

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนวัดตกพรม ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร คือ ยิ้มง่าย ไหว้สวย ค่านิยมองค์กรคือ PLEARN มีความหมายดังนี้

P: Participle หมายถึง การมีส่วนร่วมของผู้ที่เกี่ยวข้องในการร่วมมือกันในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

L: Learn หมายถึง การพัฒนาการเรียนรู้ของครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยใช้เทคโนโลยี

E: Ethics หมายถึง การปลูกฝังให้บุคลากรและผู้เรียนมีจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

A: Attitude หมายถึง การสร้างเจตคติที่ดี ให้เกิดขึ้นกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องให้เข้าใจและยอมรับ

R: Responsibility หมายถึง การปลูกฝังความรับผิดชอบให้เกิดขึ้นกับทุกคน รู้หน้าที่ รู้เวลา รู้รับผิดชอบ

N: Natural หมายถึง การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความแตกต่างระหว่างบุคคลเป็นไปตามธรรมชาติ

นอกจากนี้ยังจัดกิจกรรมเพื่อเปิดกว้างในการรับความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อนำมาปรับปรุง และพัฒนาองค์กร มีการนิเทศจากหัวหน้าฝ่ายงาน ให้ขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู ตลอดจนเชิญบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโรงเรียน เช่น ผู้ปกครอง ศิษย์เก่า และชุมชนในท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมีการทบทวนความเหมาะสม และความต้องการตามที่โรงเรียนได้กำหนดไว้ในวิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียน

รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นค่านิยมที่ดีงาม และกำหนดสู่คนรุ่นใหม่ อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมให้สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้างส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดีอย่างต่อเนื่อง บุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียนและทำให้เกิดการร่วมมือในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนที่ได้รับการถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา ได้แก่

- ๑) การบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกำหนดการประชุมประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่างๆ เพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน
- ๒) การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น การสร้าง Line Group ของโรงเรียนเพื่อส่งข่าว เปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ และรวดเร็ว
- ๓) ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร
- ๔) ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ

๕) ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนวัดตากพรหม

- ๕.๑) แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์
- ๕.๒) แต่งกายชุดผ้าไทยหรือชุดสุภาพทุกวันอังคาร
- ๕.๓) แต่งกายชุดกิจกรรม ลูกเสือ ทุกวันพุธ
- ๕.๔) แต่งกายชุดสุภาพทุกวันพฤหัสบดี
- ๕.๕) แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์
- ๕.๖) แต่งกายชุดขาวทุกวันพระ
- ๕.๗) แต่งกายสุภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับความเป็นครูและถูกกาลเทศะ
- ๕.๘) ระเบียบอาวูโส นื่องทำความเคารพและศรัทธาพี
- ๕.๙) การอวยพรเนื่องในวันคล้ายวันเกิด การร่วมงานต่างๆ ของครอบครัวบุคลากร
- ๕.๑๐) การทำบุญตักบาตรทุกวันพฤหัสบดี และในวันสำคัญๆ

ภาพกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร



การบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกำหนดการประชุมประจำเดือน





แต่งกายสุภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับความเป็นครูและบุคลากรพิเศษ





ร่วมงานของบุคคลในครอบครัวของครูและบุคลากรในโรงเรียน



ร่วมแสดงความยินดีกับครูที่ได้รับตำแหน่งใหม่และโยกย้าย



อวยพรเนื่องในวันคล้ายวันเกิดของครูและบุคลากรทางการศึกษา



ทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ ประจำวันพฤหัสบดี



ทำบุญตักบาตร งานทำบุญประจำปีของโรงเรียน



คณะครูเข้ารับการอบรมการสร้างวิทยากรตัวคูณการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน

และผลประโยชน์ส่วนรวม



โรงเรียนบ้านทรัพย์เจริญ

Short Letter Network

OBEC-LINE

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2

Chanthaburi Primary Educational Service Area Office 2

การรวมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์

ตามข้อคิดเห็นสภานักเรียนระดับประเทศ

ประจำปี ๒๕๖๓

วันพุธที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ สภานักเรียนโรงเรียนบ้านทรัพย์เจริญ ร่วมการรวมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ตามข้อคิดเห็นสภานักเรียนระดับประเทศประจำปี ๒๕๖๓ ในรายการพุธเช้าข่าว สพฐ.



ปชส.โรงเรียนบ้านทรัพย์เจริญ รายงาน

รายงานข่าวโดย : **นางตณณศรี ประดิษฐศิลป์ นักประชาสัมพันธ์**
สพป.จันทบุรี เขต 2