

ที่ ศธ ๐๔๓๑๓ / ว ๓๕๗/๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์
ถนนนิเวศ อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๘ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แก้ไขประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๙๖๔

ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ออกแก้ไขประกาศประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายกฤษ ละมูลมอญ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๒๔๐๘

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๖๔๔

“สพม.บุรีรัมย์ พื้นที่ปลอดภัย ได้คุณภาพตามมาตรฐาน”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์
เลขที่รับ ๕๖๗ วันที่ 6 กย 65 เวลา
กลุ่มบริหารงานบุคคล



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์
เลขที่รับ 11097 วันที่ 5 กย 2565 เวลา

- | | |
|---|---|
| ☐ กลุ่มอำนวยการ | ☒ กลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ☐ กลุ่มนโยบายและแผน | ☐ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา |
| ☐ กลุ่มนิเทศ ติดตาม ฯ | ☐ กลุ่มบริหารงานการเงิน ฯ |
| ☐ หน่วยตรวจสอบภายใน | ☐ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล ฯ |
| ☐ กลุ่มโรงเรียนคุณธรรมและบวร | ☐ อื่นๆ |
- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๙๖๔

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แก้ไขประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๐ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕

๒. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับโรงเรียนคุณภาพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยจำกัดความคำว่า โรงเรียนคุณภาพและโรงเรียนเครือข่าย ในข้อ ๑ ดังนี้

“โรงเรียนคุณภาพ” หมายความว่า โรงเรียนระดับประถมศึกษาหรือโรงเรียนระดับมัธยมศึกษาที่เป็นโรงเรียนหลักในการจัดการศึกษาร่วมกับโรงเรียนเครือข่าย เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

“โรงเรียนเครือข่าย” หมายความว่า โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๑๒๐ คน มีการจัดการศึกษาร่วมกับโรงเรียนหลักและนักเรียนทุกชั้นเรียนได้ไปเรียนร่วมกับโรงเรียนหลัก
ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การนับมีตัวและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามประกาศที่อ้างถึง ๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้แก้ไขประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอัมพร พินะสา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๐๖๓๘



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง แก้ไขแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้งแต่การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจาก ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับโรงเรียนคุณภาพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๐ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ โดยจำกัดความคำว่า โรงเรียนคุณภาพ และโรงเรียนเครือข่าย ในข้อ ๑ ดังนี้

“โรงเรียนคุณภาพ” หมายความว่า โรงเรียนระดับประถมศึกษาหรือโรงเรียนระดับมัธยมศึกษาที่เป็นโรงเรียนหลักในการจัดการศึกษา ร่วมกับโรงเรียนเครือข่าย เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

“โรงเรียนเครือข่าย” หมายความว่า โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๑๒๐ คน มีการจัดการศึกษาร่วมกับโรงเรียนหลักและนักเรียนทุกชั้นเรียนได้ไปเรียนร่วมกับโรงเรียนหลัก

ฉะนั้น เพื่อให้การนับมีตัวและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรมและเหมาะสม จึงให้แก้ไขประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยเพิ่มข้อความต่อจากข้อ ๘.๓ ดังนี้

“๘.๔ การนับจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการเพื่อคำนวณวงเงิน ๓% ที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี สำหรับโรงเรียนคุณภาพ และโรงเรียนเครือข่าย ให้นับมีตัว ดังนี้

๘.๔.๑ โรงเรียนคุณภาพ ให้นับจากจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ประกอบด้วย

(๑) ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริงในโรงเรียนคุณภาพ หมายความว่ารวมถึง ข้าราชการที่มาช่วยปฏิบัติราชการที่โรงเรียนคุณภาพด้วย และ

(๒) ข้าราชการในโรงเรียนเครือข่าย ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งนักเรียนทุกชั้นเรียนได้ไปเรียนร่วมกับโรงเรียนคุณภาพแล้ว

๘.๔.๒ โรงเรียนเครือข่าย ซึ่งนักเรียนยังไปเรียนร่วมกับโรงเรียนคุณภาพไม่ครบทุกชั้นเรียน
ให้นับจำนวนข้าราชการครูรายอยู่ในโรงเรียนเครือข่าย
นอกนั้นให้เป็นไปตามประกาศเดิม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอัฟพร พิณะสา)

ผู้อำนวยการคณะกรรมการศึกษาระดับพื้นที่