

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
โรงเรียนบ้านท่าไห(ไทรทอง) อำเภอเขื่องใน  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

---

โรงเรียนบ้านท่าไห(ไทรทอง)ได้ดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลมีหลักในการบริหาร โดยเน้นประโยชน์แก่ผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยมีการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านท่าไห(ไทรทอง) จึงยึดหลักการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ผู้เรียนมีคุณภาพ ดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาคเท่าเทียมและเป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม และจริยธรรม ดังนี้

๑.๑ การวางแผนอัตรากำลัง เพื่อเสนอกรอบอัตรากำลังตามเกณฑ์ที่ กคศ. กำหนด ต้องคำนึงถึงความต้องการบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนและตรงตามวิชาเอกเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กร ลักษณะงานโดยปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม มีความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน และการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรม และโดยปราศจากอคติ ตลอดจน ป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นได้

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

๓. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และมีศักดิ์ศรี โดยมุ่งเน้น การประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่อง ดังต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ อย่างเป็นธรรม

## แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการมีส่วนร่วม และปรับระบบบริหารสู่โรงเรียน คือนครสู่ห้องเรียน ลดงานธุรการและมีศึกษานิเทศก์ร่วมในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในระดับสถานศึกษาและห้องเรียน รวมทั้งมอบหมายความรับผิดชอบสู่ระดับงานตามภารกิจระดับ พื้นที่และระดับนโยบาย

๒. พัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในโรงเรียนบ้านท่าไห(ไททอง)

๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรและคุณภาพครู บุคลากรทางการศึกษาและคุณภาพผู้เรียน โดยปลูกฝังค่านิยมร่วมที่เข้มแข็ง ประกอบด้วย การตรงต่อเวลา เคารพกฎหมาย ระเบียบและวินัย ความซื่อสัตย์ สุจริต ความรับผิดชอบและการบริการที่ดี

๔. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาสุจริตภาครัฐ (ITA) เป็นเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาเป็นแบบอย่างที่ดี

๕. จัดทำและทบทวนแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แผนพัฒนาการศึกษาของภาคการศึกษา เป็นเป้าหมายความสำเร็จที่สำคัญ

๖. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อนำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่การปฏิบัติ โดยอาศัยวิชาการความคิดริเริ่ม นวัตกรรม การปฏิบัติที่เป็นเลิศ ตลอดจนการวิจัยมาใช้กำหนดโครงการ/กิจกรรมการดำเนินงานและบูรณาการกับมาตรฐานเขตพื้นที่การศึกษา นโยบายและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)

๗. จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อยกระดับผลการเรียนรู้ของผู้เรียนที่มุ่งเน้นการความเข้มแข็ง การจัดการศึกษาของโรงเรียน และความเข้มแข็งในการจัดการเรียนรู้ของครู

๘. นำนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสู่การปฏิบัติ โดยวิเคราะห์ความสำคัญ ประกาศกำหนดนโยบายจัดทำแผนงาน โครงการสู่การปฏิบัติ ตลอดจนนิเทศ ติดตาม ประเมินผลและรายงานการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๙. จัดให้มีการติดตาม ตรวจสอบประเมินผลและนิเทศ การดำเนินงานในทุกระดับทั้งระดับห้องเรียน ระดับบุคคล และระดับโครงการ/กิจกรรมการดำเนินงาน และจัดให้มีการเรียนรู้ ปรับปรุง ดำเนินงาน และ รายงานผลการดำเนินงาน

๑๐. ศึกษา เรียนรู้และนำศาสตร์พระราชาเป็นพลังขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยเฉพาะหลักเศรษฐกิจพอเพียง ควบคู่กับการนำนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) มาใช้ในการบริหารจัดการ การศึกษาการเรียนรู้และการบริการ