



แผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. 2568)

โรงเรียนบ้านทัพหลวง
อำเภอวังน้ำเย็น
จังหวัดสระแก้ว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้วเขต 1

คำนำ

แผนพัฒนาบุคลากร โรงเรียนบ้านทัพหลวง ฉบับนี้จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแนวคิด ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของโรงเรียน โดยรวบรวมข้อมูลจากทุกแผนงานโครงการของ 8 กลุ่มสาระ มาใช้ ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรได้แก่ การวิเคราะห์อัตรากำลังของครู การพัฒนาตำแหน่งวิชาการของครู ตลอดจนสรุปเป็นข้อมูลที่ จำเป็นต่อการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียน

ฝ่ายบริหารงานบุคคลโรงเรียนบ้านทัพหลวง

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลบุคลากร โรงเรียนบ้านทัพหลวง

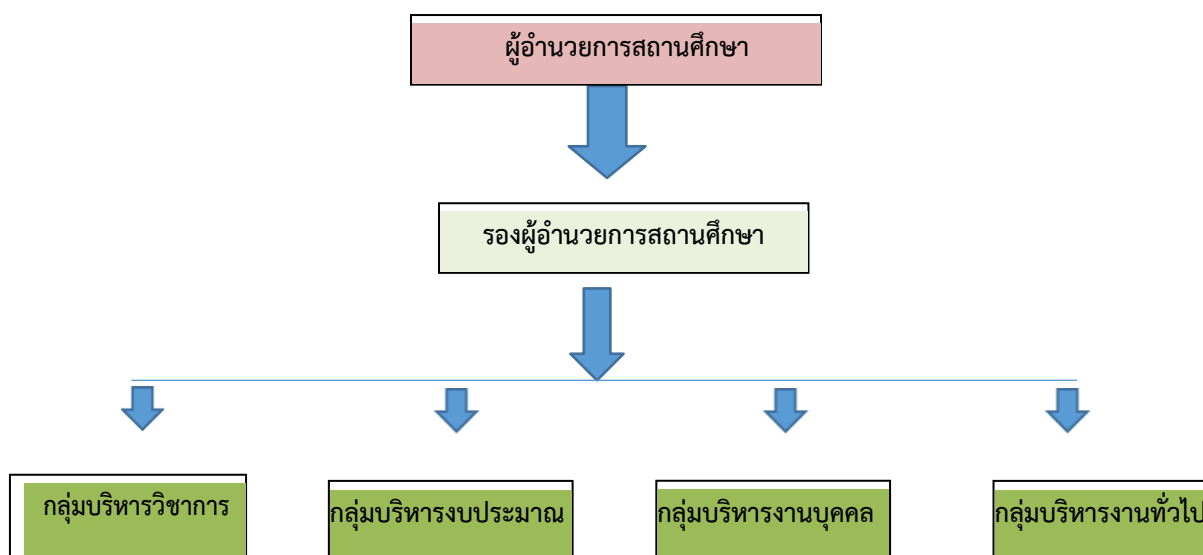
1. ข้อมูลพื้นฐานโรงเรียนบ้านทัพหลวง

1.1 สถานภาพปัจจุบัน

โรงเรียนบ้านทัพหลวง ตั้งอยู่เลขที่ 106 หมู่ที่ 7 ตำบลตาหลังใน อำเภอดำรงวิทยะ จังหวัดสระแก้ว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1 เริ่มก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ.2522 โดยชาวบ้าน ได้ร่วมกันบริจาคที่ดิน จำนวน 25 ไร่ และได้เปิดทำการสอนอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ.2523 ในปัจจุบันได้เปิดทำการสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาลศึกษาปีที่ 1 ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 โดยมี นางสาวปณิดดา ไหมเอี่ยม ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทัพหลวง นางธนพร ตั้งศิริวัฒนวงศ์ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ครูทั้งหมด 17 คน ครูธุรการ จำนวน 1 คน ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ 1 คน นักการภารโรง 1 คน รวมบุคลากร 23 คน จำนวนนักเรียน 288 คน

ในปัจจุบัน (พ.ศ 2567) โรงเรียนบ้านทัพหลวงเปิดสอน ตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลศึกษาปีที่ 1 ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 รวมทั้งสิ้น 15 ห้องเรียน

1.2 โครงสร้างการบริหาร



1.3 จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนในปัจจุบัน

- ระดับชั้นอนุบาลศึกษา
- ระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น

1.4 จำนวนครูประจำแผนกตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ คุณวุฒิการศึกษา

ที่	กลุ่มสาระการเรียนรู้	คุณวุฒิทางการศึกษา			
		ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	รวม (คน)
1	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	-	1	1	2
2	กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	-	-	2	2
3	กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	1	2	2
4	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	-	-	2	2
5	กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	-	-	1	1
6	กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ	-	-	-	-
7	กลุ่มสาระการเรียนรู้ดนตรี-นาฏศิลป์	-	-	-	-
8	กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา	-	-	1	1
9	ประถมศึกษา	1	2	-	3
10	ปฐมวัย	-	-	3	3
	รวม (คน)	1	4	12	17

จำนวนครูจำแนกตามตำแหน่งวิทยฐานะ ปีการศึกษา 2568

ที่	หลักสูตร	ตำแหน่งวิทยฐานะ					
		ครูอัตราจ้าง	ครูผู้ช่วย	ครู	ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	รวม
1	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	-	1	-	-	1	2
2	กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	-	1	1	-	-	2
3	กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	1	-	1	1	3
4	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	-	-	1	-	1	2
5	กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	-	-	-	1	-	1
6	กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ	-	-	-	-	-	-
7	กลุ่มสาระการเรียนรู้ดนตรี-นาฏศิลป์	-	-	-	-	-	-
8	กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา	-	-	1	-	-	1
9	ประถมศึกษา	-	-	-	-	3	3
10	ปฐมวัย	-	1	-	2	-	3
	รวม (คน)	-	4	3	4	6	17

จำนวนครูที่จะเกษียณ

กลุ่มสาระการเรียนรู้	คุณวุฒิการศึกษา	วิทยฐานะ	ปีการศึกษาที่จะเกษียณ
กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	2577
กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	2574
ประถมศึกษา	ปริญญาเอก	ชำนาญการพิเศษ	2572

ส่วนที่ 2 ทิศทางการพัฒนาบุคลากร

1. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากทรัพยากรบุคคลถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กรหรือกล่าวได้ว่าอัตราากำลังเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญในการชี้ขาดความสำเร็จในการทำงานทุกองค์กรดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจหลักให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อก้าวศตวรรษที่ 21 การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โรงเรียนจัดทำขึ้นโดยคำนึงถึงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคคล ผลการสำรวจข้อมูลและความต้องการของบุคลากรในโรงเรียนซึ่งแผนพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนจะถูกนำมาใช้เป็นกรอบทิศทางที่จะทำให้การดำเนินงานของโรงเรียนบรรลุผลได้ตามพันธกิจ

2. วิสัยทัศน์และพันธกิจ การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนบ้านทัพหลวง

วิสัยทัศน์

ภายในปี 2568 ผู้เรียนเป็นคนดี มีคุณภาพ โดยครูมืออาชีพ สถานศึกษาเป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต เป็นผู้นำด้านสิ่งแวดล้อม ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

พันธกิจ

1. พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาให้ประชากรวัยเรียนทุกคน ได้รับการศึกษาอย่างมีคุณภาพ โดยพัฒนาผู้เรียนเป็นสำคัญเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
2. ส่งเสริมพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ เน้นคุณค่าของตนเองและผู้อื่น มีวินัยและปฏิบัติตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนา ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
3. ส่งเสริมพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ความสามารถในการสื่อสาร การคิด การแก้ปัญหา การใช้เทคโนโลยี และมีทักษะชีวิต
4. ส่งเสริมพัฒนาให้ครูทุกคนสามารถจัดการเรียนรู้ ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ อย่างครูมืออาชีพ
5. ส่งเสริมการพัฒนาสื่อ เทคโนโลยีและแหล่งเรียนรู้ ในโรงเรียนและชุมชนให้เอื้อต่อการพัฒนาผู้เรียน
6. ส่งเสริมพัฒนาผู้เรียน ให้มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม
7. สนับสนุนให้ชุมชน ผู้ปกครองนักเรียนเข้ามาเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

อัตลักษณ์ของโรงเรียนบ้านทัพหลวง

มีระเบียบวินัย ยิ้มง่าย แต่งกายสะอาด

เอกลักษณ์ของโรงเรียนบ้านทัพหลวง

โรงเรียนอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ปรัชญาโรงเรียน

ปัญญา คือ สิ่งมีค่าสูงสุดของนรชน

เป้าหมาย

1. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนทุกคน ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้อยู่ในระดับสูง ไม่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศ
2. นักเรียนมีความรู้ความสามารถ ทักษะด้านภาษาไทยและภาษาอังกฤษระดับดีขึ้นไป ร้อยละ 80
3. โรงเรียนมีระบบการบริหารจัดการที่ดี ครูและบุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเต็มศักยภาพ ระดับดี
4. โรงเรียนมีความพร้อมด้านปัจจัยพื้นฐานสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ไม่ต่ำกว่าระดับดี
5. โรงเรียนมีความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการจัดการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับดี
6. โรงเรียนเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้สู่อาชีพและชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ วิถีชีวิตประชาธิปไตย มีความสามารถด้านการคิดวิเคราะห์ ปลอดภัยปลอดสารเสพติด มีสุนทรียภาพและสุขภาพพลานามัยดี

ส่วนที่ 3 แผนพัฒนาบุคลากร

เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โรงเรียนบ้านทัพหลวง ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาบุคลากรไว้ 6 ด้าน คือ

1. การวางแผนอัตรากำลังและสรรหาบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทุกระดับให้สามารถเป็นผู้นำการขับเคลื่อน นโยบายและนำพาโรงเรียนให้เป็นโรงเรียนดีมีคุณภาพ
3. สร้างและส่งเสริมความร่วมมือระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกเพื่อให้องค์กรสามารถ แข่งขันได้ในระดับภูมิภาค
4. พัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะวิชาชีพ และมีความมั่นคงก้าวหน้าในสายอาชีพ
5. พัฒนาการบริหารจัดการในโรงเรียนด้วยหลักธรรมาภิบาลและพัฒนาการเป็นโรงเรียนน่าอยู่ สะอาด ร่มรื่น สวยงามและปลอดภัย
6. การพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

งาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
- กิจกรรมส่งเสริมขวัญกำลังใจในการทำงานของครูและบุคลากรในโรงเรียน	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	10,000	นางธนพร ตั้งศิริวัฒนวงศ์
- กิจกรรมอบรมให้ความรู้กับครูและบุคลากรในโรงเรียน	8 พฤษภาคม 2568	20,000	นางธนพร ตั้งศิริวัฒนวงศ์
- กิจกรรมศึกษาดูงานให้กับครูและบุคลากรในโรงเรียน	23 มีนาคม 2568	30,000	นางธนพร ตั้งศิริวัฒนวงศ์