



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ 2565

ชื่อโครงการ สร้างขวัญและกำลังใจ

สนองกลยุทธ์โรงเรียน

- ☐ 1. พัฒนาผู้เรียนให้มีทักษะด้านวิชาชีพและมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาของชาติ
- ☐ 2. จัดกิจกรรมการเรียนรู้โดยมุ่งเน้นให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรมและดำรงไว้ซึ่งความเป็นไทย
- ☒ 3. ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตามมาตรฐานวิชาชีพ
- ☐ 4. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกห้องเรียนของโรงเรียนให้เอื้อต่อการเรียนรู้
- ☐ 5. จัดการศึกษาเพื่อโอกาสและทางเลือกสำหรับทุกคน ทั้งการศึกษาในระบบ นอกระบบและตามอัธยาศัย
- ☐ 6. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

สนองกลยุทธ์ สพม.บร

- ☐ 1. พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานทุกระดับตามหลักสูตรและส่งเสริม เทคโนโลยี เพื่อเป็นเครื่องมือในการเรียนรู้
- ☐ 2. ปลุกฝังคุณธรรม ความสำนึกในความเป็นชาติไทยและวิถีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ☐ 3. ขยายโอกาสทางการศึกษา ให้ทั่วถึงครอบคลุมผู้เรียนได้รับโอกาสในการพัฒนาเต็มศักยภาพ
- ☒ 4. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ
- ☐ 5. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจ เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

สนองยุทธศาสตร์ สพฐ.

- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. การเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนเข้าถึงบริการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

สนองมาตรฐานสมศ.มาตรฐานที่..... ตัวชี้วัด.....

ลักษณะโครงการ

☐ โครงการต่อเนื่อง

☒ โครงการใหม่

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวอริชชา เมธาชัยสกุล และคณะ

ระยะเวลาดำเนินงาน ตลอดปีการศึกษา

.....

1. หลักการและเหตุผล

การให้ความสำคัญกับบุคลากร ถือเป็นหัวใจหลักที่สำคัญอย่างยิ่งในองค์กร เพราะบุคลากรจะเป็นแรงขับเคลื่อนให้องค์กรนั้นเป็นองค์กรแห่งการพัฒนาอยู่ตลอดเวลา ไม่ว่าองค์กรใดต่างก็ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ ที่จะส่งผลให้องค์กรนั้นเป็นองค์กรที่มีคุณภาพ ทั้งนี้ โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม ได้เห็นถึงความสำคัญเป็นอย่างดี ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรให้สอดคล้องกับรูปแบบการบริหารจัดการภายในโรงเรียน มีตัวชี้วัดการประกันคุณภาพ

ด้วยปัจจุบันบุคลากรโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม มีบุคลากรที่บรรจุใหม่ทั้งมีความรู้ความสามารถ และต้องการที่จะพัฒนาตนเองให้เป็นครูและบุคลากร ยุค 4.0 ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

ดังนั้น ฝ่ายบริหารงานบุคคล จึงเห็นสมควรจัดให้มีโครงการ “สร้างขวัญและกำลังใจ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการพัฒนาบุคลากร สร้างขวัญ และแรงจูงใจ สร้างให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ และเป็นการยกย่องบุคลากรของโรงเรียนที่มีคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของโรงเรียนโดยการคัดเลือกคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่เพื่อมอบรางวัลให้แก่บุคลากร

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากร ที่สร้างคุณประโยชน์ให้แก่โรงเรียน

2.2 เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจ ให้ผู้ปฏิบัติงานดี

2.3 เพื่อเป็นแรงกระตุ้นให้บุคลากรได้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

3.1.1 ผู้บริหาร จำนวน 2 คน ได้รับรางวัลผู้บริหารดีเด่น จากสมาคมผู้บริหารจังหวัดบุรีรัมย์

3.1.2 ครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 5 คน ได้รับรางวัลครูดีเด่นจากสมาคมผู้บริหารจังหวัดบุรีรัมย์

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

3.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 75 ได้รับการ สร้างขวัญ และกำลังใจ ให้ผู้ปฏิบัติงานดี

4. รายละเอียดกิจกรรมและค่าใช้จ่ายงบประมาณ

รายการกิจกรรมสำคัญ	งบประมาณที่อนุมัติ				ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม		
1. ประชุมชี้แจงโครงการให้เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องทราบ	-	-	-	-	ก.ย. 2564	นางสาวอรณิชา เมธาชัยสกุล
2. จัดทำแผนงานโครงการเพื่อขออนุมัติ	-	-	-	-	ต.ค. 2564 - ก.ย. 2565	นางสาวอรณิชา เมธาชัยสกุล
2.1 เชิดชูเกียรติคุณครู	-	-	-	-		
2.2 ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมการอบรมพัฒนาวิชาชีพ	-	-	-	-	ต.ค. 2564 - ก.ย. 2565	

2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดแรงจูงใจให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจ เต็มตามศักยภาพ	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 ทำให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- 10.2 ทำให้บุคลากรเกิดแรงกระตุ้นให้มีการพัฒนางานอยู่ตลอดเวลา
- 10.3 ทำให้บุคลากรของคณะฯ มีคุณภาพในทุกด้าน

(ลงชื่อ).....ผู้รับผิดชอบโครงการ/ครูที่ปรึกษา
(นางสาวอรณิชา เมธาชัยสกุล)
ครู คศ.3

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวอรณิชา เมธาชัยสกุล)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายอภรณ์เชฐ จันทร์โสดา)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

☐ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธีรพัฒน์ แก้วพลงาม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ 2564

ชื่อโครงการ จ้างลูกจ้างชั่วคราว

สนองกลยุทธ์โรงเรียน

- ☐ 1. พัฒนาผู้เรียนให้มีทักษะด้านวิชาชีพและมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาของชาติ
- ☐ 2. จัดกิจกรรมการเรียนรู้โดยมุ่งเน้นให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรมและดำรงไว้ซึ่งความเป็นไทย
- ☐ 3. ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตามมาตรฐานวิชาชีพ
- ☒ 4. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกห้องเรียนของโรงเรียนให้เอื้อต่อการเรียนรู้
- ☐ 5. จัดการศึกษาเพื่อโอกาสและทางเลือกสำหรับทุกคน ทั้งการศึกษาในระบบ นอกระบบและตามอัธยาศัย
- ☒ 6. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

สนองกลยุทธ์ สพม.32

- ☐ 1. พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานทุกระดับตามหลักสูตรและส่งเสริม เทคโนโลยี เพื่อเป็นเครื่องมือในการเรียนรู้
- ☐ 2. ปลูกฝังคุณธรรม ความสำนึกในความเป็นชาติไทยและวิถีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ☐ 3. ขยายโอกาสทางการศึกษา ให้ทั่วถึงครอบคลุมผู้เรียนได้รับโอกาสในการพัฒนาเต็มศักยภาพ
- ☐ 4. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ
- ☒ 5. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจ เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

สนองยุทธศาสตร์ สพฐ.

- ☐ 1. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ☐ 2. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. การเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนเข้าถึงบริการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ☐ 3. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ☒ 4. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

สนองมาตรฐานสมศ. มาตรฐานที่..... ตัวชี้วัด.....

ลักษณะโครงการ

☒ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวอรณิชา เมธาชัยสกุล และคณะ

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565

1. หลักการและเหตุผล

สภาพปัจจุบันโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม มีพื้นที่บริเวณของโรงเรียนขนาดใหญ่ มีอาคารเรียนและสิ่งปลูกสร้างเพิ่มขึ้น ทำให้มีภาระงานในการดูแลสถานที่และสิ่งแวดลอมมากขึ้น ทำให้บุคลากรที่ทำหน้าที่การโรงไม่เพียงพอกับสภาพพื้นที่จริงของโรงเรียนในปัจจุบัน ซึ่งทำให้โรงเรียนเกิดปัญหาในการดูแลความสะอาด อาคาร สถานที่ ห้องน้ำ และงาน

ซ่อมแซมวัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ และสิ่งปลูกสร้างที่ชำรุดเสียหาย พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 หมวด 7 มาตรา 57 กำหนดให้หน่วยงานทางการศึกษาระดับมัธยมศึกษา บุคคลในชุมชนให้มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา โดยนำประสบการณ์ ความรอบรู้ ความชำนาญ และภูมิปัญญาท้องถิ่น ของบุคคลดังกล่าวมาใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ทางการศึกษา

ดังนั้น โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม เพื่อให้การดำเนินการบริหารจัดการของโรงเรียนมีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพในด้านการดูแลและปรับปรุงอาคารสถานที่ สภาพแวดล้อม ให้มีความมั่นคง แข็งแรง สวยงาม มีสภาพ สามารถใช้งานได้อย่างเป็นดี และเพื่อเป็นการตอบสนองต่อมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้อที่ 11 ให้สถานศึกษาจัด สภาพแวดล้อมและการบริการที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนพัฒนาเต็มศักยภาพ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่การโรง จำนวน 1 คน
2. เพื่อปฏิบัติหน้าที่ดูแลอาคารเรียน อาคารประกอบ ให้มีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย
3. เพื่ออำนวยความสะดวกและรับรองบุคคลที่มาติดต่อราชการ
4. เพื่อดูแลสภาพแวดล้อม บำรุงรักษาต้นไม้และทรัพย์สินของทางราชการ

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

1. ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่การโรง จำนวน 1 คน

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

1. มีการติดตามการปฏิบัติงานของลูกจ้าง มีระดับความพึงพอใจ อยู่ในระดับดี
2. มีการสรุป / ประเมินผลโครงการ อยู่ในระดับดี

4. รายละเอียดกิจกรรมและค่าใช้จ่ายงบประมาณ

รายการกิจกรรมสำคัญ	งบประมาณที่อนุมัติ				ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม		
1. ประชุมชี้แจงโครงการ ให้เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องทราบ	-	-	-	-	กันยายน 2564	น.ส.อรณิชา และคณะ
2. จัดทำแผนงาน โครงการเพื่อขออนุมัติ	-	-	-	-	กันยายน 2564	น.ส.อรณิชา และคณะ
3. ดำเนินการจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ การโรง จำนวน 1 คน - ค่าจ้างการโรง เดือน ละ 8,100 บาท จำนวน 12 เดือน	97,200	-	-	97,200	1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565	ผู้อำนวยการโรงเรียน

- ค่าสมทบ ประกันสังคมของลูกจ้าง	4,860			4,860		ฝ่ายบริหารงบประมาณ
4. ติดตามการปฏิบัติงาน ของลูกจ้าง	-	-	-	-	1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565	น.ส.อรณิษฐา และคณะ
5. สรุป / ประเมินผล การปฏิบัติงานของ ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติ หน้าที่การโรง					กันยายน 2565	น.ส.อรณิษฐา และผู้ได้รับแต่งตั้ง
รวม	102,060	-	-	102,060		

5. ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565

6. สถานที่ดำเนินงาน โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

7. งบประมาณ 102,060 บาท

8. ระดับความสำเร็จ/การประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
เชิงปริมาณ		
1. ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่การโรง จำนวน 1 คน	ทำสัญญาจ้าง	สัญญาจ้าง
เชิงคุณภาพ		
1. มีการติดตามการปฏิบัติงานของลูกจ้าง มีระดับความพึงพอใจ อยู่ในระดับดี	ประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว
2. มีการสรุป/ประเมินผลโครงการ อยู่ใน ระดับดี	ประเมินผลการดำเนิน โครงการ	แบบประเมินผลโครงการ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 โรงเรียนมีสภาพแวดล้อมที่ร่มรื่น สะอาด และสวยงาม

9.2 โรงเรียนมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ/ครูที่ปรึกษา
(นางสาวอรณิชา เมธาชัยสกุล)
ครูโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายอภรณ์เชฐ จันทโรสดา)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

☐ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

.....
.....
(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธีรพัฒน์ แก้วพลงาม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม



โครงการพัฒนางานประชาสัมพันธ์
โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ 2565

สนองกลยุทธ์โรงเรียน

- ☐ 1. พัฒนาผู้เรียนให้มีทักษะด้านวิชาชีพและมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาของชาติ
- ☐ 2. จัดกิจกรรมการเรียนรู้โดยมุ่งเน้นให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรมและดำรงไว้ซึ่งความเป็นไทย
- ☒ 3. ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตามมาตรฐานวิชาชีพ
- ☐ 4. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกห้องเรียนของโรงเรียนให้เอื้อต่อการเรียนรู้
- ☐ 5. จัดการศึกษาเพื่อโอกาสและทางเลือกสำหรับทุกคน ทั้งการศึกษาในระบบ นอกกระบบและตามอัธยาศัย
- ☒ 6. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

สนองกลยุทธ์ สพม.32

- ☒ 1. พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานทุกระดับตามหลักสูตรและส่งเสริม เทคโนโลยี เพื่อเป็นเครื่องมือในการเรียนรู้
- ☐ 2. ปลุกฝังคุณธรรม ความสำนึกในความเป็นชาติไทยและวิถีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ☐ 3. ขยายโอกาสทางการศึกษา ให้ทั่วถึงครอบคลุมผู้เรียนได้รับโอกาสในการพัฒนาเต็มศักยภาพ
- ☐ 4. พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ
- ☐ 5. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจ เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

สนองยุทธศาสตร์ สพฐ.

- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. การเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนเข้าถึงบริการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

สนองมาตรฐานสมศ.มาตรฐานที่..... ตัวชี้วัด.....

ลักษณะโครงการ ☐ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวอรณิชา เมธาชัยสกุล และ นายอาทิตย์ สงวนรัมย์

ระยะเวลาดำเนินงาน ตลอดปีการศึกษา

1. หลักการและเหตุผล

การประชาสัมพันธ์โรงเรียน ถือเป็นอีกหนึ่งในการน าข้อมูลข่าวสารและความเคลื่อนไหวต่างๆ ภายในโรงเรียน ทั้งในด้านการบริหารจัดการ ด้านวิชาการ ด้านกิจกรรมการเรียนการสอน ข้อมูลข่าวสารและเกร็ดความรู้ต่างๆ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ให้ชุมชนทราบ ก่อให้เกิดความรู้และความเข้าใจอันดีต่อกันระหว่างโรงเรียนกับชุมชนและ หน่วยงานต่างๆ อันจะก่อให้เกิดความร่วมมือ ร่วมใจกัน ในการพัฒนาแก้ไขปัญหาการจัดการศึกษาและภารกิจต่างๆ ของโรงเรียนให้ด าเนินไปด้วยดีและบรรลุผลตามมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาต่อไป จากการศึกษาสภาพปัญหาและความต้องการในการบริหารโรงเรียน พบว่า โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม มีการ ประชาสัมพันธ์โรงเรียนน้อยกว่ากิจกรรมด้านอื่นๆ ขาดการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและผลการด าเนินงานให้ชุมชน ทราบด้วยวิธีการที่หลากหลาย จึงได้จัดท าโครงการพัฒนางานประชาสัมพันธ์โรงเรียนขึ้น เพื่อประโยชน์ทางด้าน ความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงเรียน

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้โรงเรียนมีวารสารประชาสัมพันธ์โรงเรียน
2. เพื่อให้สามารถเผยแพร่กิจกรรมต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของโรงเรียน
3. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นภายในโรงเรียนให้สาธารณชนได้รับทราบ

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

1. มีวารสารประชาสัมพันธ์โรงเรียน
2. มีภาพเพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์ และจัดเก็บในเว็บไซต์โรงเรียน

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

1. ภาพถ่ายกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียนมีความชัดเจนสวยงาม และมีคุณภาพ

4. รายละเอียดกิจกรรมและค่าใช้จ่ายงบประมาณ

รายการกิจกรรมสำคัญ	งบประมาณที่อนุมัติ					ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์	รวม		
1. กิจกรรมทำวารสาร ประชาสัมพันธ์โรงเรียน	-	-	-	-	-	1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.65	ครูอรณิชา ครูอาทิตย์
รวม	-	-	-	-	-		

5. ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565

6. สถานที่ดำเนินงาน งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

7. งบประมาณ 0 บาท

8. ระดับความสำเร็จ/การประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
เชิงปริมาณ		
1. มีวารสารประชาสัมพันธ์โรงเรียน 2. มีภาพเพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์ และจัดเก็บใน เว็บไซต์โรงเรียน	สังเกต	แบบสังเกต
เชิงคุณภาพ		
1. ภาพถ่ายกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียนมีความ ชัดเจน สวยงาม และมีคุณภาพ	สังเกต	แบบสังเกต

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงเรียนมีวารสารประชาสัมพันธ์โรงเรียน
2. สามารถเผยแพร่กิจกรรมต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของโรงเรียน
3. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นภายในโรงเรียนให้สาธารณชนได้รับทราบ
4. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ/ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวอรณิชา เมธาชัยกุล)
ครูโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายอภรณ์เชษฐ จันทรีโสตา)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

☐ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธีรพัฒน์ แก้วพลงาม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม



โครงการ พัฒนาบุคลากรโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม
โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ 2565

สนองกลยุทธ์โรงเรียน

- ☐ 1. พัฒนาผู้เรียนให้มีทักษะด้านวิชาชีพและมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาของชาติ
- ☐ 2. จัดกิจกรรมการเรียนรู้โดยมุ่งเน้นให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรมและดำรงไว้ซึ่งความเป็นไทย
- ☒ 3. ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตามมาตรฐานวิชาชีพ
- ☐ 4. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกห้องเรียนของโรงเรียนให้เอื้อต่อการเรียนรู้
- ☐ 5. จัดการศึกษาเพื่อโอกาสและทางเลือกสำหรับทุกคน ทั้งการศึกษาในระบบ นอกระบบและตามอัธยาศัย
- ☒ 6. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

สนองกลยุทธ์ สพม.32

- ☐ 1. พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานทุกระดับตามหลักสูตรและส่งเสริม เทคโนโลยี เพื่อเป็นเครื่องมือในการเรียนรู้
- ☐ 2. ปลูกฝังคุณธรรม ความสำนึกในความเป็นชาติไทยและวิถีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ☐ 3. ขยายโอกาสทางการศึกษา ให้ทั่วถึงครอบคลุมผู้เรียนได้รับโอกาสในการพัฒนาเต็มศักยภาพ
- ☒ 4. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ
- ☒ 5. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจ เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

สนองยุทธศาสตร์ สพฐ.

- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. การเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนเข้าถึงบริการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

สนองมาตรฐานสมศ.มาตรฐานที่..... ตัวชี้วัด.....

ลักษณะโครงการ

☐ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวอรณิชา เมธาชัยสกุล

ระยะเวลาดำเนินงาน ตลอดปีการศึกษา

1. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ จำเป็นอย่างยิ่งที่โรงเรียนจะต้องมีการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ให้กับบุคลากรในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้านการสอน การใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ ด้านประสิทธิภาพการทำงาน ด้านสังคม ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากรมีหลายรูปแบบ เช่น การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม การศึกษาดูงาน การศึกษาด้วยตนเองจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ล้วนเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถด้านต่าง ๆ ให้บุคลากรของโรงเรียน ซึ่งการพัฒนาจากประสบการณ์ตรงให้กับบุคลากร ผู้ได้รับการพัฒนาจะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ได้รับความรู้ที่ทันสมัยเพิ่มขึ้น ซึ่งจะนำความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับ กลับมาพัฒนากระบวนการเรียนการสอน หรือพัฒนางานที่ตนเองรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถเกิดความคิดสร้างสรรค์นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- 2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและสร้างความสามัคคีมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ในสถานศึกษา
- 2.3 เพื่อให้ครู และบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานอย่างมีความสุข
- 2.4 เพื่อให้มีของที่ระลึกมอบให้กับหน่วยงานที่ไปศึกษาดูงาน

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

1. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 95 ผ่านการอบรมและพัฒนาตนเองในวิชาชีพของตนเอง อย่างน้อย 20 ชั่วโมง อย่างมีคุณภาพและภายนอกโรงเรียน อย่างน้อย จำนวน 40 คน
2. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการคัดเลือกเป็นผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ดีเด่น ทั้งภายในและภายนอกโรงเรียน

3.2 เป้าหมายเชิงปริมาณ

1. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการอบรมและพัฒนาตนเองในวิชาชีพของตนเอง อย่างน้อย 20 ชั่วโมง
2. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ภายใน และภายนอกโรงเรียน จำนวน 40 คน

4. รายละเอียดกิจกรรมและค่าใช้จ่ายงบประมาณ

รายการกิจกรรมสำคัญ	งบประมาณที่อนุมัติ				ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม		
1. กิจกรรมประชุมอบรมครู	10,000	-	-	10,000	ต.ค.64 - ก.ย.65	น.ส.อรณิชา
2. กิจกรรมพัฒนาผู้บริหาร	30,000	-	-	30,000	ต.ค.64 - ก.ย.65	น.ส.อรณิชา
3. กิจกรรมศึกษาดูงานของครู และบุคลากรทางการศึกษา	70,000	-	-	70,000	ต.ค.64 - ก.ย.65	น.ส.อรณิชา
รวม	110,000	-	-	110,000		

5. ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565

6. สถานที่ดำเนินงาน

7. งบประมาณ 110,000 บาท

8. ระดับความสำเร็จ/การประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
เชิงปริมาณ		
1) จำนวนผู้เข้าอบรม 40 คน	สังเกต/ทดสอบ	แบบบันทึก/แบบประเมิน
2) ร้อยละของผู้เข้าอบรมนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 80	ตรวจสอบ	แบบบันทึก
เชิงคุณภาพ		
1) ร้อยละของผู้เข้าอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80	ตรวจสอบ	แบบบันทึก
2) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับคะแนนประเมินผลความรู้ ร้อยละ 80 ขึ้นไป	ตรวจสอบ	แบบบันทึก

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสวายจิกพิทยาคมได้รับความรู้และแนวทางการพัฒนาโรงเรียน
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ราชการคล่องตัวและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสามัคคีในหมู่คณะมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ/ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวอรณิชา เมธาชัยสกุล)

ครูโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอภรณ์เชษฐ จันทโรสดา)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธีรพัฒน์ แก้วพลงาม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม