



ประกาศโรงเรียนกุ๊กกาสิงห์ประชาสรรค์  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ  
(ครุรายได้เงินแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต)  
ตำแหน่งครูผู้สอน วิชาเอกคณิตศาสตร์

\*\*\*\*\*

ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ที่ ศธ ๐๔๓๓๑/๔๒๘๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การจ้างเหมาผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ (ครุรายได้เงินแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต) ซึ่งโรงเรียนกุ๊กกาสิงห์ประชาสรรค์ได้รับจัดสรรอัตราดังกล่าว จำนวน ๑ อัตรา โรงเรียนจึงได้ดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ (ครุรายได้เงินแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต)ตำแหน่งครูผู้สอน วิชาเอกคณิตศาสตร์ ดังนั้น อาศัยความตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ที่ ศธ ๐๔๓๓๑/๔๒๘๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ (ครุรายได้เงินแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต)ตำแหน่งครูผู้สอน วิชาเอกคณิตศาสตร์ ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ (ครุรายได้เงินแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต) ตำแหน่งครูผู้สอน วิชาเอกคณิตศาสตร์**

(อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท/คน )

๑.๑ กลุ่มวิชาเอกคณิตศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้**

๒.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖ หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่คณะกรรมการคุรุสภาออกให้หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการคุรุสภาออกให้

๒.๓ เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาวิชาเอกกลุ่มวิทยาศาสตร์ ตามที่ ก.ค./ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๔ ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช

**๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก**

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่ โรงเรียนกุ๊กกาสิงห์ประชาสรรค์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ประกาศรับสมัครวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗

**๔. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครสอบจะต้องนำมายื่นในวันสมัครสอบ**

๔.๑ สำเนาปริญญาบัตรหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว และ ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงสาขาวิชาที่จะสมัคร พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหนังสือรับรองสิทธิฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)

๔.๗ ใบรับรองแพทย์

## ๕. การยื่นใบสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครจะต้องรับและยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง และต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน

๕.๒ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อยต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

## ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือกภายในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนกุ๊กกาสิงห์ประชาสรรค์ อำเภอกะชังวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

## ๗. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ (ครุรายได้เดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ) ปรากฏในรายละเอียดของหลักสูตรการสอบคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้

## ๘. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

โรงเรียนกุ๊กกาสิงห์ประชาสรรค์ จะดำเนินการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ (ทั้งนี้ตารางการสอบอาจยืดหยุ่นซึ่งอยู่ในดุลยพินิจของสถานศึกษา) ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ สถานที่สอบคัดเลือก ณ ห้องประชุมบัวหลวง โรงเรียนกุ๊กกาสิงห์ประชาสรรค์ อำเภอกะชังวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ตามกำหนดการสอบในตาราง ดังต่อไปนี้

| วัน เวลา                                                             | วิชาที่สอบ                                                                                                                                              | คะแนนเต็ม    | หมายเหตุ                            |
|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------------|
| วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗<br>๐๙.๐๐ น. – ๑๐.๐๐ น.<br>๑๐.๓๐ น. – ๑๑.๓๐ น. | ภาค ก <u>สอบข้อเขียน</u><br>๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป<br>- ความรอบรู้<br>- ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง<br>๒. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก | ๔๐<br><br>๖๐ | หลักสูตรการสอบตามบัญชีแนบท้ายประกาศ |
| วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗<br>๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป                         | ภาค ข<br><br>สอบสัมภาษณ์                                                                                                                                | ๕๐           |                                     |

## ๙. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการสอบคัดเลือก

๙.๑ ผู้สอบผ่านจะต้องได้คะแนนรวม ภาค ก และ ข รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่มิได้คะแนนรวมกันเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการ สอบในภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนเท่ากันให้ใช้วิธีการสุ่ม (จับสลาก) โดยคณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้ง

๙.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๙.๑ เรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนน รวมสูงลงมา ภายในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่ประกาศผลการสอบคัดเลือก แต่หากมีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก ตั้งแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือกครั้งใหม่และผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
- (๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์ในการจ้าง
- (๓) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

## ๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

๑๐.๑ จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ (ครุรายได้เดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ) เรียงตามลำดับที่ได้รับการคัดเลือก ผู้ผ่านการประเมินลำดับที่ ๑ จะได้รับการจัดทำสัญญาจ้าง ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมบัวหลวง ณ โรงเรียนกุ่าสิงห์ประชาสรรค์ สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารับการจ้างครั้งแรกให้ถือประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น การเรียกตัวมาทำสัญญาการจ้าง ระยะเวลาในการจ้าง ระหว่างวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑๐.๒ การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก เป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิ์มาจัดทำสัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ (ครุรายได้เดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ) ครั้งแรก และให้มารายงานตัว ตามวันเวลาที่กำหนด จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๑๐.๓ ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ (ครุรายได้เดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ) ต้องไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างตามกำหนด ถ้าพ้นเวลาดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์ และถูกยกเลิกประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นการเฉพาะราย

๑๐.๔ การจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ (ครุรายได้เดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ) ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นพนักงานราชการ หรือข้าราชการต้องดำเนินการสมัคร และสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) และองค์กรกลางกำหนด ตามลำดับ

๑๐.๕ ผู้ได้รับการจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ (ครุรายได้เดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ) ในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติ ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไข และจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น

๑๑. ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้านไม่ได้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายราชัญ ฝุยปุโรย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกุ่าสิงห์ประชาสรรค์

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

โทร. ๐๘๓-๒๔๗๘๒๔๐

เอกสารแนบท้าย ๑  
 ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ  
 (ครุรายได้เดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ)  
 ตำแหน่งครูผู้สอน วิชาเอกคณิตศาสตร์  
 โรงเรียนกู่กาสิงห์ประชาสรรค์  
 สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด



|                                                   |                                              |
|---------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗                            | - ประกาศรับสมัคร                             |
| วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ | - รับสมัคร                                   |
| วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗                            | - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก |
| วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗                            | - ดำเนินการสอบคัดเลือก                       |
| ภายในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๗                       | - ประกาศผลการคัดเลือก                        |
| วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗                            | - รายงานตัว / ทำสัญญาจ้าง / เริ่มปฏิบัติงาน  |



**เอกสารแนบท้าย ๒**  
**หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ**  
**(ครุรายได้เดือนแก้ไขปัญหสถานศึกษาขาดแคลนครุชั้นวิฤติ)**  
**ตำแหน่ง ครูคณิตศาสตร์**

หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและบริหารอัตราจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ครุรายได้เดือนแก้ไขปัญหสถานศึกษาขาดแคลนครุชั้นวิฤติ) สำนักงบประมาณได้แจ้งกรอบการจัดสรรงบประมาณโดยไม่ได้จัดสรรโดยไม่ได้จัดสรรเงินสมทบกองทุนประกันสังคม และให้ปรับวิธีการจ้างเป็นวิธีการจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ว่าด้วยการสรรหาลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ครุรายได้เดือนแก้ไขปัญหสถานศึกษาขาดแคลนครุชั้นวิฤติ) ที่จ้างจากสำนักงบประมาณ ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์นี้เรียกว่า หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ครุรายได้เดือนแก้ไขปัญหสถานศึกษาขาดแคลนครุชั้นวิฤติ) ที่จ้างจากเงินจากสำนักงบประมาณ

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ครุรายได้เดือนแก้ไขปัญหสถานศึกษาขาดแคลนครุชั้นวิฤติ) ที่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้ให้ยกเลิก และให้ใช้หลักเกณฑ์นี้แทน

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ในระหว่างดำเนินการที่เกี่ยวกับลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ครุรายได้เดือนแก้ไขปัญหสถานศึกษาขาดแคลนครุชั้นวิฤติ) ในวันที่หลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับก็ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๕ การจ้างลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ครุรายได้เดือนแก้ไขปัญหสถานศึกษาขาดแคลนครุชั้นวิฤติ) ที่จ้างจากเงินสำนักงบประมาณต้องจ้างตามระยะเวลาการจ้างไม่เกินปีงบประมาณ

ข้อ ๖ คุณสมบัติทั่วไปของลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ (ครุรายได้เดือนแก้ไขปัญหสถานศึกษาขาดแคลนครุชั้นวิฤติ)

(๑) ลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ( ครุรายได้เดือนแก้ไขปัญหสถานศึกษาขาดแคลนครุชั้นวิฤติ ) ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เว้นแต่ระเบียบกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดเป็นอย่างอื่น

(๒) ลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ( ครุรายได้เดือนแก้ไขปัญหสถานศึกษาขาดแคลนครุชั้นวิฤติ ) ปฏิบัติงานในสำนักงาน/สถานศึกษา นอกจากข้อ (๑) ต้องมีคุณสมบัติตามกระทรวงการคลังกำหนด เว้นแต่ระเบียบกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๗ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ (ครุรายได้เดือนแก้ไขปัญหสถานศึกษาขาดแคลนครุชั้นวิฤติ)

(๑) ลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ( ครุรายได้เดือนแก้ไขปัญหสถานศึกษาขาดแคลนครุชั้นวิฤติ ) ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอนในสถานศึกษา ต้องมีคุณวุฒิปริญญาตรี ตามที่ ก.ค. หรือ ก.ค.ศ.กำหนด หรือปริญญาตรีสาขาวิชาชีพอื่นในสาขาวิชาขาดแคลนที่สถานศึกษาต้องการ

(๒) ลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ (ครุรายได้เดือนแก้ไขปัญหสถานศึกษาขาดแคลนครุชั้นวิฤติ) ปฏิบัติงานในสำนักงาน/สถานศึกษา นอกจากข้อ (๑) และ (๒) ต้องมีคุณสมบัติตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ (ครุรายได้เดือนแก้ไขปัญหสถานศึกษาขาดแคลนครุชั้นวิฤติ) ในสถานศึกษา

(๑)ให้สถานศึกษาเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อส่งจ้างเป็นลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ (ครุรายได้เดือนแก้ไขปัญหสถานศึกษาขาดแคลนครุชั้นวิฤติ) ของสถานศึกษา โดยให้มีคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ๕ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้แทนคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และคณะครูในสถานศึกษา นั้น ๆ และให้คณะกรรมการนี้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกด้วยวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลาย ๆ วิธี ได้ตามความเหมาะสม เช่น สอบคัดเลือก สัมภาษณ์ ทดสอบปฏิบัติงานจริง เป็นต้น

(๒) กรณีสถานศึกษาใดประสงค์ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกให้ ในตำแหน่งครูผู้สอนของสถานศึกษา ก็ให้สำนักงานเขตพื้นที่แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกด้วยวิธีใด วิธีหนึ่งหรือหลาย ๆ วิธี ได้ตามความเหมาะสม โดยให้ผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นคณะกรรมการด้วย

(๓) การจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ (ครุรายได้เดือนแก้ไขปัญหสถานศึกษาขาดแคลนครุชั้นวิฤติ) ของสถานศึกษา รายที่จ้างอยู่เดิมเมื่อสิ้นสุดการจ้างแล้ว ให้สถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ถ้ามีผลงานดีก็ให้จ้างต่อไปตามงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปีงบประมาณ

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๑) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อส่งจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวสำหรับการปฏิบัติงานในสำนักงาน โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกด้วยวิธีการใดวิธีหนึ่งหรือหลาย ๆ วิธี เช่น สอบคัดเลือก สัมภาษณ์ ทดสอบปฏิบัติงานจริง เป็นต้น

(๒) การจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ (ครุรายได้เดือนแก้ไขปัญหสถานศึกษาขาดแคลนครุชั้นวิฤติ) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายที่จ้างอยู่เดิมเมื่อสิ้นสุดการจ้างแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานถ้ามีผลงานดีก็ให้จ้างต่อไป ตามงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปีงบประมาณ

ข้อ ๑๐ ให้สถานศึกษากำกับ ดูแลการบริหารเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ (ครุรายได้เดือนแก้ไขปัญหสถานศึกษาขาดแคลนครุชั้นวิฤติ) ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

\*\*\*

เอกสารแนบท้าย ๓  
 หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ  
 (ครุรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต)  
 ตำแหน่ง ครูคณิตศาสตร์

---

ภาค ก ความรอบรู้ ความสามารถทั่วไป ทำการสอบข้อเขียน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. ความรอบรู้

- ๑.๑ สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน
- ๑.๒ นโยบายของรัฐบาลในปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ๑.๓ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และ DLTV
- ๑.๔ วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น
- ๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
  - ๑.๕.๑ พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
  - ๑.๕.๒ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖
  - ๑.๕.๓ พ.ร.บ.สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖
  - ๑.๕.๔ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗

๒. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการศึกษา ในเรื่องต่อไปนี้

- ๒.๑ หลักการศึกษา
- ๒.๒ หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร พุทธศักราช ๒๕๕๑
- ๒.๓ การจัดกระบวนการเรียนรู้ตามรูปแบบ BBL และ DLTV
- ๒.๔ จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- ๒.๕ สื่อและนวัตกรรมการศึกษา
- ๒.๖ การวัดและประเมินผลการศึกษา

๓. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก ให้ทดสอบความรู้ในเนื้อหากลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก

ภาค ข การสอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

.....

เลขประจำตัวสอบ .....

ใบสมัครเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ  
(ครุรายได้เดือนแก้ไขปัญหสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงเรียนกู่กาสิงห์ประชาสรรค์



๑. ชื่อ ..... นามสกุล .....  
 สัญชาติ ..... เชื้อชาติ ..... ศาสนา .....
๒. เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... อายุถึงวันรับสมัคร ..... ปี
๓. เกิดที่ตำบล ..... อำเภอ/เขต ..... จังหวัด .....
๔. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน .....  
 ออก ณ สำนักงาน ..... เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....
๕. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่ ..... ถนน ..... ตำบล .....  
 อำเภอ/เขต ..... จังหวัด ..... เบอร์โทร .....
๖. สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดจากสถาบัน ..... ปี พ.ศ. ....  
 ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา ..... วิชาเอก .....  
 มีคุณวุฒิ ความรู้พิเศษคือ .....
๗. หลักฐานที่แนบใบสมัคร
- ☐ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหนังสือรับรองสิทธิ์
  - ☐ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัย อนุมัติแล้ว
  - ☐ ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ☐ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
  - ☐ สำเนาทะเบียนบ้าน ☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
  - ☐ ใบรับรองแพทย์
  - ☐ อื่น ๆ .....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครและข้อความที่แจ้งในใบสมัครนี้ถูกต้อง  
และเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อผู้สมัคร .....

(.....)

วันที่ .....

| เจ้าหน้าที่รับสมัคร                                                      | เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ได้ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานของผู้สมัครแล้ว<br>ถูกต้อง<br>.....<br>(.....) | ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า<br><input type="checkbox"/> ขาดคุณสมบัติ เพราะ<br><input type="checkbox"/> คุณสมบัติถูกต้อง<br>.....<br>(.....) |