



ประกาศโรงเรียนบ้านปันทม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นกระบวนการดำเนินงานที่มีความสำคัญขององค์กรและเกี่ยวข้องกับบุคลากรทั้งหมด ตั้งแต่การสรรหา การคัดเลือก รวมทั้งการพัฒนาและรักษาบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์กรให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้นสามารถตอบสนองการดำเนินงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยปฏิบัติงานภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านปันทมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

- 1.ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- 2.บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนเป้าหมายของหน่วยงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรีเขต 2 และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
3. วางแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับอัตราเกษียณอายุราชการอย่างเป็นระบบ
- 4.การให้รางวัลการลงโทษบุคลากรดำเนินด้วยความเสมอภาคสุจริตภายใต้กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- 5.พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มรพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพและพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ
- 6.สนับสนุนการรวมกลุ่มของบุคลากรในโรงเรียนเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีและเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน ตลอดจนส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรภายในโรงเรียน
- 7.เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานตลอดจนสื่อสารข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรให้ได้รับความรู้และเกิดความเข้าใจที่ดีต่อองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ.2565

(นายสฤษฏ์ นิมพาลี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปันทม