



คำสั่งโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

ที่ ๖๙/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) กับผู้บังคับบัญชา และประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงดังกล่าวเป็นประจำทุกปีงบประมาณ ดังนั้น อาศัยความตามมาตรา ๒๗ และมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ - ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|------------------------------------|---------------|
| ๑. นายธีราพัฒน์ แก้วพลงาม | ผู้อำนวยการโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายกิตติศักดิ์ ไทเวกิริติ | ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนเจริญพิทยาคม | กรรมการ |
| ๓. นายวีรเทพ เนียมหัตถ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยเจริญวิทยา | กรรมการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) และสรุปผลการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธีราพัฒน์ แก้วพลงาม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม