



รายงานการบริหารงานบุคคล

ประจำปีการศึกษา 2563

โรงเรียนสวราชจิตพิตยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 32

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

1. ข้อมูลรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

..... ครั้งที่ 1 ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563

✓..... ครั้งที่ 2 ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	นายวุฒิชัย สารสุข	ผู้อำนวยการโรงเรียน	
2	นายอภรณ์เชษฐ จันทโรเสดา	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	
3	นายสาละ ศรีรังกูร	ครูชำนาญการพิเศษ	
4	นายบุญช่วย สายลाम	ครูชำนาญการพิเศษ	
5	นางสาวภัทราวดี สวัสดิ์รัมย์	ครูชำนาญการพิเศษ	
6	นางนิตยา โพธิ์เปี้ยศรี	ครูชำนาญการพิเศษ	
7	นายพนัส วิโสรัมย์	ครูชำนาญการพิเศษ	
8	นางสาวอรณิชา เมธาชัยสกุล	ครูชำนาญการพิเศษ	
9	นายรุ่งโรจน์ หวังชม	ครูชำนาญการพิเศษ	
10	นางวารินทร์ แดงชาติ	ครูชำนาญการพิเศษ	
11	นางอเทตยา แก้วศรีหา	ครูชำนาญการพิเศษ	
12	นางสาวคณิตดา มีเสียง	ครูชำนาญการพิเศษ	
13	นายไพรวลัย โพธิ์เปี้ยศรี	ครูชำนาญการพิเศษ	
14	นางสาวชญาดา ตะวันหะ	ครูชำนาญการพิเศษ	
15	นายอาทิตย์ สงวนรัมย์	ครูชำนาญการพิเศษ	
16	นางพัชรภรณ์ ตั้งบรรธรรมา	ครูชำนาญการพิเศษ	
17	นางมนิสตา แดงสี	ครูชำนาญการ	
18	นายธีรพงศ์ เช่นพิมาย	ครูชำนาญการ	
19	นายปิยณัฐณ์ สัสดี	ครูชำนาญการ	
20	นางลีลาวดี มุมทอง	ครูชำนาญการ	
21	นายจันทชัย เกษรชื่น	ครูชำนาญการ	
22	นางเกื้อกุล ตีรัมย์	ครูชำนาญการ	
23	นางณัฐดารัตน์ ศกุนะสิงห์	ครู	
24	นางสาวกฤษมา กลิ้งรัมย์	ครู	
25	นางสาวปาริฉัตร ปะโสทะกัง	ครู	
26	นายเสริมศักดิ์ ทองนำ	ครู	
27	นายชาติรี อุทาน	ครู	

28	นางสาวขวัญตา ผลแมน	ครูพนักงานราชการ	
29	นางสาวจรีพร เพประโคน	ครูอัตราจ้าง	
30	นางสาวอนุสรณ์ มีศิลป์	ครูอัตราจ้าง	
31	นางธนญา สุวรรณเหล่า	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	
32	นายอภิชาติ น้อยมะโน	พนักงานธุรการ ส4	
33	นายเจน จันทร์ประโคน	ลูกจ้างชั่วคราว	
34	นางสาวอนุสรณ์ บังพิมาย	ธุรการโรงเรียน	
35	นางสาวรัชฎาภา แพงมา	ครูอัตราจ้าง	
36	นายมงคล เพชรเลิศ	ช่างไฟฟ้า ช4	
37	นางสาวธัญดา ศรีณรงค์	ครูพนักงานราชการ	

2. ผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม มีดังนี้

หน้าที่ความรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			
	ดีมาก	ดี	ต้องปรับปรุง	ปัญหา/อุปสรรค
(1) พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบาย การบริหารงานบุคคล ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ☐	✓			
(2) พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม	✓			
(3) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม	✓			
(4) พิจารณาเกี่ยวกับเรื่องการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้	✓			
(5) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการและการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม	✓			
(6) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม	✓			
(7) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานทาง	✓			

การศึกษาในโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม				
(8) จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม	✓			
(9) พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน	✓			
(10) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้กฎหมายอื่นหรือตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด	✓			

✓