



ประกาศโรงเรียนนารีอนุกุล

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง

ด้วยโรงเรียนนารีอนุกุล จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๓๐๘๓ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การขออนุมัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง โดยมีรายละเอียดการรับสมัครฯ เข้ารับการคัดเลือกดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง วิชาเอก สังคมศึกษา จำนวน ๓ อัตรา ภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ อัตรา ภาษาจีน จำนวน ๑ อัตรา ภาษาไทย จำนวน ๑ อัตรา และแนะแนว จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน ทดลองงาน ๓ เดือน ระหว่างทดลองงานอัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท/เดือน และเมื่อโรงเรียนได้รับจัดสรรอัตราบรรจุครู โรงเรียนขอสงวนสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้าง

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งครูอัตราจ้าง ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค. หรือ ก.ค.ศ. รับรอง และกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และมีวิชาเอก กลุ่มวิชา หรือทางวิชาตรงตามที่เปิดรับสมัคร

(๒) ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามพระราชบัญญัติสภาครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ หรือกำลังศึกษาอยู่ระหว่างรอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ห้องธุรการ อาคารอำนวยการ
โรงเรียนนารีอนุกุล ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ เว้นวันหยุดราชการ

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี
(นับถึงวันปิดรับสมัครและถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๒ รูป)

(๒) ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (TRANSCRIPT) และปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ
ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติ
จากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย พร้อมถ่ายสำเนา จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ ในกรณี
ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวยื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกได้
โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ที่ได้รับ ซึ่งจะต้องอยู่ในกำหนดวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย
มายื่นแทนได้

(๓) บัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมถ่ายสำเนาอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหนังสือรับรองสิทธิพร้อมถ่ายสำเนา ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

(๕) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล
(ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) พร้อมถ่ายสำเนาอย่างละ ๑ ฉบับ

(๖) หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)

(๗) ใบรับรองแพทย์ต้องเป็นแพทย์ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
เวชกรรมออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องลงชื่อกำกับไว้ด้วย ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

โรงเรียนนารีอนุกุล จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
โรงเรียนนารีอนุกุล และทางเว็บไซต์ <http://www.narinukun.ac.th/>

๕. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกโดยการสัมภาษณ์ และสอบสอน ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๖. วัน เวลา สถานที่ และตารางสอบ

โรงเรียนนารีอนุกุล จะดำเนินการคัดเลือกตามตารางสอบดังนี้

วันที่	เวลาสอบ	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ	- สอบสัมภาษณ์ และสอบสอน ณ ห้องประชุมอินทนิล อาคาร ๑๒	๑๐๐ คะแนน

๗. เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนจากการสัมภาษณ์ และสอบสอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงสุดจากมากไปหาน้อย

๘. การประกาศผลการคัดเลือก

โรงเรียนนารีอนุกุล จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงเรียนนารีอนุกุล และทางเว็บไซต์ <http://www.narinukun.ac.th/> โดยเรียงลำดับ

จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อยตามลำดับ รายชื่อผู้สอบคัดเลือกจะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่ประกาศผลการสอบคัดเลือก

๙. การจัดทำสัญญาจ้าง

๙.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือก จะได้รับการสั่งจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ผู้สอน ตำแหน่งครูอัตราจ้าง ในโรงเรียนนารีณกุล โดยทำสัญญาจ้างและปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น.

๙.๒ จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากภายหลังตรวจสอบว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จะไม่ได้รับการพิจารณาสั่งจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวหรือเลิกจ้างแล้วแต่กรณี โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๐. สอบถามรายละเอียดได้ที่ โรงเรียนนารีณกุล ๐-๔๕๒๔-๕๘๐๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



หลักสูตรการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง
แบบท้ายประกาศโรงเรียนนารีราษฎร์ ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

การสอบสัมภาษณ์

๑. วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป
 - ๑.๑ สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน
 - ๑.๒ นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
 - ๑.๓ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 - ๑.๔ วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น
 - ๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
 - ๑.๕.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๕.๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖
 - ๑.๕.๓ พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗
 - ๑.๕.๔ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖
 - ๑.๕.๕ พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ.๒๕๔๖
 - ๑.๕.๖ กฎกระทรวง กฏ ก.ค.ศ. ระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. วิชาความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา
 - ๒.๑ หลักการศึกษา
 - ๒.๒ จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
 - ๒.๓ หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
 - ๒.๔ การจัดกระบวนการเรียนรู้
 - ๒.๕ การวัดและประเมินผลการศึกษา
 - ๒.๖ สื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา
๓. ความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง
 - ๓.๑ ประวัติ ความสามารถประสบการณ์
 - ๓.๒ บุคลิกภาพ
 - ๓.๓ ความรู้ความสามารถทั่วไป
 - ๓.๔ ท่วงทีวาจา เชาวน์ปัญญา
 - ๓.๕ เจตคติทางการศึกษา