

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนสาละพัน

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรก็ถือว่าเป็นเครื่องมืออันดับต้น ๆ ที่หลายองค์กรนำมา กำหนดเป็นแผนกลยุทธ์เพราะจากการวิจัยถึงความสำเร็จและความยั่งยืนขององค์กรในระดับโลก พบว่า องค์กรที่มีวัฒนธรรมที่ชัดเจน พนักงานในองค์กรทุกคนรับรู้รับทราบ เข้าใจเข้าถึง และแสดง พฤติกรรมที่บ่งบอกความเป็นตัวตนขององค์กรนั้นๆ จะทำให้องค์กรดังกล่าว ยืนหยัดอยู่ในกระแส ความนิยมและรักษาความมีเสถียรภาพขององค์กรได้อย่างยั่งยืน เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร มีดังนี้

1. การมีส่วนร่วม (Participation)
2. การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor)
3. ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect)
4. ปณิธานในการจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution)
5. ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus)
6. การตัดสินใจ (Decision Making)
7. การรวมพลัง (Synergy)
8. การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development)

โรงเรียนศาลาแพน ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร คือ สุภาพอ่อนน้อม ยิ้มไหว้ทักทายกัน บนพื้นฐานวิถีไทย ค่านิยมองค์กร คือ RS.B. (R : Responsibility = ความรับผิดชอบต่อสังคม S : Success = ความสำเร็จ และ B : Believe = ความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการ) นอกจากนี้ ยังจัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อเปิดกว้างในการรับความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อนำมา ปรับปรุงและ พัฒนาองค์กร มีการนิเทศน์จากหัวหน้าฝ่ายงาน ให้ขวัญและ กำลังใจแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมพัฒนาครู ให้มีความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู ตลอดจนเชิญบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโรงเรียน เช่น ผู้ปกครอง ศิษย์เก่า และชุมชนในท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมีการทบทวนความเหมาะสม และความต้องการตามที่โรงเรียนกำหนดไว้ใน วิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียน รูปแบบ ของวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นค่านิยมที่ดีงาม และกำหนดสู่ คนรุ่นใหม่อย่าง ยั่งยืนสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริม สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้าง ส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดีต่อเนื่อง บุคลากรมีความผูกพันกับ โรงเรียน และทำให้การร่วมมือในการปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอด และถือปฏิบัติกันมา ได้แก่

1) การบริหารแบบมีส่วนร่วม โดยกำหนดการประชุมฝ่ายบริหาร คณะกรรมการบริหารกลุ่มต่าง ๆ ทุกวันจันทร์ ประชุมครูประจำเดือน เดือนละ 2 ครั้ง เพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อนำสู่การพัฒนาโรงเรียน

2) การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น การสร้าง Line Group ของโรงเรียน เพื่อส่งข่าว เปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว

3) ผู้บังคับบัญชา รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร

4) ทำงานแบบพี่สอนน้อง

5) อัตลักษณ์ของครูโรงเรียนศาลาแพน มีวินัย มีความรับผิดชอบ มีความเป็นผู้นำ สุภาพอ่อนน้อม การยิ้มไหว้ทักทายกันระหว่างครู บุคลากร และนักเรียน

6) ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนศาลาแพน แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์ แต่งกายชุดกีฬาทุกวันพุธ แต่งกายด้วยชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์ แต่งกายสุภาพเรียบร้อย เหมาะสมกับความเป็นครู และกาลเทศะ - ระเบียบอาวุโส การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานต่าง ๆ ของครอบครัวบุคลากร การสวดมนต์ไหว้พระก่อนการประชุมประจำเดือน

