

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวังม่วงพิทยาคม

วัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวังม่วงพิทยาคมได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร คือ ความสุภาพอ่อนน้อม ยิ้ม
ไหว้

ท้าทายกัน บนพื้นฐานวิถีไทย ค่านิยมองค์กร คือ RS.B. ได้แก่

R : Responsibility = ความรับผิดชอบต่อสังคม

S : Success = ความสำเร็จ

B : Believe = ความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการ

นอกจากนี้ ยังจัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อเปิดกว้างในการรับความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อนำมาปรับปรุง
และพัฒนาองค์กร มีการนิเทศจากหัวหน้าฝ่ายงาน ให้ขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ
ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถ และ
ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครูตลอดจนเชิญบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโรงเรียน เช่น ผู้ปกครอง
ศิษย์เก่า และชุมชนในท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมีการทบทวนความเหมาะสม และ
ความต้องการตามที่โรงเรียนได้กำหนดไว้ในวิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียนรูปแบบของวัฒนธรรม
องค์กรโรงเรียนวังม่วงพิทยาคมได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการค่านิยมที่ดีงาม และ
กำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่าง ยั่งยืนสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการ
ส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการ สื่อสารในวงกว้างส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดีต่อเนื่อง
บุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียนและทำให้เกิดการร่วมมือในการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ
วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา ได้แก่

- 1) การบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกำหนดการประชุมฝ่ายบริหารคณะกรรมการบริหารกลุ่มต่างๆ ประชุม
ครูประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน ต่าง ๆ เพื่อนำมาสู่การพัฒนา
โรงเรียน
- 2) การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น การสร้าง Line Group ของโรงเรียน
เพื่อส่งข่าว เปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ
รวดเร็ว ก้าวทันเทคโนโลยี
- 3) ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร
- 4) การทำงานแบบพี่สอนน้อง
- 5) อัตลักษณ์ของครูโรงเรียนวังม่วงพิทยาคม
 - 5.1) มีความรับผิดชอบ และเป็นผู้นำที่ดีที่ถูกกำหนดให้เป็นผู้นำ
 - 5.2) สุภาพอ่อนน้อม การยิ้มไหว้ทักทายกันระหว่างบุคลากรทั้งครู และนักเรียน
- 6) ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนวังม่วงพิทยาคม
 - แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์

- แต่งชุดลูกเสือในวันพุธ
 - แต่งกายด้วยชุดพื้นเมืองวันศุกร์
 - แต่งกายสุภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับความเป็นครูและกาลเทศะ
 - ระบบอาวุโส นื่องทำความเคารพและศรัทธาพี่
 - การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานต่างๆ ของครอบครัวบุคลากร
 - การทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา และวันสำคัญของชาติ
- 7) สายใยผูกพันของครูอาวุโสกับครูปัจจุบันโดยโรงเรียนมีคณะกรรมการสถานศึกษา สมาคมผู้ปกครอง และครูสมาคมศิษย์เก่า เพื่อสนับสนุนการพัฒนาโรงเรียน และร่วมกิจกรรมของโรงเรียน