



ประกาศโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

.....

โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 32 ให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยระบบคุณธรรมและความโปร่งใส ITA : Integrity and Transparency Assessment ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) เพื่อเป็นการยกระดับให้การบริหารงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสจึงได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม ให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติตามมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจอย่างเคร่งครัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. มาตรการป้องกันและแก้ปัญหาการใช้ดุลพินิจ

1.1 บุคลากรทุกคน จะต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักเรียน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับ ดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และมาตรฐานการให้บริการ บนพื้นฐานความสุจริตเป็นธรรม รับผิดชอบ ถูกต้องชอบธรรม ยอมรับนับถือ และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน

1.2 ให้บุคลากรปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และมาตรฐานการให้บริการของแต่ละฝ่าย ที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนเพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานอันจะนำมาสู่การลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

1.3 ให้บุคลากรรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือไม่เป็นไปตามคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และมาตรฐานการให้บริการ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เสนอแนวทางแก้ไขปัญหา และป้องกันต่อผู้บังคับบัญชา

1.4 ให้ดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ ตรวจสอบและจัดการความเสี่ยงให้ครอบคลุมถึงการดำเนินงานของโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนกำหนดให้รายงานสรุปผลต่อผู้อำนวยการโรงเรียนสวายจิกพิทยาคมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

2. มาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

2.1 บุคลากรทุกคนต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

2.2 บุคลากรทุกคนต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

2.3 นำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562



(นายวรกร เสนามาตย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม