



รายงานผลการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
นางสุพิชชา ไพศาลสุวรรณ
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปราสาท
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คำนำ

โรงเรียนบ้านปราสาท ได้จัดทำรายงานผลการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสถานศึกษา นี้ขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดในการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปราสาทสาระสำคัญประกอบด้วย บทที่ 1 บทนำ บทที่ 2 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร บทที่ 3 ผลการดำเนินงานและภาคผนวก โรงเรียนบ้านปราสาท ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานผลฉบับนี้ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

โรงเรียนบ้านปราสาท

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญ	
วัตถุประสงค์	
เป้าหมาย	
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	
บทที่ 2 การดำเนินงาน	4
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและภาวะผู้นำของผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปราสาท	
ส่วนที่ 2 การมีส่วนร่วมในการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงงานของผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปราสาท	
บทที่ 3 ผลการดำเนินงาน	7
ภาพกิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปราสาท	
ภาคผนวก	42
คณะทำงาน	

บทที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้แถลงนโยบายต่อคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติ แห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 โดยมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาการ ส่งเสริมการบริหาร ราชการแผ่นดินที่มี ธรรมนูญและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ การปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ ทันสมัยโดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ ตลอดจนการยกระดับหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้าง ระบบคุณธรรม ปลุกฝังค่านิยม จริยธรรม ค่านิยมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตของความเป็น ข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงานภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ จากนโยบายดังกล่าว กระทรวงศึกษาธิการ จึงได้กำหนดเป็น 5 นโยบายทั่วไป 7 นโยบาย เฉพาะในข้อ 5 การบริหารการปฏิบัติ ราชการกระทรวงในทุกระดับ จะต้องให้ความสำคัญกับการ บูรณาการการ ปฏิบัติของทุกหน่วยงานใน สังกัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและประสานสอดคล้องกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาค ประชาชนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนให้ ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานด้านการศึกษาที่ถูกต้อง รวดเร็ว และตรงกับ ความต้องการของสังคม และนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้อ 5 เร่งสร้างระบบ ให้ โรงเรียนบ้านปราสาทเป็นองค์กรที่มีคุณภาพที่แข็งแกร่ง และมีประสิทธิภาพ มีความสามารถ รับผิดชอบการจัด การศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีคุณภาพ และมาตรฐานได้เป็นอย่างดี ประกอบกับสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐานได้มียุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริตตามโครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาทั้งในระดับโรงเรียนสุจริตและระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยกำหนดให้ผู้บริหาร ครู นักเรียนและ บุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตที่ผ่านกระบวนการพัฒนาระบบงานและวิถี แบบพอเพียง สุจริตรับผิดชอบต่อตอบายมุขมีการเรียนรู้และจัดการความรู้อย่างเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ใน ปีงบประมาณ 2557 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานร่วมกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต (ป.ป.ช.) มีนโยบายขยายผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลใน สถานศึกษา ภายใต้ชื่อ “โรงเรียนสุจริต” และขยายผลการดำเนินงานจากโรงเรียนลงสู่สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา เป็นเขตสุจริตนำร่อง จำนวน 10 เขตทั่วประเทศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 3 ซึ่งได้รับคัดเลือกให้เป็นเขตพื้นที่การศึกษานำร่องตามโครงการเขตสุจริตจากสำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานใน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณลักษณะ 5 ประการ คือ ทักษะ การคิด มีวินัย ความ ซื่อสัตย์สุจริต ความพอเพียง และจิตสาธารณะ ให้สามารถขับเคลื่อนนโยบาย เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็น แบบอย่าง มีคุณภาพและ มีประสิทธิภาพ มีการ

พัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน อันจะเป็นการช่วยส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานโครงการ ให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมายและกิจกรรมที่สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

ในปีงบประมาณ 2565 ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงเรียนบ้านปราสาทให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อ การยกระดับค่า คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัยเรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนา เครื่องมือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้นซึ่งจากการวิจัยได้สังเคราะห์ ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์กร ความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบ กับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการ เพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการ เชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่ เกี่ยวข้องทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับ คุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งนี้มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อม รวมไปถึงบริบท แวดล้อมที่เกี่ยวข้อง กับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือ ความเสี่ยง ที่จะเกิดการทุจริตที่จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความ เสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยใน ระยะยาว ได้ โดยจำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

1. การปฏิบัติหน้าที่
2. การใช้งบประมาณ
3. การใช้อำนาจ
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
6. คุณภาพการดำเนินงาน
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน
9. การเปิดเผยข้อมูล
10. การป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อรายงานผลการดำเนินการกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปราสาท ที่ให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม และความโปร่งใส

เป้าหมาย

1. เชิงปริมาณ

1.1 บุคลากรโรงเรียนบ้านปราสาท ทุกคน จำนวน 22 คน

1.2 ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านปราสาท

2. เชิงคุณภาพ

2.1 บุคลากรโรงเรียนบ้านปราสาท ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

2.2 โรงเรียนบ้านปราสาท นำผลการปรับปรุงพัฒนามาใช้ในการกำหนดทิศทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรในโรงเรียนบ้านปราสาท มีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน มีความรัก สามัคคี และปฏิบัติงานได้สอดคล้องตามรูปแบบการพัฒนาเขตพื้นที่สุจริตอย่างมีประสิทธิภาพและยกระดับไปสู่เขตพื้นที่สุจริตอย่างยั่งยืน

2. ผู้บริหารโรงเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

3. ผลความสำเร็จในการบริหารจัดการโรงเรียนบ้านปราสาท เป็นไปตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

บทที่ 2

การดำเนินงาน

จากวัตถุประสงค์ของการดำเนินโครงการโรงเรียนบ้านปราสาท ได้ดำเนินการกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้อำนวยการโดยขอเสนอใน 2 ส่วน ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและภาวะผู้นำของผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปราสาท ส่วนที่ 2 การมีส่วนร่วมในการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงงานของโรงเรียนบ้านปราสาท รายละเอียดดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและภาวะผู้นำของผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปราสาท

นางสุพิชชา ไพบาลสุวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปราสาท ได้ประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี โดยประพฤติปฏิบัติตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการจนประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ดังนี้

1. ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ เป็นผู้มีวินัยในตนเองปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ตรงต่อเวลา ซื่อสัตย์ สุจริต ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตาม กรอบศีลธรรม กฎ กติกา มารยาท ขนบธรรมเนียม วัฒนธรรมและแบบแผนอันดีงามของสังคม รักษาและ เสริมสร้างวินัยในตำแหน่งหน้าที่ราชการ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการและ ผู้เรียนอย่างต่อเนื่อง รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ต่อเพื่อนร่วมงาน เพื่อนร่วมวิชาชีพ องค์กรและชุมชน ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร มีความ ศรัทธา และปฏิบัติตนตามหลักธรรมของศาสนา โดยได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต และขยายผลต่อบุคลากรในองค์กร ทั้งในสถานศึกษาและนอกสถานศึกษา ยึดมั่นในหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ 10 มาเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและ ชอบด้วยกฎหมาย ภายใต้แนวคิดในการปฏิบัติงาน คือ ถูก ชอบ กรอบ เวลา ยึดมั่นในการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและวางตัวเป็นกลางทางการเมือง เป็นผู้นำทางวิชาการ มีความรักและศรัทธาในวิชาชีพโดยให้การสนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมของวิชาชีพและวิชาการอย่างสม่ำเสมอ มีความอดทน อดกลั้น มุ่งมั่นและรับผิดชอบต่อผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยยึดหลักความพอเพียง ประหยัดคุ้มค่า มีประสิทธิภาพเป็นแบบอย่างต่อบุคลากรทั่วไป ได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและขยายผล ส่งเสริม สนับสนุนลงสู่บุคลากรในสถานศึกษาด้วยความเต็มใจ เต็มความรู้ เต็มความสามารถ อีกทั้งยังเสริมสร้าง และปลูกจิตสำนึกที่ดีแก่ผู้เรียน ชุมชน และสังคมผ่านการขับเคลื่อนกิจกรรมใน โครงการคุณธรรมนำชีวิต นำ ศาสตร์พระราชาพัฒนาตนเองสู่ความเป็นผู้นำ กิจกรรมส่งเสริมเกษตรอินทรีย์พอเพียงในสถานศึกษา กิจกรรม สหกรณ์โรงเรียน ที่เน้นกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ของนักเรียนเกี่ยวกับการออม การประหยัด เป็นผู้ดำเนินการ

อนุรักษ์วัฒนธรรมไทยและสิ่งแวดล้อม รักษาและยึดมั่น ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทยโดยเป็นต้นแบบ และส่งเสริมให้บุคลากรให้อนุรักษ์การแต่งกาย ด้วยชุดผ้าไทย เป็นผู้มีสัมมาคารวะต่อผู้ใหญ่ มีความอ่อนน้อมถ่อมตน

2. ด้านความรู้ความสามารถเป็นผู้มีความสามารถในการบริหารและการจัดการศึกษา ดังนี้

2.1 การบริหารงานทั่วไป ความสามารถในการจัดระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา ได้ใช้ระบบข้อมูลสารสนเทศ และเครือข่ายเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ เช่น กลุ่มไลน์ภารกิจต่าง ๆ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ โรงเรียนบ้านปราสาท และโปรแกรมอื่น ๆ ที่นำมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา มีการศึกษาวิเคราะห์สภาพปัจจุบันปัญหาและความต้องการพัฒนาของผู้เกี่ยวข้องมากำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ นโยบายจุดเน้นในการดำเนินงานโดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและแผนปฏิบัติการประจำปีให้มีความสอดคล้องกับนโยบายและภารกิจหลักของโรงเรียนบ้านปราสาทส่งผลต่อการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ทำให้ผู้ปฏิบัติสามารถนำแผนงาน โครงการไปใช้ปฏิบัติงานเป็นไปตามระยะเวลา และเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการประสานงาน ในการระดมทรัพยากรและการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ในรูปแบบของเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้เพื่อการพัฒนา คุณภาพการศึกษา และมีแผน เครื่องมือ มีการมอบหมายการปฏิบัติงานของบุคลากร มีกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลและนิเทศการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการของโรงเรียน และนำมาปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

2.2 การพัฒนาด้านวิชาการ มีข้อมูลสารสนเทศด้านวิชาการ และส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการ เช่น การใช้อินเทอร์เน็ตความเร็วสูงเพื่อจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา การใช้ QR Code ในการจัดเก็บข้อมูล และการสร้างคลังความรู้แก่บุคลากรในโรงเรียน และนำมาใช้ในการพัฒนาวิชาการและจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ มีการส่งเสริมให้สถานศึกษามีการจัดทำหลักสูตรสถานศึกษา และนำไปใช้พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน และมีการประเมินการใช้หลักสูตร จัดทำ พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุน การใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี แหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนที่ยึดผู้เรียนเป็นสำคัญ และการเป็นศูนย์การเรียนรู้ของนักเรียน ครู และชุมชน ส่งเสริมโรงเรียนให้มีระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาที่เข้มแข็งเพื่อพัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำรายงานพัฒนาตนเองและส่งเสริม ให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีการมอบหมายให้ศึกษานิเทศก์รับผิดชอบประเมินตรวจสอบคุณภาพของสถานศึกษา และนำผลที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษา

2.3 การบริหารงานบุคคล มีข้อมูลสารสนเทศด้านบุคคลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบันและทันสมัย มีแผนอัตรากำลัง มีข้อมูลสารสนเทศ ID Plan ความต้องการพัฒนาของบุคคลเพื่อนำไปใช้ในการวางแผนการพัฒนา มีกระบวนการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ มีเครือข่ายในการพัฒนาบุคลากร มีการพัฒนาบุคลากรตามแผนและมี

การติดตามผลการพัฒนาเพื่อนำผลมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาต่อไป มีการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากร ส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพ ส่งเสริมให้มีการศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และศึกษาต่อ มีการให้ความรู้ แนะนำ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้ที่แสวงหาความรู้อย่างต่อเนื่อง เช่น ให้ความรู้ทางกลุ่มไลน์ ให้ความรู้ในการประชุมบุคลากร

2.4 การบริหารงบประมาณการเงินและสินทรัพย์ มีแผนบริหารงบประมาณ มีการจัดระบบบริหารจัดการงบประมาณ มีการบริหารจัดการงบประมาณตามแผน มีการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิภาพ เช่น โปรแกรมเงินเดือน โปรแกรมสลิปเงินเดือน โปรแกรมเขียนเช็ค เป็นต้น มีการทำรายงานทางการเงินให้เป็นปัจจุบัน และมีระบบตรวจสอบภายใน มีทะเบียนคุมทรัพย์สิน มีการจัดซื้อจัดหาเป็นไปตามระเบียบตรงกับความจำเป็น มีการบำรุงรักษาทรัพยากรให้ใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า มีการตรวจสอบพัสดุประจำปี มีการจำหน่ายพัสดุและมีรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง

3. การพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และทักษะในการบริหารและการจัดการศึกษา มีการศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองด้วยวิธีการที่หลากหลาย เช่น การเข้าประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ศึกษาเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง เช่น ศึกษาความรู้จากสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การประชุมทางไกลผ่านดาวเทียม เป็นต้น รวบรวมองค์ความรู้ที่สำคัญเพื่อใช้ในการแก้ปัญหา พัฒนางาน พัฒนาองค์กร และวิชาชีพให้มี ประสิทธิภาพ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เผยแพร่องค์ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ภายในองค์กรและภายนอก หน่วยงาน เช่น การเป็นวิทยากร เป็นกรรมการ คณะทำงานในการประชุมสัมมนา และพัฒนาองค์กร เป็นสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กรวิชาการและองค์กรอย่างต่อเนื่องจนมีผลงานที่ประสบผลสำเร็จ

ส่วนที่ 2 การมีส่วนร่วมในการดำเนินการพัฒนา ปรับปรุงงานของโรงเรียนบ้านปราสาท

นางสุพิชชา ไพศาลสุวรรณ ได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนางานของโรงเรียนบ้านปราสาทอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพ การศึกษา และบริหารจัดการของโรงเรียนบ้านปราสาท จนสามารถแก้ปัญหา ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา สร้างคุณภาพของสถานศึกษาให้เกิดความทัดเทียม และสนองความต้องการของสถานศึกษา สอนองความต้องการของชุมชนและเป็นแบบอย่างในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาต่อไป

บทที่ 3

ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ 2565 โรงเรียนบ้านปราสาท ได้ดำเนินการและจัดกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสถานศึกษาสูงสุดคนปัจจุบันในการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

16:02









โรงเรียนบ้านปราสาท สพป.ศก...



หน้าหลัก

เกี่ยวกับ

รูปภาพ

รีวิว

วิดีโอ

โพสต์



โรงเรียนบ้านปราสาท สพป.ศก.3

5 ต.ค. · 

...

4 ตุลาคม 2564 โรงเรียนบ้านปราสาท โดย
ผอ.สุพิชชา ไพศาลสุวรรณ รอง ผอ.พรพิมล แก้ว
ธรรม และคณะครูทุกคน ร่วมสืบสานปร... ดูเพิ่มเติม



 32

ความคิดเห็น 3 รายการ · แชร์ 1 ครั้ง

 **ส่งข้อความเลย**

...

สวัสดี! มีอะไรให้เราช่วยไหม







01:36:08

📶 🔋

← โรงเรียนบ้านปราสาท สพ...



โรงเรียนบ้านปราสาท ส...

📖 ภาพรวม

📢 โฆษณา

🚚 คำสั่งซื้อ

หน้าหลัก

เกี่ยวกับ

รูปภาพ

รีวิว

วิดีโอ



โรงเรียนบ้านปราสาท สพ.ศ.3



3 มิ.ย. · 🌐

20 พฤษภาคม 2565 โรงเรียนบ้านปราสาท จัด
กิจกรรมเปิดบ้านวิชาการ นำเสนอผลงานของ
โรงเรียน ในปีการศึกษา 2564 ที่ผ่านมา



สร้างโพสต์



โรงเรียนบ้านปราสาท ส... ▼



 ภาพรวม



📢 โฆษณา



 คำสั่งซื้อ

หน้าหลัก

เกี่ยวกับ

รูปภาพ

รีวิว

วิทโอบ



โรงเรียนบ้านปราสาท สพป.ศก.3

2 ก.ค. ·

25 มิถุนายน 2565 โรงเรียนบ้านปราสาท โดย ท่าน
ผอ.สุพิชชา ไพเศาลสุวรรณ ขอแสดงความชื่นชม
ยินดี กับทีมรายงานการศึกษาของโรงเรียน... ดูเพิ่มเติม



สร้างโพสต์



01:35:39

📶 🔋

← โรงเรียนบ้านปราสาท สพ...



โรงเรียนบ้านปราสาท ส...

📖 ภาพรวม

📢 โฆษณา

🚚 คำสั่งซื้อ

หน้าหลัก

เกี่ยวกับ

รูปภาพ

รีวิว

วิดีโอ



โรงเรียนบ้านปราสาท สพ.ศ.3

...

30 มิ.ย. · 🌐

25 มิถุนายน 2565 โรงเรียนบ้านปราสาท โดย ท่าน
ผอ.สุพิชชา ไพศาลสุวรรณ ขอแสดงความชื่นชม
ยินดี กับทีมโครงการของโรงเรียนบ้านป... ดูเพิ่มเติม



+10

สร้างโพสต์

01:34:52

🔍 📶 📶 📶 🔋

← โรงเรียนบ้านปราสาท สพ...



โรงเรียนบ้านปราสาท ส...

📷 ภาพรวม

📢 โฆษณา

📬 คำสั่งซื้อ

หน้าหลัก

เกี่ยวกับ

รูปภาพ

รีวิ

วิดีโอ



โรงเรียนบ้านปราสาท สพป.ศก.3

...

2 วัน · 🌐

12 กรกฎาคม 65 ผอ.สุพิชชา ไพศาลสุวรรณ และคณะ นำผลงานรางวัลการประกวดโครงงานและรายงานการศึกษาจากหนังสือสารานุกรม... ดูเพิ่มเติม



สร้างโพสต์



โรงเรียนบ้านปราสาท ส... ▼



ภาพรวม



📢 โฆษณา



 คำสั่งซื้อ

หน้าหลัก

เกี่ยวกับ

รูปภาพ

รีวิว

วิทโอบ



โรงเรียนบ้านปราสาท สพป.ศก.3

11 ก.ค. • 

โรงเรียนบ้านปราสาท สพป.ศรีสะเกษ เขต 3

★เหรียญทอง ผลงาน "หนึ่งโรงเรียน หนึ่งนวัตกรรม" ประจำปี 2565... ดูเพิ่มเติม



i เกี่ยวกับเว็บไซต์นี้

youtube.com

หนึ่งโรงเรียน หนึ่งนวัตกรรม ประจำปี 2565 โรงเรียน
บ้านปราสาท อำเภอขุขันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ

สร้างโพสต์

โรงเรียนบ้านปราสาท ส... ▼

 ภาพรวม

📢 **ໂພຂຽນາ**

 คำสั่งซื้อ

[หน้าหลัก](#) [เกี่ยวกับ](#) [รูปภาพ](#) [รีวิว](#) [วิดีโอ](#)



โรงเรียนบ้านปราสาท สพป.ศก.3

8 ก.ค. • 

ขอแสดงความยินดีกับโรงเรียนบ้านปราสาท
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ เขต 3 ได้รับ
🏆 เหรียญทอง จากการคัดสรร " หนึ่งโร... ดเพิ่มเติม



ประกาศสำนักประธานสภาการศึกษา
เรื่อง ผลการคัดเลือกรางวัล “หนังสือเรียน หนังสือการงาน” ประจำปี ๒๕๖๕
“ระดับภูมิภาค”

ที่โรงเรียนได้ดำเนินการจัดการเรียน "หนึ่งโรงเรียน หนึ่งนวัตกรรม" (One School One Model) เพื่อส่งเสริมให้เด็กนักเรียน สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ได้ด้วยตัวเองด้วยวิธีการที่เหมาะสมต่อการพัฒนา และเพื่อเกิดความรู้ความสามารถด้านชีวิตจริงที่มาจากประสบการณ์จริงของตัวเด็ก และจากการพัฒนาวิชาชีพของครูเอง ถือได้ว่าเป็นหัวใจสำคัญที่จะพัฒนาเด็กให้มีความรู้ความสามารถด้านวิชาการ

[illegible]

សម្រេចបាន ចំនួន ០៥ អត្រា

ขั้นตอนการศึกษา	กิจกรรม	ข้อเสนอแนะ
เครื่องมือแบบทดสอบ แบบทดสอบภาคปฏิบัติของกรม	ดูเอกสารที่เกี่ยวข้อง	การพัฒนาระบบและการใช้สอย (Computerization) CMJ มีขั้นตอนการทำงาน โดยใช้กระบวนการการพัฒนาระบบ Model ที่มีการใช้การทดสอบแบบทดสอบ ความได้มาซึ่งการพัฒนาระบบโดยไม่ได้ใช้โมเดลแบบทดสอบที่ถูกต้องในการใช้ระบบ ระบบ CMJ
เครื่องมือแบบทดสอบ	ผ่าน	จัดทำ ฝึกอบรม สร้างระบบ สร้างระบบใช้เอกสารที่เกี่ยวข้อง
เครื่องมือแบบทดสอบ	ผ่าน	การพัฒนาระบบและการใช้สอย (Computerization) CMJ มีขั้นตอนการทำงาน โดยใช้กระบวนการการพัฒนาระบบ Model ที่มีการใช้การทดสอบแบบทดสอบ ความได้มาซึ่งการพัฒนาระบบโดยไม่ได้ใช้โมเดลแบบทดสอบที่ถูกต้องในการใช้ระบบ ระบบ CMJ

- 6 -

ชื่อสถาบันศึกษา	ผู้ตรวจวัด	ข้อเสนอแนะ
โรงเรียนบดินทรเดชาอรัญสโร	ปริญญ์	การดำเนินการเพื่อพัฒนาผู้เรียนโดยใช้องค์กร HUGA MODEL FOR QUALITY 15/100/1,000 ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน
โรงเรียนสหประชาวิทยพัฒน์	อำนาจเจริญ	การพัฒนาทักษะภาษาตามบริบทผู้ปฏิบัติงานครูผู้เข้าฝึกอบรมควรมีสื่อที่อิงสู่ภาคเรียนรู้รูปแบบการนำใช้จากแบบทดสอบระดับสูง SENAS Model
โรงเรียนสมเด็จวรคัลยาธร	สุรินทร์	สร้างระบบประเมินผล "๔๘ Model"
โรงเรียนวัดคันสีเขียดูริราช	ชาญชัย	นวัตกรรม "คิดดีคิดเก่ง ๒๕ เลขา" (Formation of ACS)
โรงเรียนบ้านปากบางกระสัง	สุรินทร์	การสร้างเสริมประสิทธิภาพผู้เรียนให้มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษ โดยใช้ BAN KACHAYONG MAI
โรงเรียนบ้านป่ากลาง	ศรีสะเกษ	การพัฒนาผู้เรียนสู่การเป็นนักออกแบบ โดยใช้รูปแบบการจัดการเรียนรู้แบบโครงงาน (Project Based Learning) ร่วมกับการจัดการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning) เพื่อเพิ่มศักยภาพการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่ความเป็นเลิศด้านคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนักเรียนในระดับชั้น ป.๖
โรงเรียนบ้านหินลาดพัฒนา	ชัยภูมิ	พัฒนาระบบฐาน 6A Model สร้างกระบวนการเรียนรู้ โรงเรียนบ้านหินลาดพัฒนา
โรงเรียนบ้านโคกเขาทรายทอง	ตาก	การสร้างเสริมศักยภาพและเพิ่มพูนทักษะผู้เรียน โดยการพัฒนาหลักสูตรจากฐานความรู้
โรงเรียนบ้านศิรินามาน	น่าน	เพิ่มความรู้ สู่ยุคดิจิทัลอย่างได้มีประสิทธิภาพ
โรงเรียนรัตนโกสินทร์วิทยา	เพชรบูรณ์	การดำเนินงานเพื่อพัฒนาระบบ กิจกรรม และบรรยากาศภายในสถานศึกษา "สืบสานวัฒนธรรม น่าน ดินแดนอุทยานสามพันห้าร้อยไร่" โดยการปรับปรุงแบบ "NGULLABAN MODEL" ผู้ประสาน
โรงเรียนบ้านน้ำเอื้อง	ชุมพร	การพัฒนาปรับปรุงกระบวนการเรียนรู้ของผู้เรียนให้สอดคล้องกับสถานการณ์การ

สร้างโพสต์

16:54:06

๖ PM 5G



โพสต์

เกี่ยวกับ

รูปภาพ ▾

การกล่าวถึง



โรงเรียนบ้านปราสาท สพป.ศก.3

...

4 มิ.ย. · 🌐

17 พฤษภาคม 2565 กิจกรรมปฐมนิเทศนักเรียนชั้น
มัธยมศึกษาปีที่ 1 ประจำปี 2565 โดยท่าน ผอ.สุพิช
ชา ไพศาลสุวรรณ รองผอ.พรพิมล แก้ว... ดูเพิ่มเติม



ดูข้อมูลเชิงลึกและโฆษณา

โปรโมทโพสต์

👍 18

ความคิดเห็น 1 รายการ



16:53:16

🕒 📶 📶 📶 🔋



โพสต์

เกี่ยวกับ

รูปภาพ ▾

การกล่าวถึง



ถูกใจ



แสดงความคิดเห็น



แชร์



โรงเรียนบ้านปราสาท สพป.ศก.3



27 ก.ค. · 🌐

ขอแสดงความยินดีกับโรงเรียนบ้านปราสาท ได้รับการประกันคุณภาพภายนอก (พ.ศ.2565-2569) จากสำนักงานรับรองมาตรฐานและคุณภาพการศึกษา... ดูเพิ่มเติม



16:52:48

🔒 📶 📶 📶 🔋



โพสต์

เกี่ยวกับ

รูปภาพ ▾

การกล่าวถึง



โรงเรียนบ้านปราสาท สพป.ศก.3

...

8 ส.ค. · 🌐

27 กรกฎาคม 2565 ผู้บริหาร คณะครู บุคลากร
ทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียนบ้านปราสาท
ร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคล พระบาทส... ดูเพิ่มเติม



ดูข้อมูลเชิงลึกและโฆษณา

โปรโมทโพสต์



12

ความคิดเห็น 1 รายการ





โพสต์

เกี่ยวกับ

รูปภาพ ▼

การกล่าวถึง



ព្យាបាល



แสดงที่มาและ
เห็น



▶ **แชน**



โรงเรียนบ้านปราสาท สพป.ศก.3

• • •

14 સ.પ. • 

10 สิงหาคม 2565 โรงเรียนบ้านปราสาท นำโดย
ผอ.สุพิชชา ไพศลสุวรรณ จัดกิจกรรม วันแม่แห่ง
ชาติ ประจำปี 2565 ได้รับความร่วมมือจ... ดูเพิ่มเติม



+18

ข้อมูลเชิงลึกและโฆษณา

โปรโมทโพสต์



16:52:08

📶 📶 📶 🔋



โพสต์

เกี่ยวกับ

รูปภาพ ▾

การกล่าวถึง



โรงเรียนบ้านปราสาท สพป.ศก.3



21 ส.ค. · 🌐

11 สิงหาคม 2565 ผู้บริหารสถานศึกษาและคณะครู
โรงเรียนบ้านหนองเม็กพิทยาสรรพ์ สพป.ศรีสะเกษ เขต 4
ได้มาศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วม... ดูเพิ่มเติม



ดูข้อมูลเชิงลึกและโฆษณา

โปรโมทโพสต์

👍 15

ความคิดเห็น 4 รายการ



แสดงความคิดเห็น



16:52:04

🔒 📶 📶 📶 🔋



โพสต์

เกี่ยวกับ

รูปภาพ ▾

การกล่าวถึง



โรงเรียนบ้านปราสาท สพ.ศ.3

...

21 ส.ค. · 🌐

14-15 สิงหาคม 2565 ผอ.สุพิชชา ไพศาลสุวรรณ
นำคุณครูระดับชั้นอนุบาล 2-3 เข้าร่วมการอบรมเชิง
ปฏิบัติการ เรื่อง การจัดกิจกรรมพัฒนาผู้... ดูเพิ่มเติม



ดูข้อมูลเชิงลึกและโฆษณา

โปรโมทโพสต์

👍❤️ คุณและคนอื่นๆ อีก 13 คน

ความคิดเห็น 3 รายการ



16:51:42

🔔 📶 🔋



โพสต์

เกี่ยวกับ

รูปภาพ ▾

การกล่าวถึง



โรงเรียนบ้านปราสาท สพป.ศก.3

...

10 ก.ย. · 🌐

โรงเรียนบ้านปราสาท โดย ผอ.สุพิชชา ไพศาล
สุวรรณ สนับสนุนส่งเสริมให้ครูใช้กิจกรรมการเรียนรู้
รูปแบบโครงงาน (Project Based Learning) ร่วมกับ
รูปแบบผสมผสาน (Blended Learning) ด้วย
โครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย
ระดับประถมศึกษา ในชั้นป.1 นักเรียนจะได้เรียนรู้
ด้วยการลงมือปฏิบัติ (Active Learning)... ดูเพิ่มเติม



+22



16:51:37

🕒 📶 📶 📶 🔋



โพสต์

เกี่ยวกับ

รูปภาพ ▾

การกล่าวถึง



ถูกใจ



แสดงความคิดเห็น



แชร์



โรงเรียนบ้านปราสาท สพป.ศก.3

...

10 ก.ย. · 🌐

26 สิงหาคม 2565 วันศุกร์สุดสัปดาห์ น้องนักเรียน
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 นุ่งผ้าไทย ถือบิณฑ์ ไปถวาย
เพลพระสงฆ์ที่วัดจันทราปราสาท ในกิจกรรม "บิณฑ์
สวย รวยบุญ หนุนความดี" ตามโครงการโรงเรียน
รักษาศีล 5 กิจกรรมดีๆที่โรงเรียนบ้านปราสาท
[#โรงเรียนคุณภาพของชุมชน](#)



ดูข้อมูลเชิงลึกและโฆษณา

โปรโมทโพสต์



16:51:14

๖ ๐๕ ๕๕ ๕๕ ๕๕ ๕๕



โพสต์

เกี่ยวกับ

รูปภาพ

การกล่าวถึง

คุณและคนอื่นๆ อีก 4 คน

ความเห็น 1 รายการ



ถูกใจ



แสดงความคิดเห็น



แชร์



โรงเรียนบ้านปราสาท สพป.ศก.3

...

10 ก.ย. · 🌐

9 กันยายน 2565 วันศุกร์สุดสัปดาห์ น้องนักเรียนชั้น
ประถมศึกษาปีที่ 6 นุ่งผ้าไทย ถือบิณฑ์ ไปถวาย
เพลพระสงฆ์ที่วัดจันทราปราสาท ในกิจกรรม "ปีนโต
สวย รวยบุญ หนุนความดี" ตามโครงการโรงเรียน
รักษาศีล 5 กิจกรรมดีๆที่โรงเรียนบ้านปราสาท
[#โรงเรียนคุณภาพของชุมชน](#)





โพสต์

เกี่ยวกับ

รูปภาพ ▼

การกล่าวถึง



โรงเรียนบ้านปราสาท สพป.ศก.3

...

10 ก.ย. • 🌐

9 กันยายน 2565 คุณครูเมธาวี ทองพา คุณครูเกวลี
ดวงนิล เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การ
ประเมินแบบออนไลน์แนวทาง PISA 2022 ณ
สพป.ศก.3 เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนรู้โดยใช้
เทคโนโลยีและส่งเสริมสมรรถนะการคิดขั้นสูงให้กับ
ผู้เรียน โดยมีรอง ผอ.พรพิมล แก้วธรรม เป็นคณะ
วิทยากร ในการนี้การดำเนินการอบรม... ดูเพิ่มเติม



ภาคผนวก

คณะทำงาน

1. นางสาวสุพิชชา ไพศาลสุวรรณ	ผู้อำนวยการโรงเรียน
2. นางพรพิมล แก้วธรรม	รองผู้อำนวยการโรงเรียน
3. นางฤภาภัก รัตนพันธ์	ครู/ชำนาญการพิเศษ
4. นายชัยวัฒน์ ประโลม	ครู
5. นางนวลจันทร์ จันดาบุตร	ครู/ชำนาญการพิเศษ
6. นายวีระพงษ์ เดชพันธ์	ครู/ชำนาญการ
7. นางเดชา เสี่ยงเพราะ	ครู/ชำนาญการ
8. นางยุภาพร คงปัญญา	ครู/ชำนาญการ
9. นางสาวเมธาวี ทองพา	ครู
10. นางสาวนิตยา ใจธรรม	ครู
11. นางสาวเยาวลักษณ์ ธีรธอง	ครู
12. นางสาวเสาวภา โคมชัย	ครูผู้ช่วย
13. นายสุวิทย์ พันธุ์เพชร	ครู
14. นางสาวเกวลิ ด้วงนิล	ครู
15. นางสาวทัศนีย์ สมศรี	ครู
16. นายศิธา เทญเขียว	ครู
17. นางสาววัลลภา ภักดี	ครู
18. นางสาวสุนทรีย์ สุพรรณ	พนักงานราชการ
19. นางสาวเทวี จันทน์นันทน์	พนักงานราชการ
20. นายสุวิทย์ พันธุ์เพชร	ครู
21. นางสาวผ่องศรี จันทน์สุข	ครูธุรการ

