



## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนกระเทียมวิทยา

วัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนกระเทียมวิทยา ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนกระเทียมวิทยา ยิ้มง่าย ไหว้งาม ปฏิบัติตามประเพณี นอกจากนี้ยังจัดกิจกรรมสัมมนา เพื่อเปิดกว้างในการรับความคิดเห็นของบุคลากร มาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร มีการนิเทศจากหัวหน้าและกำลังใจแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอส่งเสริมการทำงาน เป็นทีมและเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กรส่งเสริมความรู้ความสามารถและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครูตลอดจนเชิญบุคคล ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโรงเรียนและผู้ปกครองศิษย์เก่า และชุมชนในท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมีการทบทวน ความเหมาะสมถูกต้องตามที่โรงเรียนได้กำหนดไว้ในวิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียนรูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการค่านิยมที่ดีงาม และกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสื่อสาร ในวงการอย่างกว้างส่งผลให้ การดำเนินงานที่ดี ต่อเนื่องบุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียนและทำให้เกิดการร่วมมือ ในการปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา ได้แก่การบริหารแบบมีส่วนร่วม โดยกำหนดการประชุม ประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็นเสนอแนะ และ การดำเนินงานต่างๆเพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียนการสื่อสาร ที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการเช่นLineการสร้าง Group ของโรงเรียนเพื่อส่ง ข่าว เปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนใหม่ประสิทธิภาพ รวดเร็วผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยกลยุธยมิตรทำงานแบบพี่สอนน้อง

อัตลักษณ์ของครูโรงเรียน ยิ้มง่าย ไหว้งาม ปฏิบัติตามประเพณี

### ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียน

๑. แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์
๒. แต่งกายชุดผ้าไหม/ชุดลายขอ ทุกวันอังคาร
๓. แต่งกายชุดลูกเสือทุกวันพุธ
๔. แต่งกายชุดสุภาพทุกวันพฤหัสบดี
๕. แต่งกายชุดผ้าไหม/ผ้าพื้นเมือง/อนุรักษ์ผ้าไหม ทุกวันศุกร์
๖. แต่งกายสุภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับความเป็นครูและกาลเทศะ

โครงการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีสมาชิก ของครอบครัวบุคลากรเจ็บป่วย

การทำบุญตักบาตรในวันพระ วันสถาปนาโรงเรียน

\*\*\*การดำเนินการ/กิจกรรม อย่างน้อย ๕ กิจกรรม\*\*\*