

การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
โรงเรียนวัดสิริมงคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 4

โรงเรียน มีแนวมีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การวางแผนอัตรากำลังคน การสรรหา การพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ การเข้าถึงข้อมูล มีการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานและนโยบายดังนี้

1. ด้านการวางแผนกำลังคน

ในปีงบประมาณ 2565 โรงเรียนมีอัตรากำลังคน เพียงพอในสนับสนุนการทำงานของหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนา บุคลากร มีการออกแบบโครงสร้างองค์กร และตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุพันธกิจของโรงเรียน ซึ่งกรอบอัตรากำลังของโรงเรียนวัดสิริมงคล มีดังตารางต่อไปนี้

กรอบอัตรากำลังของบุคลากร สายสนับสนุน โรงเรียนวัดสิริมงคล ปีงบประมาณ 2565

ลำดับ ที่	สายงาน	ชื่อ - สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ระดับ	วิชาเอก	หมายเหตุ
1	สายบริหาร	นางกฤษณา เกลียววงศ์	9372	ชำนาญการพิเศษ	วิทยาศาสตร์	
2	สายสนับสนุน	นางสาวชนิษฐา สลูปพล	8257	-	ภาษาอังกฤษ	
3	สายสนับสนุน	นางวันเพ็ญ ชรรัตน์	9276	ชำนาญการ	การประถมศึกษา	
4	สายสนับสนุน	นางสาวสุมาลี รักสมบัติ	9369	ชำนาญการพิเศษ	คณิตศาสตร์	
5	สายสนับสนุน	นายจำเริญ สายจิ้น	9374	ชำนาญการพิเศษ	คณิตศาสตร์	
6	สายสนับสนุน	นายอำนาจ ศรีภูวงศ์	9376	ชำนาญการ	สังคม	
7	สายสนับสนุน	นางพิสมัย แผลมทอง	9383	ชำนาญการพิเศษ	การประถมศึกษา	
8	สายสนับสนุน	นายวินัย จอดนอก	9384	ชำนาญการพิเศษ	พลศึกษา	
9	สายสนับสนุน	นางสาวเนาวรัตน์ ชินวงษ์	9386	ชำนาญการพิเศษ	เทคโนโลยีการสอน	
10	สายสนับสนุน	นางอรพินท์ อันชำนาญ	9387	ชำนาญการพิเศษ	ภาษาไทย	
11	สายสนับสนุน	นางจิตราพรรณ อุ่นศิริวงศ์	9390	ชำนาญการพิเศษ	วิทยาศาสตร์	ย้าย 31 มีนาคม 65
12	สายสนับสนุน	นายธีระศักดิ์ ประตา	9431	ชำนาญการพิเศษ	พลศึกษา	เกษียณอายุราชการ 30 ก.ย 65
13	สายสนับสนุน	นางสาวสลักจิต มนโธสง	10065	ชำนาญการพิเศษ	วิทยาศาสตร์	
14	สายสนับสนุน	นางรุจิรา กฤตเวทิน	10478	ชำนาญการพิเศษ	ภาษาไทย	ย้าย 31 มีนาคม 65
15	สายสนับสนุน	นางมาลัย เป็นนวล	11057	ชำนาญการพิเศษ	ปฐมวัย	
16	สายสนับสนุน	นางสาวอรัญ บุญเห้า	11398	ชำนาญการพิเศษ	อุตสาหกรรมศิลป์	
17	สายสนับสนุน	นายหัสติน เป็นนวล	9390	ชำนาญการพิเศษ	คอมพิวเตอร์	รับย้าย 7 เมษายน 65

18	สายสนับสนุน	นางอุไร สีเลา		พนักงานราชการ	ประถมศึกษา	
19	สายสนับสนุน	นายสุชิน แสงขัย		ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ	ปฐมวัย	
20		นางสาวพรนิติมา มิสา		ธุรการ		
21		นายสมบัติ โกสิลารัตน์		นักการภารโรง		

2. ด้านการสรรหา

โรงเรียนวัดสิริมงคลมีดำเนินการสรรหาบุคลากรตามคุณลักษณะที่สถานศึกษาต้องการ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และระเบียบวิธีการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน และตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา ให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

โดยในปีงบประมาณ 2565 มีการดำเนินการสรรหาข้าราชการครูในสถานศึกษาโดยการรับย้าย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 1 อัตรา

3. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ทางโรงเรียนมีการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ โดยการส่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรเข้ารับการอบรม สัมมนา เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรมีความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานและนำมาใช้พัฒนางาน การจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สรุปการไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ปีงบประมาณ 2565

ที่	ชื่อ-สกุล	วัน เดือน ปี	ไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	หมายเหตุ
1	นางสาวสุมาลี รักสมบัติ	5 ตุลาคม 2564	อบรมและชี้แจงแนวทางปฏิบัติการเลือกตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลและนายก อบต.	องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น
2	นางสาวอรัญ บัญเฝ้า	2 กุมภาพันธ์ 2565	โครงการ To Be number 1	ศึกษาธิการจังหวัดบุรีรัมย์
3	คณะครูโรงเรียนวัดสิริมงคล	29 เมษายน 2565	อบรมครู ก Covid	รพ.สต.บ้านหนองแวง
	นายจำเริญ สายจิ้น นายหัสติน เป็นนวล นางมาลัย เป็นนวล นางสาวอรัญ บัญเฝ้า นางพิสมัย แผลมทอง นางสาวสุมาลี รักสมบัติ	5-6 พฤษภาคม 2565	อบรมดิจิทัลแพลตฟอร์ม	ศึกษาธิการจังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ-สกุล	วัน เดือน ปี	ไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	หมายเหตุ
4	นายวินัย จอดนอก	23 มิถุนายน 2565	อบรมลูกเสือด้านภัยยาเสพติด	สพป.บร.4 และสโมสรลูกเสือ
5	นายจำเริญ สายจิ้น	2-3 กรกฎาคม 2565	โครงการพัฒนาศักยภาพและสร้าง ความเข้มแข็งแกนนำหลักสูตร เพื่อนใจ	สพป.บร.4
6	นางวันเพ็ญ ชรรัตน์	2-3 กรกฎาคม 2565	อบรมโครงการอ่านออกเขียนได้ ง่ายนิดเดียว	มูลนิธิไปไม่ปันสุข ออนไลน์
7	นางวันเพ็ญ ชรรัตน์	12 กรกฎาคม 2565	กิจกรรมทักษะภาษาไทย	สพป.บร.4
8.	นายหัสติน เป็นนวล	21 กรกฎาคม 2565	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ แนวทางดำเนินกิจกรรมโครงการ โรงเรียนสุจริต	สพป.บร.4
9	นายหัสติน เป็นนวล	25 สิงหาคม 2565	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำ เว็บไซต์สถานศึกษาโรงเรียน คุณภาพประจำตำบลและโรงเรียน ที่พร้อมประเมิน	สพป.บร.4
10	นางสาวสลักจิต มนโรสง	12 กันยายน 2565	โครงการบ้านวิทยาศาสตร์น้อย ระดับประถมศึกษา ปีงบประมาณ 2565	สพป.บร.4

4. ด้านการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

โรงเรียนมีการสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน มีการจัดระบบการทำงาน มอบหมายงานอย่างเป็นธรรมเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคลากร มีการส่งเสริมให้บุคลากรมี โอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่และพิจารณาความดีความชอบตาม ระเบียบที่ราชการกำหนดด้วยความโปร่งใส มีโครงการเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพของบุคลากร เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ตลอดจนมีการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรใน ด้านต่าง ๆ เช่น การมอบดอกไม้/เกียรติบัตร มอบช่อดอกไม้แสดงความยินดี มอบดอกไม้เยี่ยมไข้ เสรสร้าง แรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จัดเลี้ยงสังสรรค์เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดี ระหว่างคนในองค์กร



การมอบเกียรติบัตร เพื่อชูเกียรติมอบขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่แก่บุคลากร



การนำคณะครูเป็นเจ้าภาพร่วมแสดงความเสียใจแก่ญาติของบุคลากร / การส่งกำลังใจเยี่ยมไข้บุคลากรในช่วงพักรักษาตัวที่โรงพยาบาล

5. ด้านการเข้าถึงข้อมูล

โรงเรียนมีการดำเนินจัดเก็บข้อมูลบุคลากรในสถานศึกษาอย่างเป็นระเบียบ สามารถเข้าถึงและใช้ข้อมูลได้สะดวกรวดเร็ว รวมถึงมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาบุคลากรอย่างครบถ้วนทุกกระบวนการตามที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้เกิดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง โปร่งใส และเป็นธรรม ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ผ่านทางเว็บไซต์ของทางโรงเรียนอีกด้วย