



ประกาศโรงเรียนชุมชนห้วยยาง
เรื่อง นโยบายการบริหารงานฝ่ายบริหารงานบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ในการนี้ได้นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

๑. **หลักคุณธรรม** การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม ไม่เลือกปฏิบัติและสังคมยินยอมพร้อมใจปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎข้อบังคับระเบียบกฎหมาย โดยมีใช้อำนาจตามอำเภอใจหรือตามอำนาจของตัวบุคคล

๒. **หลักนิติธรรม** การสร้างความไว้วางใจซึ่งกัน โดยมีการให้และการรับข้อมูลที่สะดวก เป็นจริง ทันการณ์ ตรงไปตรงมา มีที่มาที่ไปที่ชัดเจนและเท่าเทียม มีกระบวนการตรวจสอบความถูกต้องชัดเจน

๓. **หลักความโปร่งใส** การเปิดโอกาสให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง พนักงานราชการ มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมคิด ร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจในการดำเนินงานต่างๆ รวมไปถึง การร่วมตรวจสอบและร่วมรับผิดชอบต่อผลของการกระทำนั้น

๔. **หลักความมีส่วนร่วม** ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้เป็นการสร้างกลไกให้มีผู้รับผิดชอบ ตระหนักในหน้าที่ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อองค์กร การใส่ใจ และกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา ตลอดจนการเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่างและความกล้าที่จะยอมรับผลจากการกระทำของตน

๕. **หลักความรับผิดชอบ** การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม สำนึกในหน้าที่ของตนเองมีความซื่อสัตย์สุจริต จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย และเคารพในสิทธิของผู้อื่น

๖. **หลักความคุ้มค่า** การบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้กำหนดนโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังภายใต้ฐานข้อมูลอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่ เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เป็นไปตามระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ โดยกำหนดให้ดำเนินการดังนี้

๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

๑.๑ วิเคราะห์อัตรากำลังสถานศึกษาในสังกัด เพื่อใช้ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการในสาขาหรือวิชาเอกของสถานศึกษา เพื่อให้ตรงกับความต้องการของสถานศึกษาในสาขาวิชาที่ต้องการ หรือขาดแคลน และเป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑.๓ จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้ในการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน

๑.๔ ดำเนินการเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยดำเนินการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีมีคนครอง และกรณีตำแหน่งว่างจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ไปสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำเกณฑ์

๒) ด้านการบริหารอัตรากำลัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา มีความบริสุทธิ์ ยุติธรรม เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ และสถานศึกษาในสังกัด

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ มีการดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งหลายวิธี เช่น การสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก ให้ข้าราชการได้รับการบรรจุแต่งตั้ง มีข้อมูลสารสนเทศด้านบุคลากรที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบันและทันสมัย มีแผนอัตรากำลัง มีการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรที่สอดคล้องกับความต้องการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา การดำเนินการมีความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใสเป็นธรรม ดำเนินการตามระเบียบหลักเกณฑ์ ที่กำหนด อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๒.๑ เมื่อมีตำแหน่งว่าง ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลอัตรากำลัง ข้อมูลความต้องการ สาขา หรือวิชาเอก และแจ้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิทราบ เพื่อดำเนินการสรรหาทันที

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาย้ายครู โดยจัดสรรตามคุณวุฒิในสาขา หรือวิชาเอก ที่สถานศึกษาต้องการ หรือขาดแคลน เป็นไปตามผลการวิเคราะห์ข้อมูลรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยคำนึงถึงความต้องการจำเป็นและดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติในการบริหารงานบุคลากร

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ มีการจัดทำแผนการพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสังกัด ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และภาระงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ โดย

๓.๑ ดำเนินการตามแผนการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

๓.๒ ศึกษา วิเคราะห์ ความต้องการ จำเป็นในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนา ตามความต้องการ จำเป็น

๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองให้สูงขึ้น โดยใช้วิธีการดำเนินการ และเครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร ตามความต้องการ เหมาะสม และจำเป็น เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

๓.๔ การใช้สื่อ Social ในการพัฒนาครู ในการที่มีข้อจำกัด เช่น เรื่องงบประมาณ ต้องการ ความเร่งด่วน

๓.๕ มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากร

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ มีนโยบาย แผนงาน โครงการและ มาตรการซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในสังกัด ได้แก่

๑) การน้อมนำศาสตร์พระราชาแห่งองค์พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ และรวบรวมพระบรมราโชวาท มอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปศึกษาน้อมนำ สู่การปฏิบัติด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๒) ส่งเสริมให้บุคลากรมีความหน้าในวิชาชีพ โดยกระตุ้นให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่ง และเสนอตนเองเข้ารับการประเมิน เพื่อขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรศึกษามีวิทยฐานะที่สูงขึ้น

๓) ส่งเสริมการศึกษาดูงาน การศึกษาต่อ มีการประชาสัมพันธ์ ในวารสาร เว็บไซต์ และแจ้งในวาระการประชุม ในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ศึกษาศึกษาดูงาน และศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

๔) ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับรางวัลในสาขาต่าง ๆ

๕) มีการให้รางวัลบำเหน็จความชอบ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดพิจารณาบุคคลที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเสนอขอความเห็นชอบตามลำดับเพื่อให้มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมากยิ่งขึ้น

๖) ยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพเป็นมืออาชีพ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาวิชาชีพและคุณภาพการศึกษา ยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบเกียรติบัตร โล่รางวัล พร้อมเผยแพร่ยกย่องอย่างกว้างขวาง

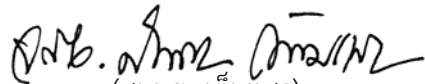
๗) อื่นๆ ให้ความรัก ใส่ใจบุคลากรในสังกัดทุกคนเท่าเทียมกัน เช่น โอกาสที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเจ็บป่วยจะไปเยี่ยมให้กำลังใจ หรือเข้าร่วมเป็นเจ้าภาพในงานต่างๆ

๕. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒ ให้ความสำคัญการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย โดยสร้างความตระหนักปลุกจิตสำนึกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยต่อตนเอง ต่อหน่วยงาน และต่อผู้มารับบริการ ได้แก่ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ทำงานเต็มความสามารถ รักษาระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ให้บริการแก่ผู้มารับบริการด้วยความเต็มใจ เสมอภาคกันทุกระดับ และสุภาพต่อทุกคน พร้อมแนะนำในส่วนที่ข้าราชการครูผู้มาติดต่อไม่ทราบ เพื่อให้เกิดประโยชน์กับข้าราชการครูผู้นั้นให้มากที่สุด ละเว้นการรับทรัพย์สิน และประโยชน์อื่นใด การดำเนินโครงการนำพุทธวจนสู่โรงเรียนรัตน 5 และการจัดอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(สมพร เต็มแสง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนห้วยยาง