

ที่ ศธ ๐๔๒๖๓/๔๕๐๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓
๑๙๗ หมู่ที่ ๒๐ ตำบลนอกเมือง
อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๐๐๐

๔ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง การเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี
ของพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ที่ ศธ ๐๔๒๖๓/๔๒๐๖ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แบบเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน ๑ ชุด
	๒. แบบเสนอขอเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ ชุด
	๓. แบบเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ	จำนวน ๑ ชุด
	๔. ปฏิทินการเลื่อนเงินเดือน	จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ได้แจ้งให้โรงเรียน
จัดทำข้อมูลนับมีตัว ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗ รวมทั้งดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ค่าจ้างลูกจ้างประจำและค่าตอบแทนพนักงานราชการแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ได้ตรวจสอบข้อมูลดังกล่าวแล้วและขอให้
โรงเรียนในสังกัดดำเนินการเสนอขอเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ดังนี้

๑. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ ให้เลื่อนได้ในวงเงินร้อยละ ๖ ที่คำนวณได้จากฐานอัตรา
เงินเดือนรวมของข้าราชการ มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗ แล้วนำจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนไป
เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ) มาหักออกก่อน ทั้งนี้จำนวนผู้ได้รับเลื่อนขึ้น
รวมทั้งปี ๒ ชั้น ต้องไม่เกินโควตาของโรงเรียนเมื่อคราวเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ เมษายน ๒๕๕๗ รวมจำนวน
ผู้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

๒. การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้เลื่อนได้ในวงเงินร้อยละ ๖ ที่คำนวณได้จากฐานอัตรา
เงินเดือนรวมของลูกจ้างประจำ มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗ แล้วนำจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนไป
เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ) มาหักออกก่อน ทั้งนี้จำนวนผู้ได้รับเลื่อนขึ้น
รวมทั้งปี ๒ ชั้น ต้องไม่เกินโควตาของโรงเรียนเมื่อคราวเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๑ เมษายน ๒๕๕๗ รวมจำนวน
ผู้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

๓. การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ สามารถเสนอขอเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ต่อคน
ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานและให้ใช้วงเงินเลื่อนได้ร้อยละ ๔ ที่คำนวณได้จากฐานอัตราค่าตอบแทน
รวมของพนักงานราชการในโรงเรียน

/ทั้งนี้

ทั้งนี้ ให้โรงเรียนจัดทำบัญชีเสนอขอเลื่อนเงินเดือนในวงเงินของโรงเรียนเรียงตามลำดับคะแนนประเมิน กรณีมีผู้สมควรได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้นทั้งปีทุกคน แต่วงเงินของโรงเรียนไม่เพียงพอ ให้ระบุชื่อผู้สมควรได้รับเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ขั้นทั้งปีเพิ่มเติมในบัญชีตัวสำรองเรียงตามลำดับคะแนน โดยให้จัดทำบัญชีเสนอขอเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ บัญชีเสนอขอเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ บัญชีเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ แบบรายงานผลการปฏิบัติราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนและแบบรายงานผลการปฏิบัติราชการครูวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ส่งสหวิทยาเขต รายการละ ๑ ชุด ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๗ เพื่อรวบรวมและตรวจสอบข้อมูลส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



๒.

(นายสำเริง บุญโต)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ วิทยาเขตราชบุรี

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๘ ๘๕๘๖ ๑๘๐๑

Email: spm33.kp7@gmail.com