

แผนปฏิบัติการและปราบปรามการทุจริต
และผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม
ประจำปีงบประมาณ 2565

โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม
ตำบลสวายจิก อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ 2565

ที่มา หลักการ และเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กำหนดประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ 2565 ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) กำหนดให้มีการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยเป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น และรัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม พ.ศ. 2551 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตเกิดผลเป็นรูปธรรม และเป็นไปตามเจตจำนงของรัฐบาลที่กำหนดให้การดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ 2565 ได้นายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 2 (พ.ศ.2556-2560) มาเป็นแนวทางในการกำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการซึ่งสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าวประกอบด้วย

วิสัยทัศน์

สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต
เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

พันธกิจ

1. สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต รวมถึงปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศให้แก่ทุกภาคส่วนในสังคมไทย โดยเฉพาะกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
2. พัฒนาความร่วมมือระบบการประสานงานและบูรณาการการทำงานระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วนและปรับปรุงกฎหมายเพื่อลดอุปสรรคในการบูรณาการและการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในและระหว่างประเทศ

3. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายโดยเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์
4. สนับสนุนให้ภาคีทุกภาคส่วนสร้างองค์ความรู้ เพื่อให้รู้เท่าทันและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลัก

1. เพื่อยกระดับจิตสำนึกกับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
3. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต เกิดความไว้วางใจ และเชื่อมั่นในความปลอดภัย
4. เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตในด้านการต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันกับสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

เมื่อศึกษาวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแล้วเห็นว่า กิจกรรมที่โรงเรียนสวายจิกพิทยาคมจักต้องดำเนินการเพื่อสนองยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

1. กิจกรรมที่เกี่ยวกับคน ได้แก่ กิจกรรมที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เป็นคนดี ซื่อสัตย์ สุจริต และกิจกรรมส่งเสริมให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นคนที่เก่งและสามารถทำงานได้สมบูรณ์ในขอบเขตความรับผิดชอบของตนเอง
2. กิจกรรมเกี่ยวกับระบบการทำงานภายในสำนักงาน ควรมีระบบการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส และระบบการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการเจ้าหน้าที่ว่ามีการทุจริต ปฏิบัติ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือไม่

3. กิจกรรมเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร มีการปลูกฝังการทำงานเป็นทีม โดยใช้คำว่า Teamwork เป็นหลักในการทำงานมีการนำเอาผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปี พ.ศ. 2564 มาเป็นส่วนประกอบในการกำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งสรุปสาระสำคัญของผลการดำเนินการได้ว่าในปี พ.ศ. 2564 โรงเรียนสวายจิกพิทยาคมไม่ได้รับเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด กิจกรรมการ/โครงการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จึงเป็นกิจกรรม/โครงการที่เน้นหนักด้านการดำเนินงานเชิงรุก เช่น

- มาตรการด้านการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับข้าราชการ มีกิจกรรม/โครงการ คือให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการประชุมของสำนักงาน
- มาตรการด้านการใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือการปลูก-ปลูก-ปรับเปลี่ยน ฐานความคิด มีกิจกรรม/โครงการ โดยส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น
- มาตรการด้านสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต มีกิจกรรม/โครงการ การจัดให้มีผู้รับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน ระบบฟังข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ รับแจ้งเบาะแสในช่องทางต่าง ๆ การทำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร การตอบสนองข้อร้องเรียนกรณีกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- มาตรการด้านการสร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้กับองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ต่อต้านการทุจริต มีกิจกรรม/โครงการ โดยมีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการร้องเรียนของสำนักงาน และมีคู่มือการปฏิบัติงานในเรื่องการร้องเรียน/ร้องทุกข์

ประวัติโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

โรงเรียนสวายจิกพิทยาคมเป็นโรงเรียนมัธยมศึกษา ประเภทสหศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ อยู่ห่างจากตัวอำเภอเมือง 13 กิโลเมตร เดิมเป็นสาขาของโรงเรียน ภัทรบพิตร โดยสภาตำบลสวายจิกมีการประชุมตกลงกันว่าให้ก่อสร้างอาคารชั่วคราวขึ้น บริเวณที่ดินสาธารณประโยชน์ หมู่ที่ 14 บ้านสวายจิก ได้รับการประกาศจัดตั้งเป็นโรงเรียนเอกเทศตามประกาศของกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ 30 เดือนเมษายน 2539 ในปี 2535 ได้เปิดรับนักเรียนครั้งแรก สามารถรับนักเรียนได้ 2 ห้องเรียน จำนวน 72 คน ในวันที่ 30 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2540 ได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้นายมนต์ชัย แฝ่วพลสง ดำรงตำแหน่งครูใหญ่โรงเรียนสวายจิกพิทยาคมคนแรก ในปีเดียวกันได้จัดการเรียนการสอนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายขึ้น และในปี พ.ศ. 2540 ได้มีคำสั่งแต่งตั้งนายมนต์ชัย แฝ่วพลสง ดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม การจัดการเรียนการสอนมีจุดมุ่งหมายให้นักเรียนได้ศึกษาวิชาที่เหมาะสมกับสภาพท้องถิ่น เมื่อวันที่ 1 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2550 นายประชัย พรสง่ากุล ผู้อำนวยการโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม ได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างวิทยาลัยสารพัดช่างบุรีรัมย์ และโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม โดยมีนายสุเอียร เขาวนกุล ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างบุรีรัมย์ในขณะนั้น

ปัจจุบันโรงเรียนสวายจิกพิทยาคมมีอาคารเรียน 3 หลัง โรงฝึกงาน 1 หลัง อาคารชั่วคราว 2 หลัง หอประชุม 1 หลัง ผู้บริหารคนปัจจุบันคือ นายธีราพัฒน์ แก้วพลงาม ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม บริหารจัดการโดยจัดการศึกษาเพื่อเพิ่มโอกาสทางการศึกษาให้เด็กและเยาวชนในพื้นที่ได้เรียนอย่างทั่วถึงทั้งสายอาชีพ สายสามัญ

ตั้งแต่เริ่มก่อตั้งจนถึงปัจจุบันมีผู้บริหาร จำนวน 7 คน ดังนี้

- | | |
|---------------------------|----------------------------------|
| 1. นายมนต์ชัย แฝ้วพลสง | ดำรงตำแหน่ง พ.ศ. 2540 – 2550 |
| 2. นายประชัย พรสง่ากุล | ดำรงตำแหน่ง พ.ศ. 2550 – 2554 |
| 3. นายอุดม วัชรพงศ์ศิริ | ดำรงตำแหน่ง พ.ศ. 2554 – 2556 |
| 4. นายกาญจนพงษ์ ตราชู | ดำรงตำแหน่ง พ.ศ. 2556 – 2559 |
| 5. นายวรกร เสนามาตย์ | ดำรงตำแหน่ง พ.ศ. 2559 – 2563 |
| 6. นายวุฒิชัย สารสุข | ดำรงตำแหน่ง พ.ศ. 2563 |
| 7. นายธีราพัฒน์ แก้วพลงาม | ดำรงตำแหน่ง พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน |

แนวทางการจัดการศึกษา ประกอบด้วย

วิสัยทัศน์ของโรงเรียน

โรงเรียนสวายจิกพิทยาคมจัดการศึกษาเพื่อมุ่งให้ผู้เรียนมีความรู้คู่คุณธรรม ดำรงไว้ความเป็นไทย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจ

1. พัฒนาด้านพุทธิศึกษา จริยศึกษา ให้ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา
2. พัฒนาด้านอาชีพะให้ผู้เรียนก้าวสู่อาชีพ
3. พัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนเพื่อโอกาสและทางเลือกสำหรับทุกคน
4. พัฒนาครูและบุคลากรให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
5. ส่งเสริมการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการเรียนรู้
6. ส่งเสริม สนับสนุน ให้โรงเรียนเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้
7. ส่งเสริมให้ผู้เรียนเห็นคุณค่าและดำรงไว้ซึ่งความเป็นไทย

จุดเน้น/นโยบายของสถานศึกษา เป้าประสงค์

1. ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรมและดำรงไว้ซึ่งความเป็นไทย
2. ผู้เรียนมีทักษะด้านวิชาชีพตามความถนัดและความสนใจ
3. โรงเรียนมีระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนที่มีประสิทธิภาพ สร้างโอกาสและทางเลือกสำหรับทุกคน

4. ครูและบุคลากรมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและสามารถจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานการศึกษา
5. โรงเรียนมีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้
6. โรงเรียนเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

สภาพชุมชน เศรษฐกิจ และสังคมของสถานศึกษา

สภาพชุมชน

สภาพชุมชนโดยรอบโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม เป็นชุมชนชนเมืองจำนวนทั้งหมด 19 หมู่บ้าน การตั้งบ้านเรือนไม่แออัดมีอากาศที่บริสุทธิ์ ไม่มีปัญหามลพิษ ห่างจากอำเภอเมืองบุรีรัมย์ประมาณ 13 กิโลเมตร

สภาพเศรษฐกิจ

ประชาชนในชุมชนส่วนใหญ่รายได้มาจากการประกอบอาชีพเกษตรกรรมทั้งการเพาะปลูกโดยพืชที่ปลูกส่วนใหญ่เป็นการเพาะปลูกข้าวมากกว่าพืชชนิดอื่น ๆ นอกจากการปลูกข้าวแล้วยังมีการปลูกผักและผลไม้ และบางส่วนทำการปศุสัตว์ เช่น สุกร ไก่ เป็ด โค กระบือ ปลา เป็นต้น ด้วยสภาพของชุมชนอยู่ใกล้กับตัวจังหวัด จึงทำให้บางคนประกอบอาชีพรับจ้างทั่วไป เช่น ก่อสร้าง แม่บ้าน พนักงานโรงงาน

สภาพสังคม

สังคมส่วนใหญ่จะอยู่กันแบบพี่น้อง มีน้ำใจแบ่งปันและช่วยเหลือเกื้อกูลกันเป็นอย่างดี เนื่องจากบ้านเรือนที่อยู่ใกล้ชิดติดกันส่วนใหญ่จะเป็นญาติ ๆ กัน ทำให้สังคมมีความปลอดภัยจากอาชญากรรมต่าง ๆ พร้อมทั้งมีการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีดั้งเดิมของชุมชน โดยมีวัดเป็นศูนย์รวมของประชาชนในชุมชน ในการจัดงานประเพณี ต่าง ๆ มีการใช้ภาษาถิ่น (ไทยสวายจิก, เขมร) ในการสื่อสารมากกว่าภาษาไทย

เอกลักษณ์

“โรงเรียนรักสิ่งแวดล้อม”

อัตลักษณ์

“เรียนรู้สู่อาชีพ”

คำขวัญของโรงเรียน

“คุณธรรม นำความรู้ มุ่งสู่อาชีพ”

สัญลักษณ์ประจำโรงเรียน



ปรัชญาประจำโรงเรียน

“ปัญญา นรานํ รตนํ” หมายถึง ปัญญาเป็นสิ่งประเสริฐของมนุษย์

สีประจำโรงเรียน

สีแสด : เทา

“สีแสด” หมายถึง แสงสว่าง

“สีเทา” หมายถึง ความรู้

สีแสดเทา จึงหมายถึง “ความรู้เป็นแสงสว่างนำทางชีวิต

อักษรย่อโรงเรียน ส.จ.พ.

ผู้บริหารโรงเรียน นายธีราพัฒน์ แก้วพลงาม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.2565		ผู้รับผิดชอบ
1.เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงาน ภาครัฐบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยมให้แก่หน่วยงาน ภาครัฐ บริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล มีวิสัยทัศน์ใน การร่วมกันแก้ปัญหา และ การพัฒนา ตลอดจนการ วางรากฐานในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	1.1 ส่งเสริมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตโดยยึด หลักคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล	เผยแพร่ความรู้ ประชาสัมพันธ์การดำเนิน ชีวิตโดยยึดหลัก ธรรมาภิบาลตามแนวทาง ของปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับหลักการ ดำเนินชีวิตอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	อย่างน้อย 2 ช่องทาง	งบประมาณ โรงเรียน	งานบริหารทั่วไป
	1.2 ส่งเสริมให้บุคลากรทุก ระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล	-จัดอบรมหัวข้อเรื่อง คุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล -กล่าวคำปฏิญาณโรงเรียน สุจริต ทุกวันจันทร์และ วันอังคาร -กล่าวคำปฏิญาณโรงเรียน สุจริต ก่อนการประชุมทุก ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัด ฝึกอบรม/สัมมนา หรือจำนวน ครั้งในการส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมในหน่วยงานอื่น	อย่างน้อย 2 ครั้ง	งบประมาณ โรงเรียน	งานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.2565		ผู้รับผิดชอบ
	1.3 ส่งเสริมค่านิยมร่วมกันในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ และการต่อต้านการทุจริต	คัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น	ประกาศเกียรติคุณข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น	ปีละ 1 ครั้ง	งบประมาณโรงเรียน	งานบุคคล
2.บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการติดตาม ตรวจสอบ	2.1 ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต	เผยแพร่ข่าวสารต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม ได้รับข้อมูลข่าวสารการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และข่าวสารการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ 100	งบประมาณโรงเรียน	งานประชาสัมพันธ์
	2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางเบาะแส และการร้องเรียนเรื่องการทุจริต ปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม	จำนวนช่องทางประชาสัมพันธ์ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และกล่องรับเรื่อง ร้องเรียนของโรงเรียนสวายจิกพิทยาคมให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกัน	อย่างน้อย 2 ช่องทาง	งบประมาณโรงเรียน	-งานบริหารทั่วไป -งานรับเรื่องร้องเรียน

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.2565		ผู้รับผิดชอบ
เฝ้าระวังการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	2.3 สร้างเครือข่ายภายนอกเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	-สัมมนา/ฝึกอบรมเพื่อเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่หน่วยงานภายนอก -แต่งตั้งคณะกรรมการ ป.ป.ช. น้อย ตามโครงการโรงเรียนสุจริต -แต่งตั้งคณะกรรมการ ป.ป.ช. สพฐ.ชุมชน ตามโครงการโรงเรียนสุจริต	จำนวนครั้งในการจัดสัมมนา/ฝึกอบรมให้แก่หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน	อย่างน้อย 2 ครั้ง	งบประมาณโรงเรียน	คณะกรรมการโครงการโรงเรียนสุจริต
	2.4 สร้างเครือข่ายภายในองค์กร เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสอดส่องการประพฤติมิชอบของบุคลากรโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม	สมาชิกเครือข่ายภายในโรงเรียนเพื่อสอดส่องการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและเป็นศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตย่อยประจำหน่วยงาน	จำนวนการจัดทำคู่มือการดำเนินการป้องกันการประพฤติมิชอบและรายชื่อสมาชิกเครือข่ายภายในโรงเรียนที่เป็นปัจจุบัน	อย่างน้อย 1 ครั้ง	งบประมาณโรงเรียน	บุคลากรโรงเรียนสวายจิกพิทยาคมทุกคน

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.2565		ผู้รับผิดชอบ
	2.5 สร้างและส่งเสริมองค์กรและบุคลากรในโรงเรียน ให้เป็นหน่วยงานต้นแบบใสสะอาด และซื่อตรงกับงาน สร้างจิตสำนึกที่ดี มีค่านิยมที่ถูกต้อง	จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหน่วยงาน เป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ รวมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจ	จำนวนแผนปฏิบัติการประจำปี 2565	อย่างน้อย จำนวน 1 แผน	งบประมาณ โรงเรียน	คณะทำงาน ร่างแผน ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นการสร้างกระบวนการร่วมมือด้านการป้องกัน	3.1 ส่งเสริมให้มีการสร้างความเข้มแข็งให้แก่หน่วยงานตรวจสอบภายในของโรงเรียน	จัดทำระบบการควบคุมภายในให้สอดคล้องกับระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	รายงานการควบคุมภายในที่มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน	จำนวน 1 ครั้ง/ปี	งบประมาณ โรงเรียน	- สदन - งานงบประมาณ
	3.2 เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายต่อต้านการทุจริต	ดำเนินการตามขั้นตอนทางกฎหมายต่อข้อร้องเรียนที่โรงเรียนได้รับอย่างเคร่งครัด	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนที่ได้รับแจ้ง	ร้อยละ 100	งบประมาณ โรงเรียน	งานบริหารทั่วไป
	3.3 จัดระบบการทำงานให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	จัดทำประกาศโรงเรียนเผยแพร่ขั้นตอนการดำเนินงานให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกัน	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประกาศของโรงเรียน ในการรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงานในโรงเรียนหรือการจัดซื้อจัดจ้าง	อย่างน้อย 2 ช่องทาง	งบประมาณ โรงเรียน	-งานบุคคล -งานพัสดุและ สินทรัพย์ -งาน ประชาสัมพันธ์ โรงเรียน

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.2565		ผู้รับผิดชอบ
4.พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ของรัฐใน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้สัมฤทธิ์ผล แก้ไขสภาพปัญหาการ ทุจริตให้เป็นระบบ	4.1 เสริมสร้างทักษะความรู้ ในการป้องกันการทุจริต ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	ให้ความรู้แก่บุคลากรความรู้ใน การป้องกันการทักษะและ เพิ่มพูนความรู้ในการป้องกัน การทุจริต	จำนวนครั้งในการส่ง เจ้าหน้าที่เข้ารับการ ฝึกอบรม/สัมมนาเพื่อพัฒนา ศักยภาพในการป้องกันการ ทุจริต	อย่างน้อย 1 ครั้ง	งบประมาณ โรงเรียน	-งานบุคคล
	4.2 ส่งเสริมการประพฤติตน ตามมาตรฐานจรรยาบรรณ วิชาชีพ	โครงการฝึกอบรม/สัมมนา ให้แก่บุคลากรโรงเรียน ให้มี จิตสำนึกในจรรยาบรรณของ การประกอบอาชีพราชการ	จำนวนครั้งในการจัด ฝึกอบรม/สัมมนาหรือ กิจกรรมส่งเสริมเพื่อให้ ความรู้เรื่องมาตรฐานการ ปฏิบัติราชการอย่างมี จรรยาบรรณของการ เป็นข้าราชการที่ดี	อย่างน้อย 2 ครั้ง	งบประมาณ โรงเรียน	-งานบุคคล
	4.3 จัดระบบการทำงานและ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	จัดทำคู่มือและจัดระบบการ ทำงานเพื่อเป็นแนวทาง ดำเนินงานที่ไปในทิศทาง เดียวกัน และสามารถ ตรวจสอบขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	จำนวนคู่มือประกอบการ ปฏิบัติงานที่โรงเรียนจัดทำ ขึ้น	อย่างน้อย 1 เรื่อง	งบประมาณ โรงเรียน	-งานบุคคล -คณะทำงาน วางแผน ป้องกันและ ปราบปราม