



โรงเรียนคลังพัฒนา

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามมาตรการ

เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ 2565

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ศรีสะเกษ ยโสธร
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

โรงเรียนคลังสิ่งพัฒนาทร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร ดำเนินการ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยวิเคราะห์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการ ป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้ มากำหนดเป็นตัวชี้วัดในการปรับปรุงมาตรฐานการปฏิบัติงานอีกด้วยเพื่อบรรลุเป้าหมาย

โรงเรียนคลังสิ่งพัฒนาทร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่เกี่ยวข้องในการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตาม มาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เน้นการ มีส่วนร่วม ต่อเนื่อง ได้คุณภาพและเกิดความยั่งยืนต่อไป

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนคลีกล้วยพัฒนาทร

ประเด็น	แนวการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม/ อ้างอิง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ
การใช้งบประมาณ	1. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน และประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียน	- ประกาศโรงเรียน เรื่องการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน - ประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ สถานศึกษา	พฤษภาคม 2565	ดำเนินการ เรียบร้อย
	2. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	- คำสั่งโรงเรียน ๑๒/๒๕๖๕ เรื่อง. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสของหน่วยงาน		
	3. กำหนดผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผู้อำนวยการ โรงเรียน/ รอง ผู้อำนวยการโรงเรียน			
	4.ประชุมบุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	รองผู้อำนวยการ โรงเรียน	- ภาพถ่าย		

	5. กำกับ ติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	ผู้อำนวยการ โรงเรียน/ รอง ผู้อำนวยการโรงเรียน			
	6. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	กลุ่มบริหารงาน การเงินและสินทรัพย์	- รายงานสรุปผล		

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนคลีกล้วยพัฒนาทร

ประเด็น	แนวการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม/ อ้างอิง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ
การเปิดเผยข้อมูล	1. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน และประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียน	- ประกาศโรงเรียน เรื่องการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน - ประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ สถานศึกษา	พฤษภาคม 2565	ดำเนินการ เรียบร้อย
	2. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	- คำสั่งโรงเรียน ๑๒/๒๕๖๕ เรื่อง. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสของหน่วยงาน		
	3. กำหนดผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผู้อำนวยการ โรงเรียน/ รอง ผู้อำนวยการโรงเรียน			
	4.ประชุมบุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	รองผู้อำนวยการ โรงเรียน	- ภาพถ่าย		

	5. กำกับ ติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	ผู้อำนวยการ โรงเรียน/ รอง ผู้อำนวยการโรงเรียน			
	6. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	กลุ่มบริหารงาน การเงินและสินทรัพย์	- รายงานสรุปผล		

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนคลีกล้วยพัฒนาทร

ประเด็น	แนวการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม/ อ้างอิง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ
การแก้ไขปัญหา การทุจริต	1. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน และประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียน	- ประกาศโรงเรียน เรื่องการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน - ประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ สถานศึกษา	พฤษภาคม 2565	ดำเนินการ เรียบร้อย
	2. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	- คำสั่งโรงเรียน ๑๒/๒๕๖๕ เรื่อง. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสของหน่วยงาน		
	3. กำหนดผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผู้อำนวยการ โรงเรียน/ รอง ผู้อำนวยการโรงเรียน			
	4.ประชุมบุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	รองผู้อำนวยการ โรงเรียน	- ภาพถ่าย		

	5. กำกับ ติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	ผู้อำนวยการ โรงเรียน/ รอง ผู้อำนวยการโรงเรียน			
	6. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	กลุ่มบริหารงาน การเงินและสินทรัพย์	- รายงานสรุปผล		



คำสั่งโรงเรียนคลังกึ่งพัฒนาทร

ที่ ๕๐ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดนโยบายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการพัฒนาสำนักงานส่วนกลาง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา ให้เป็นหน่วยงานที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพเพื่อให้สถานศึกษามีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสถานศึกษา และเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการต่างๆของสถานศึกษาที่สอดคล้องกับแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในส่วนของตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต โดยกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานสำหรับการประเมิน ประกอบด้วยข้อมูล ๓ ส่วน ดังนี้ ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในสถานศึกษา (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาได้ออกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษาตนเอง ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อสถานศึกษา (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อสถานศึกษาได้ออกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของสถานศึกษา Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของสถานศึกษา ที่เผยแพร่ไว้ทาง หน้าเว็บไซต์หลักของสถานศึกษา

เพื่อให้การรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพ และให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษา และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑. นายสัมพันธ์	ไทยสรวง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายทวีพงษ์	ประพันธ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓. นางมะยูรี	ศรีนวล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงบประมาณ	กรรมการ
๔. นางสุทิศ	บุตรดา	หัวหน้าฝ่ายบริหารวิชาการ	กรรมการ
๕. นายนพรัตน์	ชูศรีพัฒน์	หัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคล	กรรมการ
๖. นางสาวพิรพร	แสงผล	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	กรรมการ
๗. นางสาววัลรัตน์	พิศมัย	ครู ค.ศ.๑	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่.....

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษาให้ข้อเสนอแนะ แก้ไขปัญหาในการดำเนินงานแก่คณะกรรมการฝ่ายต่างๆ ให้การสนับสนุนทรัพยากร บุคลากร อำนาจความสะดวกให้กับคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ และติดตามผลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการประเมินให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๒.๑ คณะกรรมการ การดำเนินการส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในสถานศึกษา

(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ประกอบด้วย

๑. นายพนรัตน์ ชูศรีพัฒน์	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นางปรานี เวียงเหล็ก	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๓. นายบุญฤทธิ กมล	ช่างไม้ระดับ ๔	กรรมการ
๔. นายยรรยง ศรีแก้ว	ช่างไม้ระดับ ๔	กรรมการ
๕. นางสาวธวัลรัตน์ พิศมัย	ครู ค.ศ.๑	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ตอบแบบสอบถาม แสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษาตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.๒ คณะกรรมการดำเนินการส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อสถานศึกษา (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ประกอบด้วย

๑. นางสาวพิรพร แสงผล	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวนันทน์ ทวีรัมย์เรือง	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๓. นางสาวกุลนาถ ทองคำ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นายสมศรี มนตรี	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๕. นายอรุณพล บุตรดา	ครูอัตราจ้าง	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ที่มาติดต่อสถานศึกษาของตนเอง ประกอบด้วย คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครองนักเรียน ผู้นำชุมชน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ศิษย์เก่า นักเรียน ตอบแบบสอบถาม แสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษาตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.๓ คณะกรรมการดำเนินการส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของสถานศึกษา (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประกอบด้วย

๒.๓.๑ กลุ่มบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

๑. นายพนรัตน์ ชูศรีพัฒน์	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวธวัลรัตน์ พิศมัย	ครู ค.ศ.	กรรมการ
๓. นางสาวนันทน์ ทวีรัมย์เรือง	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๔. นางปรานี เวียงเหล็ก	ครูอัตราจ้าง	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมข้อมูลและรวบรวมไฟล์เอกสาร ตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด (OIT๒, OIT๓, OIT๑๓, OIT๑๕, OIT๑๖, OIT๑๗, OIT๒๕, OIT๒๖, OIT๒๗, OIT๒๘, OIT๓๘) และส่งข้อมูลและไฟล์เอกสารภายในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๓.๒ กลุ่มบริหารงานวิชาการ ประกอบด้วย

๑. นางสุพิศ บุตรดา	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาววันนันทน์ ทวีอร่ามเรือง	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๓. นางมะยี่ ศรีนวล	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นายภาณุพล ระย้าทอง	ครู ค.ศ.๑	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมข้อมูลและรวบรวมไฟล์เอกสาร ตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด (OIT๑๒, OIT๔๒, OIT๔๓) และส่งข้อมูลและไฟล์เอกสารให้คุณครูนพรัตน์ ชูศรีพัฒน์

๒.๓.๓ กลุ่มบริหารงานแผนและงบประมาณ ประกอบด้วย

๑. นางมะยี่ ศรีนวล	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นายสุพรรณ หาดคำ	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๓. นางจิราภรณ์ จ้าวทอง	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๔. นางสาวธวัลรัตน์ พิศมัย	ครู ค.ศ.๑	กรรมการ
๕. นางสุพิศ บุตรดา	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมข้อมูลและรวบรวมไฟล์เอกสาร ตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด (OIT๔, OIT๑๐, OIT๑๑, OIT๑๘, OIT๑๙, OIT๒๐, OIT๒๑, OIT๒๒, OIT๒๓, OIT๒๔) และส่งข้อมูลและไฟล์เอกสารภายในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๓.๔ กลุ่มบริหารงานทั่วไป ประกอบด้วย

๑. นางสาวพิรพร แสงผล	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นายชาญชัย บุญยางกูร	ครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓. นายสุพรรณ หาดคำ	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๔. นายอรรถพล บุตรดา	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๕. นายสมักร มนต์รี	ครูชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมข้อมูลและรวบรวมไฟล์เอกสาร ตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด (OIT๗, OIT๘, OIT๙, OIT๓๐, OIT๓๑, OIT๓๒, OIT๓๓, OIT๓๔, OIT๓๕, OIT๔๒) และส่งข้อมูลและไฟล์เอกสารภายในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๕

๓. คณะกรรมการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของสถานศึกษา (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประกอบด้วย

๑. นายพรรัตน์ ชูศรีพัฒน์	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวพิรพรแสงผล	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นายภาณุพล ระย้าทอง	ครู ค.ศ.๑	กรรมการ
๓. นายสมศรี มนตรี	ครูชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ตอบแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของสถานศึกษา ตามข้อคำถามที่ทางเขตพื้นที่การศึกษาให้มา และจัดทำสรุปรายงานการดำเนินโครงการต่อสถานศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ



(นายสมพันธ์ ไทยสรวง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนคลีกั้งพัฒนาทร



ประกาศโรงเรียนคลังพัฒนาพร
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานและประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูล
ต่อสาธารณะภายในเว็บไซต์ของสถานศึกษา

ด้วยรัฐบาลให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นประโยชน์สุขต่อประชาชน และเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ให้เทศบาลกำหนดมาตรการในการ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ โรงเรียนคลังพัฒนาพร จึงมีมาตรการ กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างน้อยตาม มาตรา ๗ พระราชบัญญัติ ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๔ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และไม่เผยแพร่ข้อมูลตาม มาตรา ๑๔ และ ๑๕ พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๒ ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึง ความเหมาะสมกับสถานการณ์ และความพร้อมของบุคลากร/ทรัพยากรในหน่วยงาน

๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๔ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคงปลอดภัยบน เว็บไซต์

๒. แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๑ ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ ได้แก่

- (๑) โครงสร้างและการจัดองค์กรในการดำเนินงาน
- (๒) สรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีดำเนินงาน
- (๓) สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร หรือคำแนะนำในการติดต่อกับ

หน่วยงานของรัฐ

(๔) กฎ ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน และนโยบาย

(๕) แผนงาน โครงการ ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

(๖) แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

(๗) อื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๒.๒ ระบุวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลาการดำเนินการและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างชัดเจน

/๓. กำหนด...

- ๒ -

๓. กำหนดกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูล โดยแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการดูแลเว็บไซต์ เพื่อให้มีการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่องเป็นปัจจุบัน รายงานผลการดำเนินงาน สรุปปัญหาและอุปสรรคต่อหัวหน้าส่วนราชการ อาทิ จำนวนข่าวที่เผยแพร่ จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวนผู้ขอข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นทางเว็บไซต์ เป็นต้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายสัมพันธ์ ไทยสงวน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสังขาร

ที่ ศธ ๐๔๓๓๖.๓๕ / ๑๙๒



โรงเรียนคัลลิ่งพัฒนาทร
ตำบลคัลลิ่ง อำเภอสีลาสาท
จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๖๐

๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งรายงานการรับ-จ่าย ของสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ประธานคณะกรรมการสถานศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานการรับ-จ่าย ของสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ด้วยโรงเรียนคัลลิ่งพัฒนาทร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ
ยโสธร ได้จัดทำรายงานการรับ-จ่าย ของสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ในการนี้ โรงเรียนคัลลิ่งพัฒนาทร จึงขอนำส่งรายงานการรับ-จ่าย ของสถานศึกษา
รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสัมพันธ์ ไทยสรวง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนคัลลิ่งพัฒนาทร

การเงิน
โรงเรียนคัลลิ่งพัฒนาทร
โทรศัพท์ ๐๙๕-๖๒๑๒๒๓๙
ผู้อำนวยการ ๐๘๓-๓๗๘๗๔๔๖



โรงเรียนคึกคักพัฒนาทร
ตำบลคึกคัก อำเภอศิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ
รายงานการรับ - จ่าย เงินรายได้สถานศึกษา
ปีงบประมาณ 2564

รายการ	รวมเดือนนี้		รวมตั้งแต่ต้นปี	
รายรับ				
1. ค่าขึ้นทะเบียน	-	-	-	-
2. ค่าบำรุงการศึกษา	-	-	-	-
3. เบ็ดเตล็ดเงินบำรุง	-	-	-	-
4. ดอกเบี้ยรับ	441	05	766	53
5. รายได้สถานศึกษา	29,800	-	295,759	63
6. งบเงินอุดหนุน	54,000	-	1,535,661	14
7. รายได้อื่น	-	-	3,945	49
8. เงินเยียวยาโควิด (2,000)	360,000	-	360,000	-
รวมรายรับ	444,241	05	2,196,132	79
รายการจ่าย				
1. ค่าจ้างชั่วคราว	36,000	-	176,000	-
2. ค่าตอบแทน	-	-	-	-
3. ค่าใช้สอย	29,320	-	232,538	85
4. ค่าสาธารณูปโภค	35,138	11	151,864	58
5. ค่าวัสดุ	30,745	-	587,269	-
6. ค่าครุภัณฑ์	-	-	15,600	-
7. ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-
8. เงินอุดหนุน	31,500	-	172,730	-
9. รายจ่ายอื่นๆ	1,282	17	3,945	49
10. เงินรายได้แผ่นดิน	1,677	12	1,677	12
11. เงินเยียวยาโควิด (2,000)	360,000	-	360,000	-
รวมรายจ่าย	525,662	40	1,701,625	04
รายรับ สูงกว่า ต่ำกว่า รายจ่าย	83,421	35	494,507	75

(นายสัมพันธ์ ไทยสรวง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนคึกคักพัฒนาทร

ภาพถ่ายรองผู้อำนวยการโรงเรียน

