A	ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	๙๕.๐๐ – ๑๐๐	ผ่าน
A	Very Good	๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙	ผ่าน
B	Good	๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	ไม่ผ่าน
C	Fair	๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	ไม่ผ่าน
D	Poor	๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	๔๐.๐๐ – ๕๔.๙๙	ไม่ผ่าน
F	Fail	๐ – ๔๙.๙๙	ไม่ผ่าน

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑-๕ ได้คะแนนเท่ากับ ๒๙.๑๖ เป็นคะแนนที่ได้ทำการคุณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงาน มีการรับรู้ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหา การทุจริต อย่างไรก็ตาม มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ โรงเรียนบ้านหัวโทน มิตรภาพที่ ๑๖๕ ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ ๙๕ (เป็นคะแนนที่ยังไม่ได้คุณค่าน้ำหนักคะแนน)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๙๖) จำนวน ๔ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้ ๙๙.๓๙ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้ ๙๖.๘๒ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้ ๙๕.๙๗ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ ๙๘.๕๘ คะแนน

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๖ คะแนน) จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้ ๘๕.๒๔ คะแนน คือ

ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖-๘ ได้คะแนนเท่ากับ ๒๗.๓๗ (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นประชาชนหรือผู้มารับบริการในหน่วยงานมีการรับรู้เกี่ยวกับคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน โรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ อย่างไรก็ตาม มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ ๘๖ คะแนน)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๘๖) จำนวน ๐ ตัวชี้วัด คือ

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๖) จำนวน ๓

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้ ๘๔.๖๕ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ ๘๗.๘๔ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้ ๘๑.๑๖ คะแนน

ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ ได้คะแนนเท่ากับ ๓๖.๒๓ (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ อย่างไรก็ตาม มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง คือ ประเด็นการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ จำนวน ๓๘ ประเด็นการวัด

จุดที่ต้องพัฒนา คือ ประเด็นการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ จำนวน ๕ ประเด็นการวัดที่ได้ ๐ คะแนน ได้แก่

0๒ ข้อมูลผู้บริหาร (ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน)

0๑๐ แผนดำเนินงานประจำปี (ตัวชี้วัดที่ ๙.๒ การบริหารงาน)

0๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (ตัวชี้วัดที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ)

0๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

๐๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี (ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ข้อมูลพื้นฐาน (๐๑-๐๙)

การบริหารงาน (๐๑๐-๐๑๓)

การบริหารเงินงบประมาณ (๐๑๔-๐๑๕)

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๑๖-๐๑๗)

การส่งเสริมความโปร่งใส (๐๑๘-๐๑๙)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (๐๓๔-๐๓๕)

๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (๐๓๖-๐๓๗)

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อพัฒนากิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ

ให้ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของบุคลากรและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและเกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนทั้งที่
การดำเนินงานที่ส่งผลโดยตรงให้โรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ ต้องเร่ง สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ
หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ธรรมาภิบาลและส่งเสริมค่านิยมเรื่องการซื่อสัตย์สุจริต ใช้วิธีบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ใช้วิธี
บริหารบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมให้
ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้บรรลุตามนโยบายรัฐบาลในการป้องกัน และปราบปรามการ
ทุจริต เพื่อสร้างหน่วยงานราชการใสสะอาด และจะต้องเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน
เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ประกอบด้วย

๑.๑) การดำเนินงาน ได้แก่ แผนดำเนินงานประจำปี รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินงาน
ประจำปีรอบ ๖ เดือน รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

การปฏิบัติงาน ได้แก่ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน การให้บริการ ได้แก่ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ E-Service

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ประกอบด้วย

๒.๑) แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงาน การกำกับติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๒.๒) แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ได้แก่ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการ จัดหาพัสดุ ประกาศ ต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รายเดือน รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรคการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID ๑๙) ส่งผลให้บุคลากรในสังกัดต้องปรับเปลี่ยน

วิธีการดำเนินงาน เรียนรู้และปรับวิถีชีวิตใหม่ที่ต้องให้ความสำคัญและเตรียมความพร้อมใน การจัดการกับ สถานการณ์ดังกล่าวให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยซึ่งเป็นช่วงที่มีความคาบเกี่ยวกันกับการเก็บข้อมูลใน การประเมิน ITA Online สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดการ ประเมินและประเด็นย่อยในการพิจารณาบางรายการ จึงทำให้ผู้รับผิดชอบมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนจึงส่งผลให้ ได้รับคะแนนการประเมินในบางข้อน้อยลง ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒ ออนไลน์

จากปัจจัยทั้งหมด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัดที่ส่งผลให้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ ออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น โรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ จึงได้นำข้อมูลผลการประเมินมากำหนดแนวทางการ ดำเนินงาน และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสใน การดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ ออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

กำหนดแนวทางการดำเนินงาน และแผนปฏิบัติป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่างๆ เพื่อยกระดับผลการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้ ออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อาทิเช่น

- กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานดังนี้
- กำหนดแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- กำหนดกฎบัตร และกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน
- กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
- กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน
- กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
- กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการลงนามความร่วมมือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (MOU) ระหว่างผู้บริหารสถานศึกษา/บุคลากรในสังกัดและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒

๒.โครงการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการ ทุจริต “บุคลากร สพป.ร้อยเอ็ด เขต ๒ หัวใจต้านทุจริต”

๓.โครงการปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม อบรมให้ความรู้ และมีส่วนร่วมสถานการณ์จำลอง “ฉันหรือเรา ใครมาก่อน?”

๔. โครงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต อบรมสร้างเสริม คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณะชน

ได้แก่

- กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมร่วมต้านทุจริต “ประชาสัมพันธ์การต้านทุจริตงานประเพณีท้องถิ่น
- กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ กิจกรรม ๕ ส. ทำความดี “เขตสุจริต จิตอาสา”
- กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย “ยิ้มใส่ไหวสวย”
- กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์การต้านทุจริต / การจัดแสดงผลงานการดำเนินงานด้าน

ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

- กำหนดนโยบายให้ทุกกลุ่มที่มีการจัดประชุม อบรมฯ มีการร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริตทุกครั้งก่อนดำเนินการประชุม โดยให้ทุกกลุ่มถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- กำหนดให้บุคลากรในสังกัดทุกคน ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และ กล่าวคำปฏิญาณสุจริต ทุกวันจันทร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น.

- กำหนดให้ทุกกลุ่มจัดทำค่านิยมในการปฏิบัติงาน พร้อมติดไว้หน้าห้อง และจัดทำแบนเนอร์ประชาสัมพันธ์ไว้หน้าเว็บไซต์ของทุกกลุ่มงาน

โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

- กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- การปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเปิดเผยให้สาธารณะชนรับทราบ ขอส่งเสริมการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต ได้แก่
- กำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องการร้องเรียนการทุจริต
- กำหนดจุดรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต จัดทำป้ายบอกสถานที่ติดต่อแจ้งร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เห็นชัดเจน จัดให้มีรายงานสถิติการร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด และมี รายงานความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่นจำนวนเรื่อง เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เรื่องที่ดำเนินการแล้ว เสร็จ ไว้บนหน้าเว็บไซต์กลุ่มกฎหมายและคดี จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตไว้บริเวณหน้าโรงเรียนบ้านหัวโตนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ
- จัดทำสติ๊กเกอร์สัญลักษณ์/ข้อความในการต่อต้านการทุจริต และติดไว้บริเวณต่างๆ

๔.กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ

คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ประชุมพิจารณาผลการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แล้วเห็นว่าควรมีการดำเนินการ ดังนี้

กำหนดแนวทางการดำเนินงาน และแผนปฏิบัติการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ใน สถานศึกษาและโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ ประการ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ โดยมีรายละเอียด กิจกรรมต่างๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนบ้านหัวโทน มิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ ออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อาทิเช่น

๔.๑ กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต การประกาศ นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยกำหนดนโยบายต่าง ๆ ดังนี้

- กำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
- กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน
- กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน
- กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

จัดตั้งแกนนำเพื่อเข้าร่วมการสร้างเครือข่ายโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ (องค์กรคุณธรรม) ต้นแบบ จำนวน ๑๔ คน

๔.๒ กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ โดยได้ดำเนินกิจกรรม ดังนี้

๑.การประชุมเชิงผ่านระบบทางไกล (Meet) ร่วมกิจกรรม พิธีลงนามความร่วมมือปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระหว่างบุคลากรในสังกัดและ๑.การประชุมเชิงผ่านระบบทางไกล (Meet) ร่วมกิจกรรม พิธีลงนามความร่วมมือปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระหว่างบุคลากรในสังกัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒

๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความตระหนักในหน้าที่ และร่วมกันจัดทำวิเคราะห์ความเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของทุกคน

๓. สุจริต จิตอาสา ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมด้วยหน่วยงาน ภายนอกในการทำกิจกรรม จิตอาสาทุกครั้งที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานต่าง ๆ และบุคลากรในสังกัดทุกคนต้องเข้าร่วม

๔. โครงการประกวดบริการฉับไวยิ้มใสให้สวย จัดทำสติ๊กเกอร์ประชาสัมพันธ์การประเมินความพึงพอใจต่อบริการที่ได้รับจากเจ้าหน้าที่ และเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้บริการจนได้รับผลการประเมินด้วยคะแนนสูงสุดเป็นรางวัลผู้ให้บริการดีเด่นประจำปี และมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติในวันครู ของทุกปี

๕. กำหนดนโยบายให้ทุกกลุ่มที่มีการจัดประชุม อบรมฯ มีการร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริตทุกครั้งก่อนดำเนินการประชุม โดยให้ทุกกลุ่มถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๖. กำหนดให้บุคลากรในสังกัดทุกคน ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และ กล่าวคำปฏิญาณสุจริต ทุกวันจันทร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น.

๗. กำหนดให้มีกิจกรรมปลูกผักสวนครัวในโรงเรียน

๘. กำหนดให้มีกิจกรรมปลูกต้นไม้ร่วมกับโรงเรียน

๔.๓ สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ กระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต

(๑) เพิ่มช่องทางการติดต่อ Social Media (Line) กลุ่มกฎหมายและคดี เพื่อเพิ่มช่องทางการให้คำปรึกษา แนะนำ และการร้องเรียน สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือบุคคลภายนอกสามารถ ติดต่อได้สะดวกมากขึ้น

(๒) จัดให้มีรายงานสถิติการร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด และมี รายงานความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่นจำนวนเรื่อง เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เรื่องที่ดำเนินการแล้ว เสร็จไว้บนหน้าเว็บไซต์

(๓) กำหนดให้จัดทำค่านิยมในการปฏิบัติงาน พร้อมติดไว้หน้าห้อง และจัดทำแบรน์เนอร์ ประชาสัมพันธ์ไว้บนหน้าเว็บไซต์

ขั้นตอนวิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโรงเรียนบ้านหัวโพนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ ซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับการประเมินความเสี่ยงของระบบควบคุมภายในดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปี ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ทุกกิจกรรมกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการจัดทำมาตรการต่าง ๆ ดังนี้

- กำหนดแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- กำหนดกฎบัตร และกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน
- กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประกาศเจตจำนงสุจริต

ในการบริหารงาน

- กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน
- กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๒. กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ

โรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ พิจารณาผลการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แล้วเห็นว่าการมีการดำเนินการ กำหนดแนวทางการดำเนินงาน กำหนดมาตรการ และแผนปฏิบัติการป้องกัน โรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

- กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้
- กำหนดแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- กำหนดกฎบัตร และกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน
- กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประกาศเจตจำนงสุจริต

ในการบริหารงาน

- กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน
-

- กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
- กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

๒.๒ กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในโรงเรียนบ้านหัวโตนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ ดังนี้

๑) ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการลงนามความร่วมมือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต (MOU)

ระหว่างผู้บริหารสถานศึกษา/บุคลากรในสังกัด

๒) โครงการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

๓) โครงการปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม อบรมให้ความรู้ และมีส่วนร่วมสถานการณ์

๔) โครงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต อบรมสร้าง เสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรโครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน ได้แก่

- กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมร่วมต้านทุจริต ประชาสัมพันธ์การต้านทุจริตงานประเพณีท้องถิ่น
กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย “ยิ้มใส่ใจ

- กิจกรรมจิตสำ- - กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์การต้านทุจริต / การจัดแสดงผลงานการดำเนินงานด้านการต้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

- กำหนดนโยบายให้ทุกกลุ่มที่มีการจัดประชุม อบรมฯ มีการร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้ พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริตทุกครั้งก่อนดำเนินการประชุม โดยให้ทุกกลุ่มถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

- กำหนดให้บุคลากรในสังกัดทุกคน ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริต ทุกวันจันทร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น.

- กำหนดให้ทุกกลุ่มจัดทำค่านิยมในการปฏิบัติงาน พร้อมติดไว้หน้าห้อง และจัดทำแบรน์ เนอร์ประชาสัมพันธ์ไว้หน้าเว็บไซต์ของทุกกลุ่มงาน โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

- กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- การปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเปิดเผยให้สาธารณะชนรับทราบส่งเสริมการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต ได้แก่
 - กำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องการร้องเรียนการทุจริต
 - กำหนดจุดรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต จัดทำป้ายบอกสถานที่ติดต่อแจ้งร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เห็นชัดเจน
 - จัดให้มีรายงานสถิติการร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด และมีรายงานความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่นจำนวนเรื่อง เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ไว้บนหน้าเว็บไซต์กลุ่มกฎหมายและคดี
 - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตไว้บริเวณหน้าโรงเรียน
 - จัดทำสติ๊กเกอร์สัญลักษณ์/ข้อความในการต่อต้านการทุจริต และติดไว้บริเวณต่าง ๆ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันในการทุจริตรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรม การป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและภายนอกเขามามีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันการทุจริต มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเขามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียน การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ ใหญ่ทุกกลุ่ม/หน่วย บุคลากรทุกคนได้ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานการพัฒนาองค์ความรู้ และ แนวทางในการป้องกันความเสี่ยง ใน การทุจริตโดยเชิญวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดมาให้ ความ รู้กับบุคลากร มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจงานและลดความเสี่ยงจากการทุจริต และ กำหนดผู้รับผิดชอบ มีการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการ

ผลการนำรายละเอียดมาพัฒนาสู่การปฏิบัติของโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดการกำกับ ติดตาม แผน รายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๓) การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร	จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต ๒ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และ แนวทาง การดำเนินงาน ในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มอบสื่อ แสดงสัญลักษณ์ ในการ ป้องกันการ สุจริตมอบ ให้กับผู้บริหารองค์กร รณรงค์สร้างการรับรู้และปฏิบัติ การกำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล ทุกเขาวนจันทร์ โดยมี กิจกรรม ๕ อย่าง เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ร้องเพลง สรรเสริญพระบารมีและเพลงสดุดีจอมราชา การจัดทำสื่อ VTR เพลงเขตสุจริต การ จัดทำ สื่อสร้างการรับรู้ ITA Online	พฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๕ ทุกวันพุธ เวลา ๐๘.๐๐ เป็นต้นไป มีการร่วมรับฟังพุธ เช้าข่าวสพฐ.	ผู้บริหารและบุคลากร ในโรงเรียน รับรู้ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และ แนวทางการป้องกันการ ดำเนินงานผู้บริหารและบุคลากรใน สังกัด สามารถปฏิบัติตามแนว ทางการ ดำเนินงานตามมาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	วิชาการ
			ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด และ สถานศึกษา องค์กร หน่วยงาน และประชาชน ได้รับทราบการ ดำเนินงานเขตสุจริตผ่านสื่อ ประชา สัมพันธ์หลายหลายช่องทาง	วิชาการ
				วิชาการ

ผลการนำรายละเอียดมาพัฒนาสู่การปฏิบัติของโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดการกำกับ ติดตาม แผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๔)การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๕)การดำเนินการจัดการความเสี่ยง การทุจริต	การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการความเสี่ยงของ	มิถุนายน ๒๕๖๕ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ได้มีส่วนร่วมในการประเมินตนเอง ตามภารกิจงานเพื่อ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต และ มีส่วนรวมในการกำหนด แผนการ ลดความเสี่ยงการทุจริตใน องค์กร ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ได้รับองค์ความรู้และแนวทางในการ จัดการความเสี่ยง พร้อมทั้งร่วมกันขับเคลื่อน องค์กรในการป้องกันการทุจริต	วิชาการ วิชาการ

ผลการนำรายละเอียดมาพัฒนาสู่การปฏิบัติของโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดการกำกับ ติดตาม แผน รายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
แผนการป้องกันการทุจริต รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนการ ป้องกัน การทุจริต	๑.การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวงเงินงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ - กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ และ เสริมสร้าง องค์ความรู้ในการป้องกันการ ทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - กิจกรรมการคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวม “อบรมเรื่อง การกระทำที่ถือเป็น เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน” - กิจกรรมรวมพลังเสริมสร้าง - โครงการจิตอาสาปราบโกงลาย	มีนาคม- กันยายน ๒๕๖๕	ผู้บริหาร บุคลากร โรงเรียน ครู ผู้รับบริการ ได้รับ ทราบแผนงาน โครงการกิจกรรม การป้องกัน การทุจริตในองค์กร	วิชาการ

ผลการนำรายละเอียดมาพัฒนาสู่การปฏิบัติของโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดการกำกับ ติดตาม แผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๙)มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงาน ๑๐) การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ภายในหน่วยงาน	กิจกรรมการสร้างการรับรู้เจตจำนงสุจริต และ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ให้บุคลากรได้รับ ทราบและถือปฏิบัติ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการ ป้องกันการทุจริตขององค์กร		ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด ทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ ของเป็นไป ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส มีการกำกับติดตาม การ ดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	วิชาการ

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

.....

โรงเรียนบ้านหัวโตนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ ได้ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรด้านการ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีกิจกรรมตามแนวทางการพัฒนาดังนี้

๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดย ประกาศเจตจำนงสุจริตเพน ๒ ภาษาคือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ

๒. การแสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ทุกเช้าวันจันทร์ และทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆการมอบหมายนโยบาย “เขตสุจริต”ในการปฏิบัติงาน การประชุมปฏิบัติการการวิเคราะห์ความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือผล ประโยชน์ ทับซ้อน และมีการให้ความรู้โดยวิทยากรจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำปี การปฏิฐานความคิดของบุคลากร ให้สามารถแยกแยะกระหว่างผลประโยชน์สวนตน ผลประโยชน์ สวนรวม โดยการประชุมปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป้นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนการประกาศนโยบายงดรับ ของขวัญทุกเทศกาล (NO GIFT POLICY) เพื่อส่งเสริม มาตรการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ทุกรูปแบบ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ การประชุมปฏิบัติการขับเคลื่อนเขตสุจริตและเตรียมรับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปงบประมาณ ๒๕๖๕ การประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวในการจัด การศึกษา พร้อมรับฟังขอเสนอแนะ “โรงเรียนสุจริต” และเตรียมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ของโรงเรียนเอื้อและเป็นเชิง สัญลักษณ์ใน การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติงานด้วย ความเต็มใจ โปร่งใสถูกต้อง และตรวจสอบได้ทั้ง On line และ Off



คำสั่งโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ

ที่ ๒๙๒/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคำรับรองการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ได้มีคำสั่งที่ ๒๙๒/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคำรับรองการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ การจัดทำคำรับรองการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับผลคะแนนเนื่องจากรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ ของบัญชีรายชื่อผู้รับผิดชอบประเด็นคำถาม ตามตัวชี้วัด (OIT) มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญหลายตัวชี้วัด ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช กำหนด เพื่อให้ การจัดทำคำรับรองการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นปัจจุบัน สอดคล้องกันสถานการณ์ เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ จึงให้ ยกเลิก คำสั่งที่ ๒๙๒/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคำรับรองการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และใช้คำสั่งนี้ แทน ดังนี้

๑.คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑นายสุพล สิงห์สถิตย์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๑.๒นายเด่นพงษ์ ดีพลางาม	ครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๑.๓นางยุวดี ประทุมวัน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๔นางสุภาพ พนรเขต	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๕นางจิระนันต์ ศรีภักดี	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

อำนาจการวางแผน ให้คำปรึกษา กำกับติดตามและดูแลให้คณะกรรมการดำเนินงาน สามารถจัดทำคำรับรองการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทันเวลา และถูกต้องตรงตามประเด็นการประเมิน ศักยภาพ ทัศนคติและความรับผิดชอบ เอกสารคำรับรองการประเมินก่อนมอบหมายให้คณะกรรมการ ฝ่าย ICT อัปโหลดเข้าสู่เว็บไซต์เพื่อรอรับการประเมิน กำกับดูแล และตรวจสอบการอัปโหลดข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ของคณะกรรมการฝ่าย ICT

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วยบุคคลตามบัญชีรายชื่อผู้รับผิดชอบประเด็นคำถาม ตามตัวชี้วัดประกอบด้วย

๒.๑ นายเด่นพงษ์ ดีพลางาม	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางสาวสุมาลี จันทร์หัวโทน	ครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นางสุภาพ พนรเขต	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๔ นางอรอุมา สุดขารี	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๕ นางพนารัตน์ สอนสี	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๖ นางศิริพร คำลอย	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๒.๗ นางสาวปรียา แสงแก้ว	ครู	กรรมการ
๒.๘ นางสาวหทัยรัตน์ อังกายย์	ครู	กรรมการ
๒.๙ นางสาวสิริพร ลูกอินทร์	ครูวิฤต	กรรมการ
๒.๑๐ นางสาววัชรภรณ์ สุดขารี	ครูธุรการ	กรรมการ
๒.๑๑ นางจีระนันท์ ศรีภักดี	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

วิเคราะห์ประเด็นคำถามตามรายละเอียดในแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (O๑ – O๔๓) ที่ได้รับมอบหมายจัดเก็บ รวบรวมข้อมูลในแต่ละประเด็นคำถามฯ นำเสนอข้อมูลต่อคณะกรรมการอำนาจการเพื่อพิจารณา เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้วจึง มอบหมายให้คณะกรรมการฝ่าย ICT อัปโหลดข้อมูลเพื่อรอรับการตรวจประเมิน ให้คณะกรรมการดำเนินงานที่เป็นผู้กำกับดูแลรายงานความคืบหน้าในการจัดทำ จัดเก็บ และรวบรวมข้อมูลตามประเด็นคำถามฯ

๓. คณะกรรมการฝ่าย ICT ประกอบด้วย

๓.๑ นางสาวปรียา แสงแก้ว	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางสาวหทัยรัตน์ อังกาพย	รองประธานกรรมการ
๓.๓ นายศุภกิตติ คำมณี	เจ้าหน้าที่ ICT กรรมการ
๓.๔ นางสาววิภาภรณ์ สุดซารี	เจ้าหน้าที่ธุรการกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. จัดเตรียมและปรับปรุงเว็บไซต์ของสำนักงานเขตให้เป็นปัจจุบันเพื่อความสะดวกในการเตรียมการรองรับการตรวจประเมิน
๒. นำเข้าข้อมูลที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการอำนวยการ เพื่อบริการตรวจประเมิน ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุพล สิงห์สถิตย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่ ๑๖๕ ฯ

