

แผนการจัดการความเสี่ยงและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนบ้านโคกกุง

ปัจจัยที่ จะเกิดความเสี่ยง	โอกาส และผลกระทบ			มาตรการ จัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	
1.เบียดบังเวลา ราชการออกนอก โรงเรียนโดย ไม่ได้ รับอนุญาต	1	3	3	1.ควบคุมกำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ.2547 รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ 3 พ.ศ.2553 อย่างเคร่งครัด											ฝ่าย บริหาร งาน บุคคล
2.การใช้ความ สนิท สนมกับ ผู้ปกครอง เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว	1	2	2	1.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการทุจริตของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างเคร่งครัด 2.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับเรื่องการรับ ของขวัญสินน้ำใจอย่างเคร่งครัด 3.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ ทับซ้อนพนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่าง เคร่งครัด											ฝ่าย บริหาร งาน บุคคล

ปัจจัยที่จะเกิดความเสียหาย	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65		
3.ใช้สถานที่ราชการแสวงหาผลประโยชน์ (สอน พิเศษในโรงเรียน)	1	1	1	1.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส การ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 2.ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศหลักเกณฑ์การ ปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบเพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ 3.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ ครอบคลุมและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในการดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการรังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ														ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ