



ประกาศโรงเรียนหนองตากงพิทยาคาร
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2564

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนหนองตากงพิทยาคาร ได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน การสรรหาและการเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน

สถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา ให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษา

- การสรรหา

ในปี พ.ศ. 2564 โรงเรียนหนองตากงพิทยาคาร มีข้าราชการครูอยู่ในระดับเกินเกณฑ์ 2 อัตรา

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนหนองตากงพิทยาคาร ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ปีละ 2 ครั้ง ตามผล

การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจ้งผลรายบุคคล โดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร

1.ข้าราชการครูได้เข้ารับการอบรม และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ด้านที่ 3 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญ กำลังใจ ให้แก่บุคลากรในโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญกำลังใจ แก่บุคลากรและครอบครัวเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น วันเกิด เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะที่สูงขึ้นเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ โครงการศึกษาต่อ นโยบายการบริการ ฯลฯ

ด้านที่ 4 การดำเนินการทางวินัย

พบว่าในปี พ.ศ. 2564 พบว่าโรงเรียนหนองตากงพิทยาคาร ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2564



(นายชานนท์ ปานเดชา)

(ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองตาคงพิทยาคาร)