



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาบุคลากรโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม
ประจำปีงบประมาณ 2564



โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 32

บทสรุป

ตามที่โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม ได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถเกิดความคิดสร้างสรรค์นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและสร้างความสามัคคีมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ในสถานศึกษา เพื่อให้ครู และบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานอย่างมีความสุข ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 95 ผ่านการอบรมและพัฒนาตนเองในวิชาชีพของตนเอง อย่างน้อย 20 ชั่วโมง อย่างมีคุณภาพ และภายนอกโรงเรียน อย่างน้อย จำนวน 40 คน

ซึ่งโครงการพัฒนาบุคลากรโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม จัดที่โรงเรียนฮอดพิทยาคม วันที่ 11-13 พฤศจิกายน 2563 ซึ่งมีการดำเนินงาน ตั้งแต่การประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผน เขียนโครงการและเสนอไปยังผู้อำนวยการโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดกิจกรรม ประชุมคณะกรรมการดำเนินการโครงการพัฒนาบุคลากรโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม ติดต่อขอความอนุเคราะห์โรงเรียนฮอดพิทยาคม เพื่อเข้าศึกษาดูงาน คณะดำเนินงานทำการสรุปโครงการ รายงานต่อผู้อำนวยการโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม และผู้สนับสนุน

สรุปผลการประเมินโครงการพัฒนาบุคลากรโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คือ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถเกิดความคิดสร้างสรรค์นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและสร้างความสามัคคีมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ในสถานศึกษา เพื่อให้ครู และบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานอย่างมีความสุข ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 95 ผ่านการอบรมและพัฒนาตนเองในวิชาชีพของตนเอง อย่างน้อย 20 ชั่วโมง อย่างมีคุณภาพและภายนอกโรงเรียน อย่างน้อย จำนวน 40 คน

นางสาวอรณิชา เมธาชัยสกุล

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทสรุป	1
บันทึกข้อความ	3
รายงานผลการดำเนินงาน	4



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่ 130 / 2564

วันที่ 11 มีนาคม 2563

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาบุคลากรโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

ด้วยฝ่ายบุคคล ได้ดำเนินการโครงการพัฒนาบุคลากรโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม สำเร็จลุล่วงไปแล้วนั้น
จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรโรงเรียนสวายจิกพิทยาคมดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวอรณิชา เมธาชัยสกุล)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ความคิดเห็นของหัวหน้าฝ่ายบุคคล

ความคิดเห็นของรองผู้อำนวยการโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

ลงชื่อ

(นางสาวอรณิชา เมธาชัยสกุล)

หัวหน้าฝ่ายบุคคล

ลงชื่อ

(นายอรณชัย จันทโรสดา)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

ความคิดเห็นของผู้บริหารโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

ลงชื่อ

(นายธีราพัฒน์ แก้วพลงาม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

รายงานผลการดำเนินงาน

1. ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการและการประเมินโครงการ

การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ จำเป็นอย่างยิ่งที่โรงเรียนจะต้องมีการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ให้กับบุคลากรในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้านการสอน การใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ ด้านประสบการณ์ทำงาน ด้านสังคม ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากรมีหลายรูปแบบ เช่น การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม การศึกษาดูงาน การศึกษาด้วยตนเองจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ล้วนเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถด้านต่าง ๆ ให้บุคลากรของโรงเรียน ซึ่งการพัฒนาจากประสบการณ์ตรงให้กับบุคลากร ผู้ได้รับการพัฒนาจะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ได้รับความรู้ที่ทันสมัยเพิ่มขึ้น ซึ่งจะนำความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับ กลับมาพัฒนากระบวนการเรียนการสอน หรือพัฒนางานที่ตนเองรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ

- 2.1 เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถเกิดความคิดสร้างสรรค์นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- 2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและสร้างความสามัคคีมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ในสถานศึกษา
- 2.3 เพื่อให้ครู และบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

3. ขอบเขตของการดำเนินงานโครงการ

3.1 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

1. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 95 ผ่านการอบรมและพัฒนาตนเองในวิชาชีพของตนเอง อย่างน้อย 20 ชั่วโมง อย่างมีคุณภาพและภายนอกโรงเรียน อย่างน้อย จำนวน 40 คน
2. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการคัดเลือกเป็นผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ดีเด่นทั้งภายในและภายนอกโรงเรียน

3.2 เป้าหมายเชิงปริมาณ

1. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการอบรมและพัฒนาตนเองในวิชาชีพของตนเอง อย่างน้อย 20 ชั่วโมง
2. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาภายใน และภายนอกโรงเรียน จำนวน 40 คน

3.3 สถานที่โรงเรียนสออดพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 34 วันที่ 11 – 13 พฤศจิกายน 2563

3.4 ขั้นตอนการดำเนินงานและกิจกรรมที่สำคัญ

1. ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผน เขียนโครงการและเสนอไปยังผู้อำนวยการโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดกิจกรรม ประชุมคณะกรรมการดำเนินการโครงการพัฒนาบุคลากรโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม ตามคำสั่งโรงเรียนสวายจิกพิทยาคมที่ 152/2563 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2563

ภาพกิจกรรมวันที่ 11-13 พฤศจิกายน 2563









7. คณะดำเนินงานทำการสรุปโครงการ รายงานต่อผู้อำนวยการโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม และผู้สนับสนุนงบประมาณ

4. ผลการประเมินโครงการ

1. นักเรียนได้ความรู้เกี่ยวกับโรงเรียนปลอดภัย และปลูกจิตสำนึกในการคัดแยกขยะมูลฝอย และนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้
2. เป็นโรงเรียนสวนพฤกษศาสตร์แหล่งรวบรวมพันธุ์พืชชนิดต่างๆ ที่มีชีวิตเพื่อให้นักเรียนได้ศึกษาเพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชและทรัพยากร

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

1. วิทยากรเสนอ ในการจัดโครงการอบรมควรมีการจัดกิจกรรมภาคกลางคืนเพื่อที่จะได้จัดหลักสูตรครบตามกระบวนการของวิทยากร
2. ผู้เข้าร่วมอบรมเสนอ กิจกรรมในการอบรมมีจำนวนมากควรขยายเวลาในการอบรมเพิ่มมากขึ้น
3. ครูผู้ควบคุมเสนอ ควรมีการจัดอบรมโครงการดังกล่าว ให้แก่นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 และ 4 เพื่อเป็นการพัฒนานักเรียนให้มีความรู้ความสามารถมากขึ้น

สรุปผลการประเมินผลความพึงพอใจในการศึกษาดูงาน ณ โรงเรียนสวดพิทยาคม

ในวันที่ 11 – 13 พฤศจิกายน 2563

เนื้อหา	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ความรู้ของวิทยากรที่บรรยาย	20 คน	7 คน			
2. เนื้อหาสาระที่ได้จากการศึกษาดูงาน	16 คน	11 คน			
3. ความรู้เพิ่มเติมที่ได้จากการศึกษาดูงาน	23 คน	4 คน			
3. ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	15 คน	12 คน			
4. สามารถนำความรู้มาพัฒนางานได้	19 คน	8 คน			
5. สามารถนำความรู้มาพัฒนาตนเองได้	22 คน	5 คน			

5. สรุปค่าใช้จ่ายของโครงการ

- | | | |
|-------------------|----------|------------|
| 1. ค่าที่พัก | เป็นเงิน | 16,810 บาท |
| 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง | เป็นเงิน | 18,720 บาท |
| 3. ค่าจ้างเหมารถ | เป็นเงิน | 42,000 บาท |
| 4. ค่าไว้นิล | เป็นเงิน | 500 บาท |
| 5. ค่าของที่ระลึก | เป็นเงิน | 850 บาท |

รวมเป็นเงิน 78,880 บาท (เจ็ดหมื่นแปดพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

6. สรุปผลและข้อเสนอแนะ

6.1 ตามที่โรงเรียนสวายจิกพิทยาคมได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากรโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถเกิดความคิดสร้างสรรค์นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและสร้างความสามัคคีมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ในสถานศึกษา เพื่อให้ครู และบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานอย่างมีความสุข ได้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

6.2 ปัญหาอุปสรรคข้อเสนอแนะ

- ไม่มี