



ที่ ศธ 04260 / 2556

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ถนนองค์การบริหารส่วนจังหวัด สาย
อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ 36000

โรงเรียนแก้งคร้อวิทยา	
เลขรับ	4087/6998
วันที่	90, ก.อ., 88
เขต	30
เวลา	90.10 น.

กันยายน 2556

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ขั้วหินการออกประเมิน

จำนวน 1 ฉบับ

2. แบบประเมินประสิทธิภาพ ฯ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 1 ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 30 ได้กำหนดขั้วหินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยกำหนดการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ระหว่างวันที่ 16 - 18
กันยายน 2556

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
เขต 30 ให้โรงเรียนดำเนินการดังนี้

1. ให้เตรียมการประเมิน (เอกสารแบบ 2) โดยให้เวลาสรุปไม่เกิน 10 นาที
2. ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (O - NET) ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 และปีที่ 6
3. ผลการประเมินการปฏิบัติงานด้านบัญชีของผู้บริหารหน่วยเบิกที่อยู่ในความรับผิดชอบมาประกอบ

1. ให้โรงเรียนเตรียมการ

() ให้โรงเรียน

() ให้โรงเรียน

() ให้โรงเรียน

() ให้โรงเรียน

[Signature]

ขอแสดงความนับถือ

[Signature]

นายอุดมศักดิ์ ชัยเขตพิทักษ์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 30

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความดี

โทร 0-4481-6977

โทรสาร 0-4481-6978

ผู้ประสาน นางจรรักษ์ สีสานประสิทธิ์

- ททท / สทท

[Signature]

10/09/56 10.10 น.

- โรงเรียน...

10/09/56 10.10 น.

10/09/56 10.10 น.

10/09/56 10.10 น.

- สทท / สทท

10/09/56 10.10 น.

10/09/56 10.10 น.

10/09/56 10.10 น.

ปฏิทินการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู

ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

ระหว่างวันที่ 16 - 18 กันยายน 2556

วันที่	เวลา	สัปดาห์ที่ 1		อำเภอ	สัปดาห์ที่ 2		อำเภอ	หมายเหตุ
		ผู้ประเมิน	โรงเรียน		ผู้ประเมิน	โรงเรียน		
16 กันยายน 2556	09.00 - 10.00 น.	นายชัยวัฒน์ ตั้งพงษ์	ชัยภูมิภักดีชุมพล	เมืองชัยภูมิ	นายสิงห์ศักดิ์ แก่งคำ	แก่งคร้อวิทยา	แก่งคร้อ	
	10.30 - 12.00 น.	นายประกิตติ ประยูรพรหม	สตรีชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	นายวีระยุทธ ประจักษ์ภูมิ	นาหนองทุ่มมหาวิทยาลัย	แก่งคร้อ	
	13.30 - 15.00 น.	นายสมศักดิ์ ไพรเวทย์	เมืองพญาแลวิทยา	เมืองชัยภูมิ	นางพัชราภรณ์ เขียววัฒนา	ท่ามะไฟหวานวิทยาคม	แก่งคร้อ	
		นางศศิธร โพธิ์อ่อนแอ้ม			นางกาญจนาสุดา จีระพรอดิษฐ์			
17 กันยายน 2556	09.00 - 10.00 น.	นายชัยวัฒน์ ตั้งพงษ์	กุดชุมิวิทยา	เมืองชัยภูมิ	นายสิงห์ศักดิ์ แก่งคำ	บ้านแพนวิทยา	บ้านแพน	
	10.30 - 12.00 น.	นายประกิตติ ประยูรพรหม	ภูพระวิทยาคม	เมืองชัยภูมิ	นายวีระยุทธ ประจักษ์ภูมิ	ภูเขียว	ภูเขียว	
	13.30 - 15.00 น.	นายสมศักดิ์ ไพรเวทย์	กาญจนภิเษกวิทยาลัยฯ	เมืองชัยภูมิ	นางพัชราภรณ์ เขียววัฒนา	พระธาตุหนองสามหมื่น	ภูเขียว	
		นางศศิธร โพธิ์อ่อนแอ้ม			นางกาญจนาสุดา จีระพรอดิษฐ์			
18 กันยายน 2556	09.00 - 10.00 น.	นายชัยวัฒน์ ตั้งพงษ์	บ้านค่ายวิทยา	เมืองชัยภูมิ	นายสิงห์ศักดิ์ แก่งคำ	คอนสารวิทยาคม	คอนสาร	
	10.30 - 12.00 น.	นายประกิตติ ประยูรพรหม	สีล่องวิทยา	เมืองชัยภูมิ	นายวีระยุทธ ประจักษ์ภูมิ	โนนคูณวิทยาคารฯ	คอนสาร	
	13.30 - 15.00 น.	นายสมศักดิ์ ไพรเวทย์	บ้านเขว้าวิทยายน	บ้านเขว้า	นางพัชราภรณ์ เขียววัฒนา	หนองคอนไทยวิทยาคม	ภูเขียว	
		นางศศิธร โพธิ์อ่อนแอ้ม			นางกาญจนาสุดา จีระพรอดิษฐ์			

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
4	การบริหารงานทั่วไป	120		
	4.1 งานกิจการนักเรียน	(20)		
	4.2 งานอาคารสถานที่	(20)		
	4.3 งานประกันคุณภาพการศึกษา	(20)		
	4.4 งานระดมทรัพยากรจากชุมชน	(20)		
	4.5 งานชุมชนและการมีส่วนร่วม	(20)		
	4.6 งานรักษาความปลอดภัย	(20)		
5	ผลการปฏิบัติงานตามภาระงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	30		
คะแนนรวมด้านผลการปฏิบัติงาน		300		

หมายเหตุ สำหรับค่าแห่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (มาตรา 38 ข. (1) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547) ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาประเมินรายการต่าง ๆ ในข้อ 1 – ข้อ 5 ตามที่มอบหมาย และปรับคะแนนเต็มให้เหมาะสมเพื่อให้ได้คะแนนรวมด้านผลการปฏิบัติงาน 300 คะแนน

ตอนที่ 2 การประเมินความประพฤติในการรักษาวินัย

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
1	การสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยและวางตนเป็นกลางทางการเมือง	10		
2	การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต วิริยะ อุทิศตน	10		
3	การปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ หน่วยงานการศึกษา และคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย	10		
4	การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา ชุมชน และสังคม ตรงต่อเวลา และอุทิศตนทำงาน	10		
5	การรักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ตน ไม่กลั่นแกล้งกล่าวหาหรือรังแกผู้อื่นโดยไม่มูลความจริง และไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง	10		
คะแนนรวมด้านความประพฤติในการรักษาวินัย		50		

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
3	จรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ	20		
	3.1 การเอาใจใส่ รัก เมตตา ช่วยเหลือ ส่งเสริม ให้กำลังใจ แก่ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้รับบริการ ตามบทบาทหน้าที่โดยเสมอหน้า	(5)		
	3.2 การส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ ทักษะ และนิสัย ที่ถูกต้องดีงามแก่ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้รับบริการ ตามบทบาทหน้าที่อย่างเต็ม ความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ	(5)		
	3.3 การไม่กระทำการเป็นอุปสรรคต่อความเจริญทางกาย สติ ปัญญา จิตใจ อารมณ์ และสังคมของผู้เรียน ครู และ บุคลากรทางการศึกษา และผู้รับบริการ	(5)		
	3.4 การให้บริการด้วยความจริงใจและเสมอภาคโดยไม่เรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์จากการใช้ ตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ	(5)		
4	จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ	20		
	4.1 การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันอย่างสร้างสรรค์	(10)		
	4.2 การยึดมั่นในระบบคุณธรรม	(5)		
	4.3 ความสามัคคีในหมู่คณะ	(5)		
5	จรรยาบรรณต่อสังคม	20		
	5.1 การประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้นำในการอนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อม	(10)		
	5.2 การประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้นำในการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคม	(5)		
	5.3 การประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้นำในการรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม	(5)		
คะแนนรวมด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ		100		
คะแนนรวมทั้งสิ้น		500		

ตอนที่ 5 สรุปผลการประเมิน

คะแนน	ผลการประเมินดีเด่น (90 - 100%)	ผลการประเมินเป็นที่ยอมรับได้ (60 - 89%)	ผลการประเมินต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 60%)
ครั้งที่ 1	()	()	()
ครั้งที่ 2	()	()	()

ตอนที่ 7 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น	() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
() มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้	() มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้
(1) การให้คะแนนในการประเมิน.....	(1) การให้คะแนนในการประเมิน.....
.....	
.....	
(2) การพัฒนาผู้รับการประเมิน.....	(2) การพัฒนาผู้รับการประเมิน.....
.....	
.....	
(3) การเลื่อนขั้นเงินเดือน.....	(3) การเลื่อนขั้นเงินเดือน.....
.....	
.....	
ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน	ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
(.....)	(.....)
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
วันที่.....	วันที่.....