

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
โรงเรียนปราจีนกัลยาณี
เพื่อประกอบการพิจารณาจ้างและ/หรือเพิ่มค่าจ้าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลเบื้องต้น

ประวัติส่วนบุคคล

ชื่อผู้รับการประเมิน..... วันเดือนปีเกิดอายุ.....ปี

คุณวุฒิ..... วิชาเอกสถานที่ปฏิบัติงาน.....

ระดับชั้นที่สอน.....สังกัด

ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

เริ่มปฏิบัติงาน เมื่อวันที่.....

ระยะเวลาปฏิบัติงานจนถึงวันที่ (๓๐ ก.ย. ๖๕) เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

ส่วนที่ ๒ : ข้อมูลการปฏิบัติราชการ

๒.๑ การมาปฏิบัติราชการ

ประเภท	วันลา		หมายเหตุ
	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕		
	จำนวนวัน	จำนวนครั้ง	
มาสาย			
ลาป่วย และลากิจส่วนตัว			
ลาคลอดบุตร			
ลาป่วยต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน			
ลาอุปสมบท / ประกอบพิธีฮัจย์			
ขาดราชการ			
อื่น ๆ			

ลูกจ้างชั่วคราวผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่ง

☐ นักการภารโรง

อัตราค่าจ้าง.....

☐ เจ้าหน้าที่.....

อัตราค่าจ้าง.....

☐ พนักงานขับรถ

อัตราค่าจ้าง.....

☐ ยามรักษาการณ์

อัตราค่าจ้าง.....

☐ อื่นๆ

อัตราค่าจ้าง.....

๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมิน

๑. ให้ประเมินทุกข้อ

๒. คะแนนที่กำหนดจากหัวข้อใหญ่แต่ละข้อให้ผู้ประเมินแบ่งกำหนดคะแนนในแต่ละหัวข้อย่อย

ทั้งนี้ เมื่อรวมกันแล้วต้องเท่ากับคะแนนรวมหัวข้อใหญ่ที่กำหนด

รายการประเมิน	คะแนนที่กำหนดจาก คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ จากการประเมิน
๑. ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (๓๐ คะแนน) ให้พิจารณาถึง		
๑.๑ ความรู้ในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑๕	
๑.๒ ความรู้ในวิชาเฉพาะด้าน	๑๕	
๒. ความสามารถในการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน) ให้พิจารณาถึง		
๒.๑ การปฏิบัติงานสำเร็จตามเวลาที่กำหนด	๕	
๒.๒ ความเชื่อถือได้ในผลงาน	๕	
๒.๓ การติดตามผลงาน	๕	
คุณภาพของงาน		
๒.๔ ความมีไหวพริบปฏิภาณ	๕	
๒.๕ การปรับปรุงและพัฒนาตนเอง	๕	
๒.๖ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น	๕	
๓. ความประพฤติ (๔๐ คะแนน) ให้พิจารณาถึง		
๓.๑ การรักษาวินัย	๕	
๓.๒ ความสะอาด	๕	
๓.๓ ความรับผิดชอบ	๕	
๓.๔ ความมีมนุษยสัมพันธ์	๕	
๓.๕ ความซื่อสัตย์	๕	
๓.๖ การประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี	๕	
๓.๗ เสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ	๕	
๓.๘ ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง	๕	
รวมคะแนน ๑ + ๒ + ๓	๑๐๐	

สรุปผลการประเมิน

สรุปผลการประเมินระบุว่าคะแนนที่ประเมินได้อยู่ในระดับใด					
คะแนนที่กำหนด	ระดับดีเด่น (๙๐ – ๑๐๐ %)	ระดับดี (๗๐ – ๘๐ %)	ระดับปกติ (๖๐ – ๗๐ %)	ควรปรับปรุง (๕๐ – ๖๐ %)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๕๙ %)
คะแนนรวมจาก ข้อ ๒.๒					

ส่วนที่ ๓ : สรุป

☐ เห็นควรให้จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวต่อไป () ๓ เดือน () ๖ เดือน () ๑ ปี

☐ เห็นควรให้พ้นจากการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว เนื่องจาก

.....

.....

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน
(.....)
...../...../.....

ลงชื่อ..... ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป
(.....)
...../...../.....